

التقرير السنوي 2024





خادم الحرمين الشريفين

المَلِكُ سَلْمَانُ بْنُ عَبْدِ الْعِزِّزِ السَّعُودِ
حفظه الله



صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء
حفظه الله

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

01 القسم الأول: نظرة عامة

07

- 01 نبذة تاريخية عن أسواق عبد الله العثيم
- 02 أبرز المعلومات عن أسواق عبد الله العثيم
- 03 تواجدها الجغرافي
- 04 الجوائز
- 05 أعضاء مجلس الإدارة
- 06 أبرز ملامح الأداء للعام 2024م
- 07 كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 08 كلمة الرئيس التنفيذي

02 القسم الثاني: إستراتيجية الشركة والتوقعات المستقبلية

28

- 01 الإستراتيجية
- 02 سلاسل الإمداد والخدمات اللوجستية
- 03 إدارة الجودة
- 04 أهم قرارات مجلس الإدارة خلال عام 2024م
- 05 استثمارات الشركة

03 القسم الثالث: المخاطر

39

- 01 المخاطر
- 02 إدارة المخاطر

04 القسم الرابع: الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

42

- 01 الممارسات البيئية
- 02 الممارسات الاجتماعية
- 03 ممارسات الحوكمة

05 القسم الخامس: حوكمة الشركة

69

- 01 تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه
- 02 أسماء أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية ومؤهلاتهم وخبراتهم

06 القسم السادس: الأداء المالي للشركة

98

- 01 وصف نشاط الشركة الرئيسي
- 02 ملخص النتائج المالية للشركة للفترة 2020م وحتى 2024م
- 03 التوزيع الجغرافي لإيرادات الشركة وشركاتها التابعة
- 04 البيانات القطاعية
- 05 الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية
- 06 بيان بالشركات التابعة
- 07 القروض والمرابحات
- 08 المدفوعات النظامية للجهات الحكومية

07 القسم السابع: علاقات المستثمرين

113

- 01 سياسة توزيع الأرباح والأرباح الموزعة
- 02 حقوق المساهمين وآليات التواصل معهم
- 03 عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين
- 04 تحليل سجل المساهمين
- 05 أداء السهم خلال العام 2024م
- 06 إعلانات الشركة على موقع شركة السوق المالية السعودية «تداول» خلال العام 2024م
- 07 أحداث واجتماعات قادمة تهم المساهمين

- 03 أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها أو من مديريها الحالية والسابقة
- 04 اجتماعات مجلس الإدارة خلال العام 2024م
- 05 الجمعيات العامة المنعقدة خلال العام 2024م
- 06 وصف مختصر للجان واختصاصاتها ومهامها
- 07 كبار المساهمين
- 08 الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم
- 09 الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانه للعام 2024م
- 10 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية
- 11 المصالح في أسهم وأدوات دين الشركة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين
- 12 وصف لأي صفقة بين الشركة وأي طرف ذي علاقة
- 13 معلومات عن الأعمال والعقود التي تكون الشركة طرفاً فيها
- 14 ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركات والأحكام التي لم تطبق
- 15 إقرارات مجلس الإدارة

01

نظرة عامة





نبذة تاريخية عن أسواق عبد الله العثيم:

هي امتداد لمؤسسة صالح العثيم التجارية، التي أسسها في عام 1376هـ/1956م الشيخ الراحل / صالح علي العثيم «رحمه الله» حيث افتتحت تلك المؤسسة موقعها الأول في قلب منطقة العمل التجاري آنذاك بحلة القصمان في البطحاء، وعملت في تجارة المواد الغذائية وفي عام 1401هـ/1980م تم تأسيس شركة العثيم التجارية لتواصل المسيرة في توسيع العمل وفتح مراكز للبيع بالجملة والتجزئة، وكانت نقطة التحول الكبرى في مسيرة الشركة في العام 1410هـ/1990م عندما وصل عدد الأسواق إلى أربعة عشر سوقاً، حيث تم تطبيق نظام «جملة المستهلك» على كافة الأسواق التابعة للشركة وبذلك أصبحت أسواق عبد الله العثيم من الأسواق الرائدة في هذا المجال، وفي عام 1412هـ/1992م تم افتتاح مستودعات كبيرة بمعايير عالية في التخزين لدعم نمو وتطور هذه الشركة بمراكزها المتعددة، وقد جهزت هذه المستودعات بأحدث أساليب التخزين الجاف والمبرد، كما تم زيادة أسطول سيارات التوزيع لرفع مستوى الخدمة المقدمة للعملاء، وتسهيل التعاون مع الموردين، وتواصل الشركة استراتيجيتها التوسعية وزيادة قاعدة الفروع على مستوى المملكة وفق رؤية متكاملة واهتمام يتجدد بتقديم خدمات متميزة وشاملة لكل العملاء.





أبرز المعلومات عن أسواق عبد الله العثيم

شركة أسواق عبد الله العثيم شركة مساهمة سعودية مدرجة في السوق المالية السعودية.

- 01 تتواجد حالياً في المملكة العربية السعودية وجمهورية مصر العربية.
- 02 للعام الثالث على التوالي تصدر الشركة قطاع تجزئة المواد الغذائية وتصنيفها كأعلى علامة تجارية من حيث القيمة السوقية بالمملكة العربية السعودية حسب دراسة (KANTAR BRANDZ) للعام 2024م.
- 03 حصلت الشركة خلال العام 2024م على ثلاث جوائز لريادتها في برامج المسؤولية الاجتماعية واستدامة التنمية، مقدمة من وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، جائزة «الأفضل على مستوى الممارسات»، وجائزة «الأفضل على مستوى قطاع التجزئة والجملة»، وجائزة «الأعلى مساهمة بمنصة قطاع الإسكان».
- 04 الأنشطة الرئيسية للشركة هي التجزئة والجملة، ومراكز التسوق، ملكية وتشغيل محلات السوبر والهايبر ماركت والمتاجر.
- 05 لدى الشركة استثمارات عدة في مختلف القطاعات مثل تصنيع وتوزيع المواد الغذائية العامة وخدمات القوى العاملة.
- 06 تسعى الشركة من خلال خطط طموحة لتحقيق استراتيجيتها، وتعزيز علامتها التجارية، والارتقاء بتجربة التسوق للعملاء، وريادتها في قطاع التجزئة السعودي.

رؤيتنا:



حياة أفضل بتكاليف أقل

رسالتنا:



«أن نساهم في تمكين مجتمعنا من العيش حياة أفضل تحقيقاً لرؤية مملكتنا».

لعملائنا: توفير أفضل قيمة وأنسب جودة وتجربة.

لمنسوبينا: توفير أفضل بيئة عمل تنمية ومحفزة.

لمورديننا: بناء شراكات أعمال تركز على الثقة والمكاسب المتبادلة.

لمستثمرينا: تعظيم العائد الاستثماري على المدى القصير والبعيد.

لمجتمعنا: دعم الاستدامة والأمن الغذائي والبيئي وتوليد الوظائف.

قيمنا:



الإحسان



الأمانة



الإتقان



الثقة



العثيم
Othaim
منكم وفيكم



المسؤولية

جودة منتجاتنا:

تهدف شركة أسواق عبد الله العثيم بالمملكة العربية السعودية إلى توفير السلع الاستهلاكية لعملائها بمستوى عالٍ من الجودة والسلامة بالتزامها والتزام العاملين بالوفاء بمتطلبات العميل وإرضائه بشكل دائم ومستمر لتحقيق الهدف المنشود وهو أن تظل الشركة في مركز الصدارة بما تقدمه من مستويات عالية الجودة لخدماتها، وللوصول إلى تلك الأهداف انتهجت الشركة المنهج العلمي من خلال تطوير نظام إدارة الجودة والغذاء الآمن من حيث تنسيق العمل ورفع درجة كفاءة الأداء، وتوفير الموارد البشرية، والتقنية وأنظمة التدريب اللازمة، والشراكة مع الموردين الموثوق بهم، والتنسيق معهم لتحقيق التطوير والتحسين المستمر لجودة المنتج والخدمة التي تقدم للعميل.



أبرز شركاء النجاح



علامتنا التجارية

في إطار أهداف الشركة الاستراتيجية واهتمامها بتعزيز مفهوم الأمن الغذائي الوطني خاصة في إطار التصاعد المستمر في الأسعار للعلامات التجارية المحلية والعالمية التي تحتكر بعضها أسعار وتوفر السلع الأساسية بما ينعكس على محدودية الخيارات المطروحة أمام المستهلكين ويشكل عبئاً اقتصادياً على نوعية حياتهم، ولذلك عملت الشركة على توفير تشكيلة واسعة من الأصناف الأساسية تحت العلامة التجارية والاستيراد، حيث تملك شركة أسواق عبد الله العثيم مجموعة من العلامات والوكالات التجارية المحلية والعالمية من مختلف أنحاء العالم تختص بالأصناف الغذائية والاستهلاكية الحيوية بهدف توفير بدائل للمستهلك بأسعار تنافسية وجودة عالية لتحقيق سياسة الدولة الحريصة على مفهوم الأمن الغذائي الوطني.

وتعتبر شركة أسواق عبد الله العثيم أحد أهم الشركات الغذائية التي تلعب دوراً كبيراً في تحقيق التوازن في الأمن الغذائي من خلال تنويع مصادرها من المنتجات الوطنية والعالمية ذات الجودة العالية وبأسعار مدروسة ومنافسة تراعي وتناسب دخل وإمكانيات كافة شرائح المجتمع،

العلامات التجارية التي تمتلكها الشركة مسجلة باسمها ويتم تصنيعها وتعبئتها لدى مصانع عالية الجودة سواء محلياً أو عالمياً وتشمل معظم الأصناف الغذائية وغير الغذائية الأساسية، والتي يتم توفيرها بجودة عالية وبأسعار منافسة لتغطية متطلبات المستهلكين ومساعدتهم في الحصول على خيارات مناسبة وأبرزها:

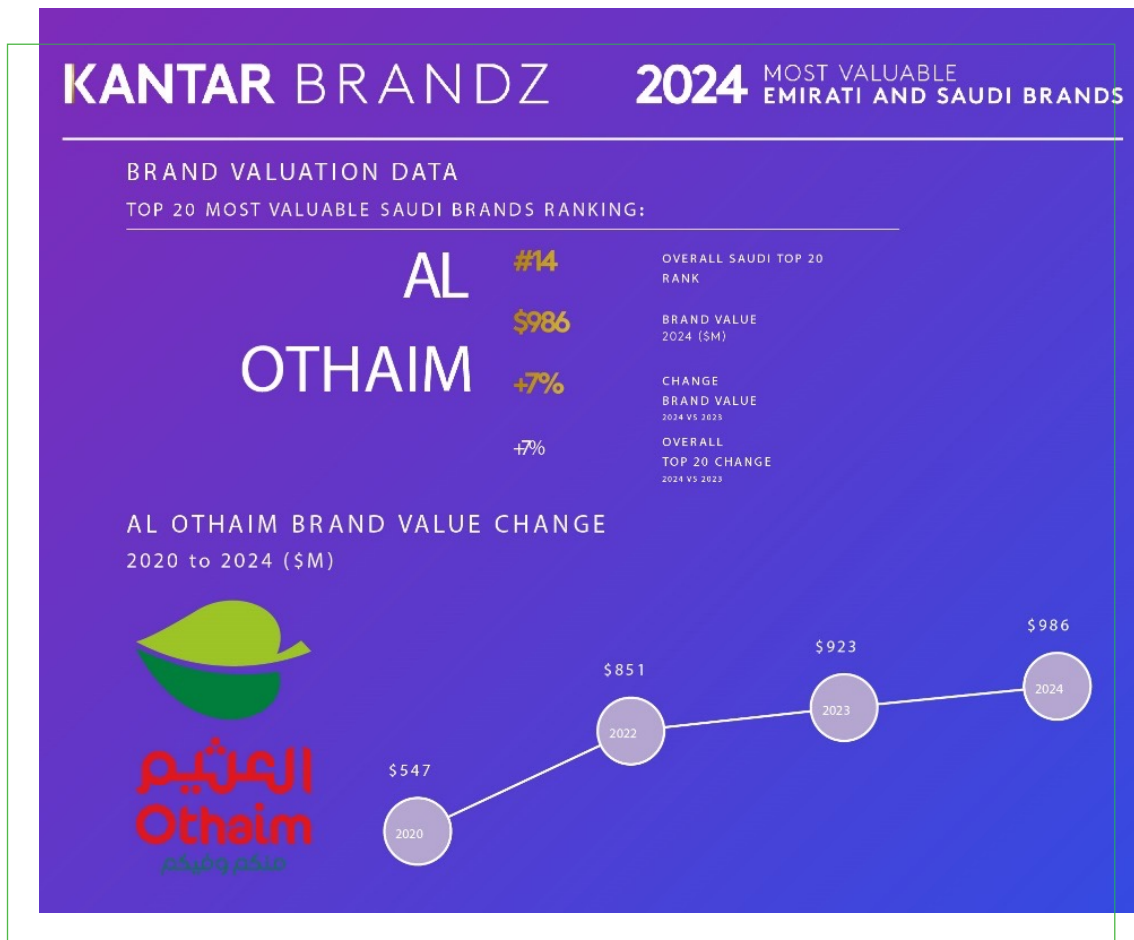


الجوائز

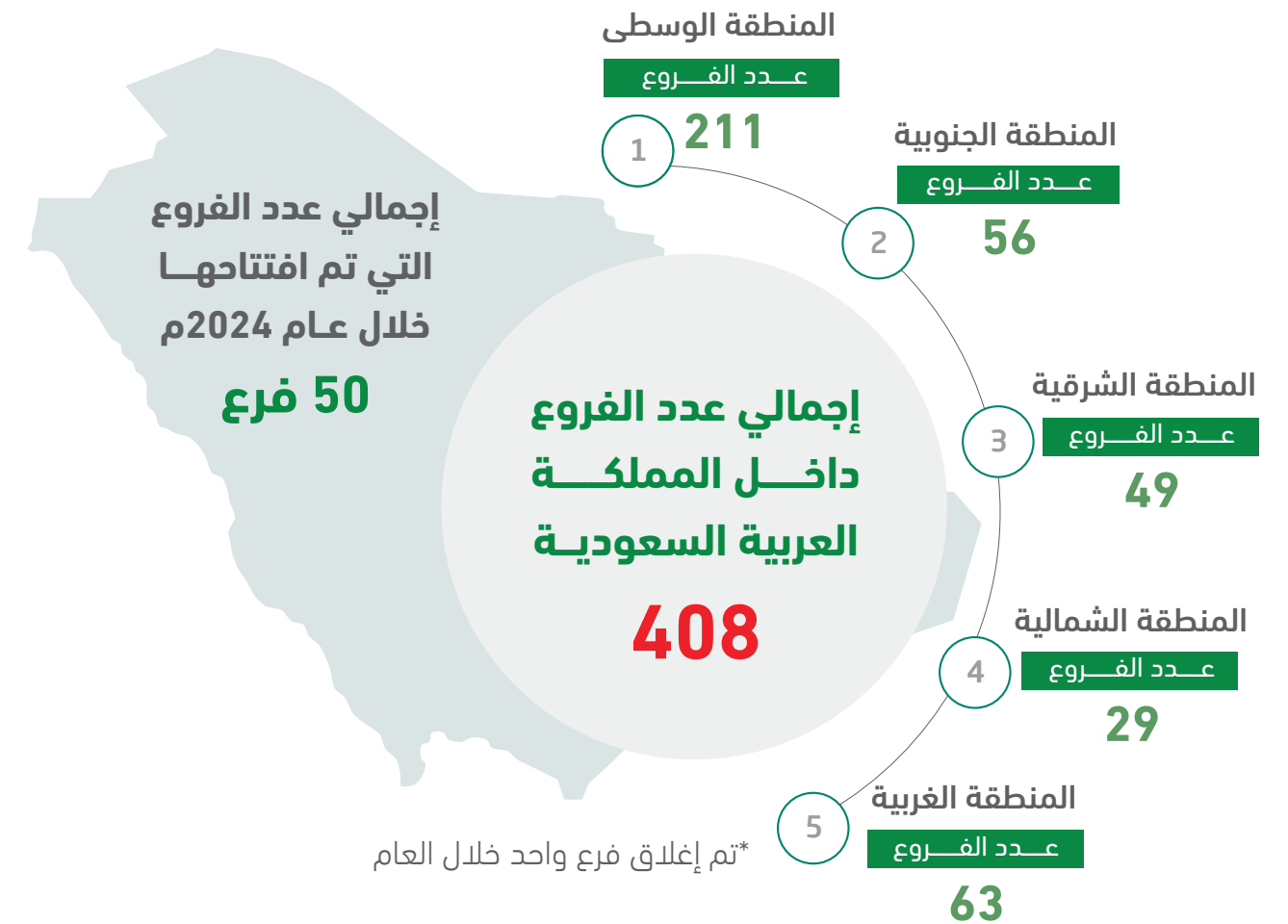
في إطار سعي الشركة المستمر لتعزيز أدائها وتميزها، وترسيخ مكانتها كواحدة من الشركات الرائدة في قطاع التجزئة، حققت خلال العام 2024م إنجازات بارزة، أسهمت في دعم المجتمع والاقتصاد الوطني وتحسين البيئة، وتقديم تجربة تسوق مميزة لجميع العملاء بأعلى معايير الجودة والخدمة، ونتيجة لتلك الجهود المثمرة حازت الشركة على عدة جوائز خلال العام 2023م و2024م:

01

للعام الثالث على التوالي تتصدر الشركة قطاع تجزئة المواد الغذائية وتصنيفها كأعلى علامة تجارية من حيث القيمة السوقية بالمملكة العربية السعودية حسب دراسة (KANTAR BRANDZ) للعام 2024م.



تواجدنا الجغرافي



جمهورية مصر العربية

إجمالي عدد الفروع داخل
جمهورية مصر العربية

57 فروع

إجمالي عدد الفروع التي تم
افتتاحها خلال عام 2024م

7 فروع

Advantage

03 حازت الشركة للعام الثاني على التوالي على التصنيف الأول في سلاسل الإمداد على مستوى المملكة العربية السعودية في التقييم السنوي لشركة (Advantage Group).

04 حصلت الشركة خلال عام 2024م على جائزة سلسلة أسواق التجزئة الأسرع نمواً في المملكة العربية السعودية من مجلة (World Business Outlook).



سلسلة أسواق تجزئة البقالة الأسرع نمواً - المملكة العربية السعودية 2024م

05 حصلت الشركة على جائزة العلامة التجارية الأكثر توفيراً في قطاع التجزئة بالمملكة العربية السعودية للعام 2024م مقدمة من مجلة (Business Magazine International).



العلامة التجارية الأكثر توفيراً في قطاع التجزئة - المملكة العربية السعودية 2024م

06 حصلت الشركة على جائزة أفضل ممارسات الاستدامة في التجزئة بالمملكة العربية السعودية للعام 2024م من مجلة (Global Brands Magazine).



أفضل ممارسات الاستدامة في قطاع التجزئة - المملكة العربية السعودية 2024م

02 حصلت الشركة خلال العام 2024م على ثلاث جوائز لريادتها في برامج المسؤولية الاجتماعية واستدامة التنمية، مقدمة من وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، جائزة «الأفضل على مستوى الممارسات»، وجائزة «الأفضل على مستوى قطاع التجزئة والجملة»، وجائزة «الأعلى مساهمة بمنصة قطاع الإسكان».

CSR AWARDS
2024
جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات

الأفضل على مستوى الممارسات
الفئة الذهبية
المركز الثاني في الترتيب العام على
مستوى جميع القطاعات في المملكة



01

CSR AWARDS
2024
جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات

جائزة المركز الأول على مستوى المملكة
في قطاع تجارة الجملة والتجزئة
أفضل تصنيف في قطاع تجارة الجملة
والتجزئة



02

CSR AWARDS
2024
جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات

جائزة أعلى مساهمة في المنصة
المركز الثاني في الترتيب الوطني العام على
مستوى جميع القطاعات



03



07 نالت الشركة على شهادة أفضل بيئة عمل حسب تصنيف المنظمة العالمية (Great Place To Work).

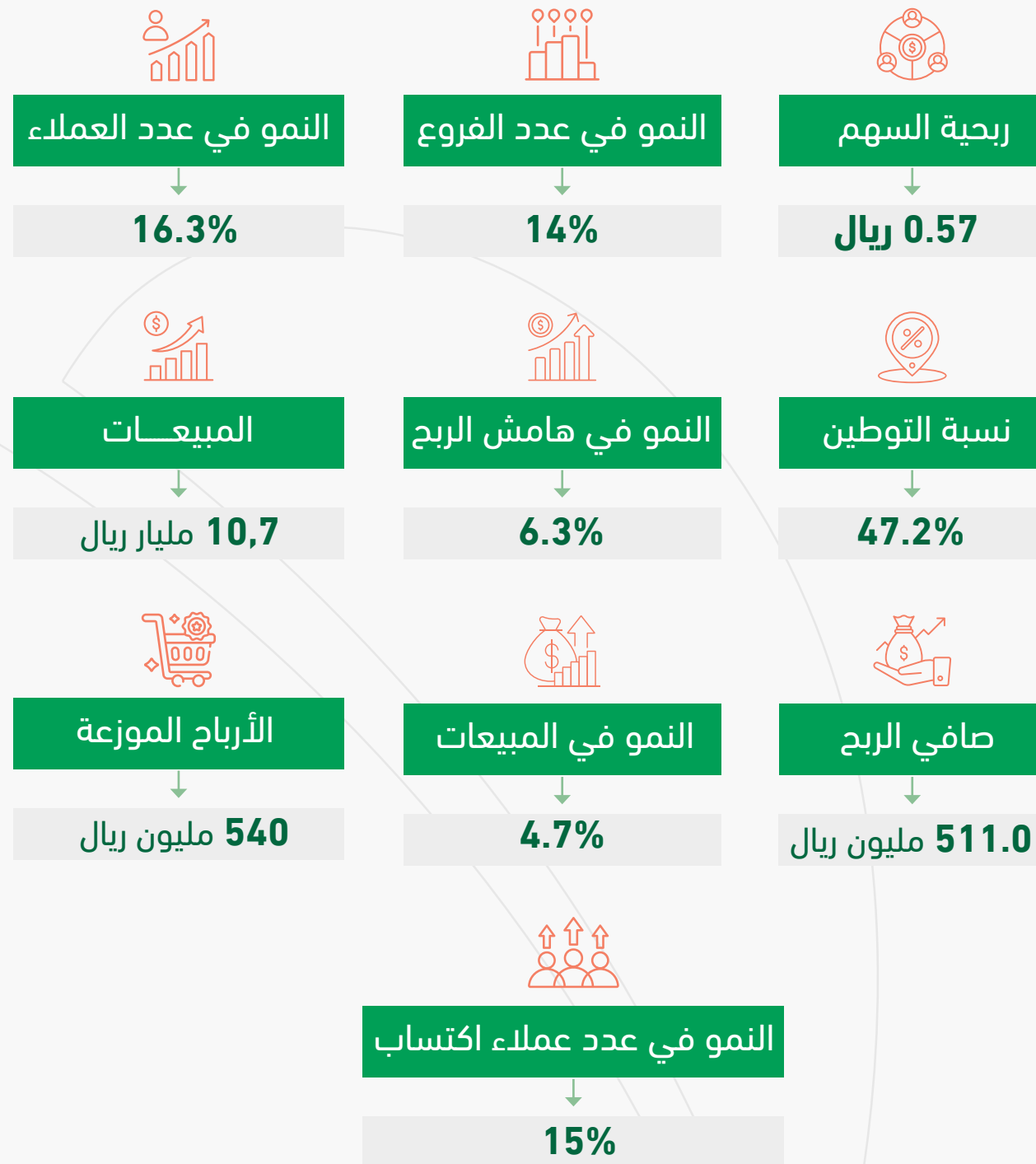


شهادة «أفضل بيئة عمل» لعامي 2024-2025م، مُنحت من قبل المنظمة العالمية (Great Place To Work)

08 حصلت الشركة على شهادة نموذج صناعي لبراءة اختراع للسيارة «الميجا» المقدمة من الهيئة السعودية للملكية الفكرية.



أبرز ملامح الأداء للعام 2024م



أعضاء مجلس الإدارة



م. بدر حامد عبد الرزاق العوجان
نائب رئيس مجلس الإدارة



أ. عبد الله صالح علي العثيم
رئيس مجلس الإدارة



د. راشد عبد الله إبراهيم الحقييل
عضو مجلس الإدارة



أ. بندر سليمان محمد البحيري
عضو مجلس الإدارة



م. موفق عبد الله محمد مباره
عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي



أ.سعد إبراهيم سعد المشوح
عضو مجلس الإدارة



رئيس مجلس الإدارة أ. عبدالله صالح علي العثيم

كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة مساهمي شركة أسواق عبد الله العثيم
المحترمين
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ...

بالأصالة عن نفسي ونيابة عن أعضاء مجلس الإدارة، يسرنا أن نقدم لكم التقرير السنوي لمجلس الإدارة للعام 2024م والذي يلقي الضوء على إنجازات الشركة الحافلة خلال العام عبر محاور مختلفة في مجال أنشطة الشركة، لقد جاءت تلك الإنجازات ثمرة تضافر الجهود التي انعكست إيجاباً على نتائج وأداء الشركة،

شهدت الشركة خلال العام تقدماً ملموساً في تنفيذ إستراتيجيتها وخططها الطموحة، وتعزيز حوكمة أعمالها وشفافيتها، وتحقيق دور ريادي في المسؤولية الاجتماعية، وتطبيق معايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والاقتصادية، مما عزز مكانتها كرائدة على المستويين المحلي والإقليمي.

وفي ظل هذه الجهود الحثيثة، حافظت الشركة بفضل الله تعالى خلال العام 2024م على مواصلة نموها بثقة انطلاقاً من التزامها الراسخ بزيادة العوائد المالية وغير المالية، وتعزيز قيمة حقوق مساهميها، وإسهامها في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة العربية

السعودية 2030م من خلال تبني ممارسات مستدامة تلعب دوراً في خلق مجتمع متكامل وحيوي، ونتيجة لتلك الجهود وامتداداً لنجاحات الشركة المتواصلة وحرصاً منها على الالتزام بتطبيق أفضل الممارسات المهنية ومعايير المسؤولية الاجتماعية، حصلت الشركة خلال العام على عدة شهادات وجوائز متميزة منها شهادة «أفضل بيئة عمل حسب تصنيف المنظمة العالمية أفضل مكان للعمل (Great Place To Work)»، ونالت ثلاث جوائز لريادتها في برامج المسؤولية الاجتماعية واستدامة التنمية «الأفضل على مستوى الممارسات، والأفضل على مستوى قطاع التجزئة والجملة، والأعلى مساهمة بمنصة قطاع الإسكان». وختاماً نتقدم بخالص الشكر والتقدير لقيادتنا الرشيدة في المملكة العربية السعودية على دعمها المستمر، كما نعبر عن عميق امتناننا وتقديرنا لمساهمي الشركة على ثقتهم ودعمهم، ولمجلس الإدارة على توجيهاته الحكيمة ورؤيته الإستراتيجية، وللجان على مساهماتهم الفعّالة، وللإدارة التنفيذية وجميع منسوبي الشركة على جهودهم وتفانيهم، ولا يفوتنا أن نتقدم بالشكر لعملاء الشركة ومورديها على دعمهم، وستواصل الشركة السير بخطى ثابتة وواثقة نحو تحقيق المزيد من التقدم والنجاح.

والله ولي التوفيق،،



الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة م. موفق عبد الله محمد مباره

كلمة الرئيس التنفيذي:

السادة مساهمي شركة أسواق عبد الله العثيم

المحترمين

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

استمرت شركة أسواق عبد الله العثيم خلال عام 2024م بالنمو القوي والازدهار وفقاً لخططها وأهدافها الإستراتيجية، رغم التحديات تمكنت الشركة من زيادة وتعزيز إيراداتها، وتوسيع شبكة فروعها لتلبية احتياجات عملاءها في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية، مُحافظَةً على مكانتها الريادية ومُستثمرةً ميزاتِها التنافسية وتواجهها القوي في الأسواق المحلية والإقليمية.

يُعدّ النجاح المُستمر الذي حقّقه الشركة خلال العام 2024م دليلاً على قدرتها وقوتها على التكيف مع ديناميكيات السوق المُتغيرة والمنافسة المُتزايدة، وقد استمرت الشركة في تحقيق معدّلات نمو رائدة في القطاع، واستغلال مواردها بكفاءة عالية، وتعزيز قوة علامتها التجارية لتتبوأ صدارة العلامات التجارية في قطاع تجزئة المواد الغذائية وتصنيفها كأعلى علامة تجارية من حيث القيمة السوقية بالمملكة العربية السعودية للعام الثالث على التوالي حسب دراسة كانتار براندز للعام 2024م.

أطلقت الشركة خلال العام منتجات جديدة عالية الجودة تحت علامتها التجارية الخاصة لتلبية تطلعات عملاءها، وأطلقت نموذجين جديدين، افتتح أول متجر «كاش آند كاري» في مدينة الرياض، وإطلاق العلامة التجارية «العثيم إكسبرس» لسلسلة متاجر التجزئة، وتواصل الشركة

في تعزيز خدماتها للوصول إلى أوسع شريحة من العملاء من خلال شراكات إستراتيجية مع رواد التجارة الإلكترونية وخدمات التوصيل مثل هنقرستيشن وجاهز ونون، مُواصلة جهودها لزيادة حصتها السوقية.

خلال عام 2024م، قامت الشركة وبحسب خطتها بافتتاح (50) فرع بالمملكة العربية السعودية و(7) فروع في جمهورية مصر العربية الشقيقة ليصل عدد الفروع إلى (465) فرع.

تُوّجت جهود الشركة بحصولها على عدة جوائز خلال العام 2024م على مستوى المملكة العربية السعودية «جائزة أفضل ممارسات الاستدامة في التجزئة، جائزة العلامة التجارية الأكثر توفيراً في قطاع التجزئة، جائزة أسواق التجزئة الأسرع نمواً».

نتيجة لتلك الجهود حققت الشركة خلال العام إجمالي مبيعات 10,7 مليار ريال بنسبة نمو بلغت 4.7% مقارنة بعام 2023م، كما حققت نمواً في صافي أرباحها لعام 2024م بنسبة 6.0% مقارنة بالعام السابق، وبإصرار وثقة وتفاؤل، سنستمر متوكّلين على الله في العمل لتحقيق مستهدفاتنا الإستراتيجية للنمو والتوسع في شبكة الفروع والتجارة الإلكترونية.

تؤكد الشركة التزامها الراسخ بتنفيذ توجهاتها الإستراتيجية، والمضي قدماً في مسيرة النمو والنجاح لتحقيق أهدافها بإذن الله، ونوجه الشكر الجزيل لمساهمي الشركة، ولمجلس الإدارة، وجميع منسوبيها، وعملاءها، ومورديها الذين كان لدعمهم وإسهامهم دورٌ حاسم في تحقيق إنجازات الشركة، وتؤكد الشركة عزمها على مواصلة هذا النهج بإذن الله تعالى، والتطلع إلى مستقبلٍ واعدٍ مليء بالفرص والتطورات.

والله ولي التوفيق،



1. الإستراتيجية:

أطلقت الشركة خطة إستراتيجية واضحة المعالم والتي تتضمن التوسع الممنهج في المنافذ البيعية والدخول في قنوات بيع جديدة مثل كاش آند كاري، والتحول من العثيم سيتي إلى العثيم إكسبرس، واستمرت في تجديد منافذ البيع القائمة، وتحسين التشكيلة السلعية، وإضافة منتجات جديدة للعلامة التجارية بجودة عالية، واستهداف عملاء جدد لمنافذ البيع المختلفة، وتوسعت الشركة في تطبيق برامج الجودة في جميع القطاعات وتطوير تجربة العميل، كما أن الشركة استمرت في تطوير قطاع التجارة الإلكترونية والشراكة مع منصات محلية وعالمية، وقامت الشركة بتطوير البنية التحتية التقنية وتعزيز الأمن السيبراني، وتطوير بيئة العمل من خلال وضع برامج تدريبية مخصصة، وبرامج التعلم عن بعد، وتطوير أكاديمية العثيم للتدريب، والذي أدى لحصول الشركة على شهادة أفضل بيئة عمل، وقامت الشركة باستكمال الكوادر الإدارية لتحقيق المستهدفات والخطط التشغيلية مع تعزيز دور المرأة في قطاعات الشركة، وتعزيز نسبة توظيف الوظائف.

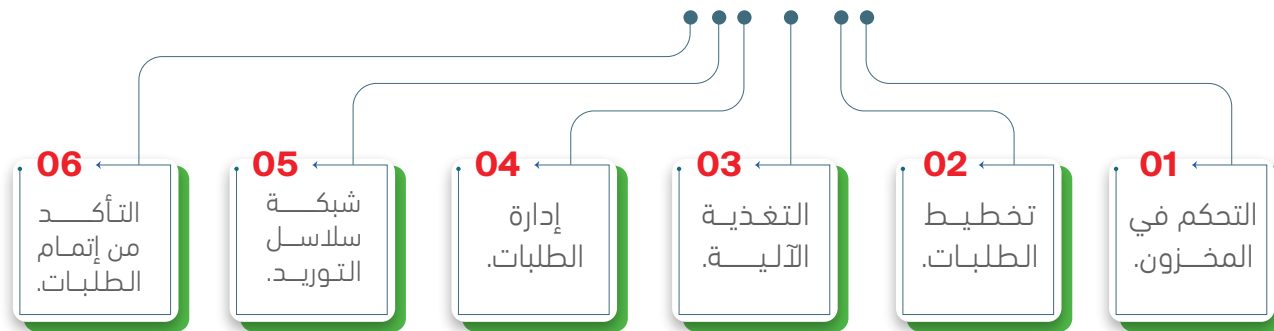
02

إستراتيجية الشركة والتوقعات المستقبلية



2. سلاسل الإمداد والخدمات اللوجستية:

تُدرِك شركة أسواق عبد الله العثيم الدور الحيوي الذي يلعبه قطاع سلاسل الإمداد في نجاح تجارة التجزئة، ومن هذا المنطلق، تلتزم الشركة بتطوير وتحسين أدائها اللوجستي باستمرار، وذلك من خلال تبني أحدث التقنيات وتعزيز التواصل الفعال مع جميع الأطراف المعنية، بدءاً من الموردين وصولاً إلى العملاء، حيث يهدف هذا النهج إلى ضمان سلاسة العمليات، وتحقيق رضا العملاء وأهداف الشركة بأعلى كفاءة، ويتم تطبيق الخدمات اللوجستية عبر المراحل التالية:



وتمتد قوة سلاسل الإمداد من خلال الآتي:

أ) إدارة مركز التحكم:

تُعَدُّ إدارة مركز التحكم محورياً أساسياً في سلاسل الإمداد، حيث تتولى مسؤولية ضمان تدفق سلس وفعال للمنتجات وتقوم بإدارة وتخطيط المخزون بما يلبي طلبات العملاء بكفاءة مع تقليل تكاليف التخزين، وإدارة طلبات التوريد من الموردين يشمل ذلك اختيار الموردين المناسبين والتفاوض معهم على أفضل الأسعار وشروط التسليم، ومتابعة أوامر الشراء والتأكد من تسليمها في الوقت المحدد وبالجودة المطلوبة، ووضع جداول توريد منظمة تلبي احتياجات الشركة مع إمكانية تعديل هذه الجداول بشكل مرِن للتكيف مع التغيرات في الطلب أو ظروف السوق.

أ) أبرز الأهداف الإستراتيجية المتحققة خلال عام 2024م:

- 1 نمو مبيعات الشركة بنسبة 4.7% عن العام السابق وتلك النسبة أعلى من نسبة نمو السوق للمتاجر المنظمة والذي يقدر بحدود 1.2% حسب آخر الدراسات والذي انعكس إيجاباً على الحصة السوقية.
- 2 افتتاح (50) فرع جديد خلال العام 2024م، مع حصة أكبر للمنطقة الغربية والوصول إلى (408) فرع في المملكة، كما تم شراء العديد من المواقع والأراضي في مدينة جدة تعزيزاً لخطة التوسع فيها.
- 3 استكمالاً لتطوير البنية التحتية التقنية، تم إطلاق مشروع تطوير نظام إدارة الموارد (ERP).
- 4 تم الدخول في شراكة إستراتيجية مع منصات عملاقة للتوصيل (مثل هنقرستيشن، جاهز، ونون) للتجارة الإلكترونية مما ساهم في زيادة مبيعات هذا القطاع الواعد.
- 5 الانتهاء من مرحلة التصميم لمشروع تطوير برنامج الولاء «اكتساب».
- 6 إطلاق نموذج كاش آند كاري في مدينة الرياض، والذي يشكل بداية لقناة جديدة تستهدف شرائح عملاء مثل المطاعم والمقاهي والبقالات الصغيرة والعوائل الكبيرة.
- 7 تجديد العديد من المنافذ البيعية القائمة وتطويرها بالهوية الجديدة.
- 8 تنفيذ برنامج متعدد المشاريع لتحسين كفاءة العمليات التشغيلية في قطاعات الشركة.
- 9 الاستمرار في تعزيز كفاءة سلاسل الإمداد وتتضمن بدء تنفيذ البنية التحتية في مدينة العثيم اللوجستية، وتطوير المستودعات خارج مدينة الرياض.

ب) أبرز مستهدفات وممكنات الإستراتيجية للعام 2025م:

- 1 تطبيق منهجية التوسع الجديدة لزيادة الحصة السوقية في المملكة خاصة في المنطقة الغربية.
- 2 الاستمرار في تحسين توفر الأصناف في جميع الفروع مدعوماً ببرامج الذكاء الاصطناعي مع استكمال أعمال مدينة العثيم اللوجستية الخاصة، وافتتاح المستودعات المنطقية الجديدة، وتهيئة المستودعات لخدمة أصناف المبرد والمجمد.
- 3 الاستمرار في التوسع في أعمال قطاع التجارة الإلكترونية من خلال الشراكة مع منصات عالمية، مع تعزيز الشراكات الحالية في منصات التوصيل والتوريد إلى المخازن المظلمة، والتحسين المستمر في العمليات التشغيلية وتوفير الأصناف.
- 4 إطلاق برنامج الولاء الجديد واستقطاب عملاء جدد.
- 5 الاستمرار في التوسع في نموذج كاش آند كاري والنماذج الإضافية، وتطوير التشكيلة السلعية لخدمة عدة شرائح من العملاء.

- **التحليل الشامل للمشاريع:** يشمل ذلك دراسة جميع جوانب المشاريع المتعلقة بالإمداد والتوريد، بدءاً من التخطيط والتصميم، مروراً بالتنفيذ والمتابعة، وصولاً إلى التسليم وما بعده.
- **قياس مؤشرات الأداء الرئيسية:** يشمل ذلك قياس مجموعة واسعة من المؤشرات التي تغطي جميع مراحل الإمداد والتوريد، مثل مؤشرات الجودة، والكفاءة.
- **تطوير قدرات العاملين:** يركز هذا الجانب على رفع مستوى وكفاءة العاملين في قطاع سلاسل الإمداد من خلال التدريب والتطوير المستمر.

٥ إدارة المشتريات غير التجارية:

تساهم إدارة المشتريات غير التجارية في نجاح الشركة من خلال توفير المواد والخدمات اللازمة لضمان سير العمليات الداخلية بكفاءة وفعالية، وذلك من خلال دعم أكثر من قطاع إداري مختلف يخدمون حركة افتتاح المشاريع الجديدة، وتطوير المشاريع القائمة، وتلبية الاحتياجات التشغيلية المحقق للمبيعات المستهدفة والتوسع المطلوب، وقد تم خلال عام 2024م تحسين كفاءة عمليات الشراء، مع التركيز على جودة المواد والخدمات المشتراة، وتطوير مهارات موظفي المشتريات التي من شأنها تطوير العملية الشرائية ورفع معدل الإنتاجية، كما تم تحقيق توفير في التكاليف من خلال التفاوض للحصول على أفضل الأسعار وشروط الدفع، والعمل على إبرام الاتفاقيات الإطارية والعقود الاستراتيجية مع الشركاء، والارتقاء بمستوى الشراكات للحصول على أكبر منفعة ممكنة لتحقيق توفير المواد والخدمات اللازمة في الوقت المحدد، بأعلى جودة وأقل تكلفة.

ب إدارة المستودعات:

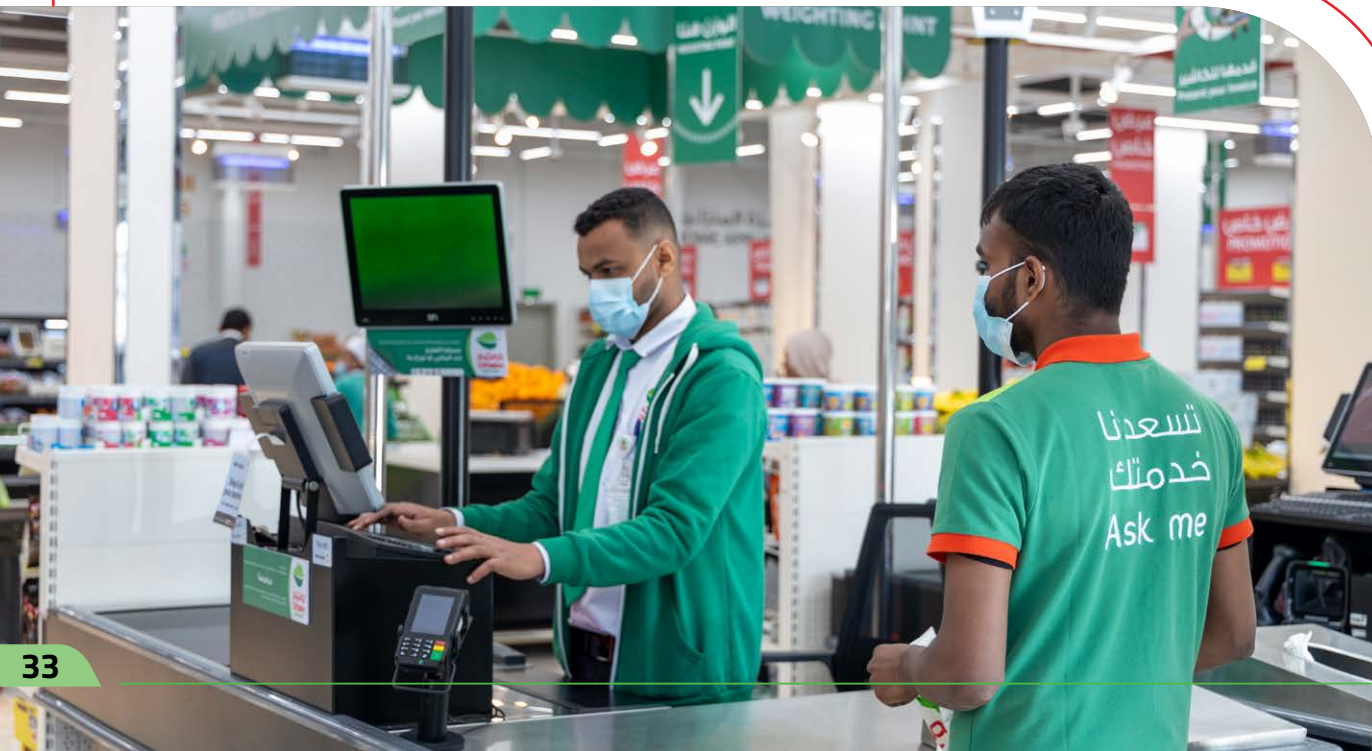
حققت إدارة المستودعات خلال العام 2024م قفزة نوعية في الأداء وذلك بتطبيق مجموعة من الإجراءات الهادفة إلى تحسين الكفاءة شملت التخطيط الجيد لزيادة الإنتاجية وكفاءة التخزين ومن ذلك تحليل احتياجات التخزين الحالية والمستقبلية، وتحديد أفضل طرق التخزين والتوزيع، والاستغلال الأمثل للمساحات بهدف تحقيق أقصى استفادة منها، وإعادة تنظيم المخزون داخل المستودعات بما يسهل الوصول إلى المنتجات وتحديد مواقعها بدقة، وتفعيل التغليف الآلي للمنتجات لزيادة سرعة وكفاءة عمليات التعبئة والتغليف، أثمرت هذه الجهود عن خفض التكاليف، وتقليل العمليات التشغيلية داخل المستودع، واستيعاب التوسعات الحالية للشركة بنفس المساحات الموجودة، وسلاسة وجودة عمليات الاستلام والشحن.

ج إدارة الأسطول:

ساهم قطاع النقل خلال عام 2024م بشكل كبير في تعزيز أداء الشركة وتحقيق أهدافها من خلال تبني حلول مبتكرة وفعّالة، ومن أبرز هذه الحلول تصميم مركبة ذات قدرة استيعابية أكبر (ميجا) تُحمل 56 طبلية، وهو تصميم فريد يُطبق لأول مرة في المملكة العربية السعودية، مما يُساهم في تحسين كفاءة عمليات الشحن وتخفيض البصمة الكربونية وتوفير الوقود، وقد تم البدء في استخدام المركبة في شحن البضائع خلال عام 2024م، كما تم تحسين مستوى الخدمة بشكل ملحوظ من خلال تطوير شبكة التوزيع إلى جانب التركيز على توعية وتوجيه السائقين مما أدى إلى انخفاض ملحوظ في المخالفات والحوادث مقارنة بالأعوام السابقة.

د إدارة تميز سلاسل الإمداد:

شهد هذا العام تطوراً ملحوظاً في إدارة التميز في سلاسل الإمداد، والتي تُعدّ منهجية شاملة تهدف إلى بناء سلاسل إمداد مرنة وقادرة على التكيف مع التغيرات في السوق، ولتحقيق أعلى مستويات الكفاءة والفعالية والاستدامة في جميع مراحل الإمداد والتوريد، منها:



الإضافات الغذائية للمواصفات السعودية، مراجعة مسببات الحساسية، مراجعة الحقائق التغذوية).

- زيارة (61) مصنع للموردين للتفتيش والتقييم.
- اعتماد بطاقات البيانات ومطابقتها للمواصفات السعودية.
- استحداث نظام رقابة على جميع الشحنات الواردة على مستودع العلامة ومدى مطابقتها للمواصفات.

(ج) تأكيد الجودة

- تعزيز الشراكة مع الجهات الرقابية الحكومية (هيئة المواصفات والمقاييس، هيئة الغذاء والدواء) من خلال عقد مؤتمرات تدريبية خاصة باليوم العالمي للجودة وسلامة الأغذية لنشر ثقافة الجودة.
- تجديد شهادات الأيزو بنجاح (HACCP, ISO22000, ISO9001) والحصول على شهادة جديدة ISO45001 الصحة والسلامة المهنية لمدة ثلاث سنوات.
- مراجعات أنظمة الأيزو لجميع إدارات الشركة.
- زيارة جميع الفروع قبل الافتتاح لتقييم الفرع وحل جميع المشاكل قبل الافتتاح.



3. إدارة الجودة:

تؤمن الشركة بأن الجودة هي رحلة مستمرة وليست وجهة، وتسعى باستمرار إلى تحسين منتجاتها وخدماتها وعملياتها من خلال تطبيق مبادئ إدارة الجودة الشاملة، وتلتزم بتلبية توقعات عملاءها، وتحقيق أعلى معايير الجودة.

(أ) الجودة في الفروع والمستودعات

- ترقية نظام وقوائم الفحص والتحقق من اشتراطات سلامة الأغذية والسلامة المهنية في الفروع والمستودعات بالكامل بما يتواءم مع اشتراطات لوائح الجهات الرقابية والحكومية.
- أتمتة زيارات الفروع والمستودعات والتقارير عبر لوحة تحكم بكافة البيانات لكافة الفروع لتحليل نقاط الضعف والقوة والعمل على تحسينها.
- تم عمل زيارات تفتيشية للجودة والسلامة المهنية بمعدل (9) زيارات لكل فرع و(4) زيارات لكل مستودع في السنة.
- التدريب على رأس العمل على متطلبات الجودة وسلامة الأغذية: تم عقد دورات تدريبية لـ (6,000) موظف في الشركة بالتعاون مع الغرفة التجارية والصناعية في مختلف مناطق المملكة العربية السعودية.
- استحداث نظام النظافة والتعقيم لتحسين مستوى النظافة بالفروع.
- تم تدريب (1,000) موظف في الشركة في مجال التنظيف والتعقيم.

(ب) الجودة في العلامة التجارية

- استحداث نظام جودة جديد للرقابة على منتجات العلامة التجارية يتضمن اعتماد مواصفات فنية لجميع الأصناف، بما في ذلك وصفة المنتج والمكونات.
- اعتماد (245) منتج عن طريق التقييم الحسي باستعمال (QR CODE).
- اعتماد مواد التغليف والتأكد من أنها آمنة لملاسة الأغذية.
- تحليل المنتج والتأكد من مطابقته للمواصفات القياسية السعودية.
- مراجعة جميع وثائق الموردين (المواصفات الفنية، مواصفات مواد التغليف، دراسة فترة الصلاحية، شهادة هجرة المواد الخطرة من مواد التغليف، مطابقة

5. استثمارات الشركة:

أ) استثمارات في شركات وفقاً لحقوق الملكية:

تستثمر الشركة في شركة الرياض للصناعات الغذائية (شركة مساهمة سعودية مقفلة) بنسبة ملكية (55%)، من خلال الشركة التابعة شركة بيت الوطن وتبلغ القيمة الاسمية للاستثمار 41,805,801 ريال، تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة لإقامة المباني والمنشآت الصناعية عليها واستثمارها لصالح الشركة وتشغيل وصيانة وتطوير المصانع للغير وتسويق المنتجات الغذائية والاستهلاكية واستيراد وتصدير المواد الغذائية والاستهلاكية وقد بلغ نصيب الشركة من الأرباح عن عام 2024م مبلغ 4,147,256 ريال مقابل خسارة 1,108,843 ريال عن عام 2023م.

تستثمر الشركة في شركة الوسطى للخدمات الغذائية (شركة ذات مسؤولية محدودة) بنسبة ملكية (25%) وباستثمار بلغ 25,000,000 ريال، وقد تم تأسيس الشركة خلال عام 2015م، ويتمثل نشاطها الأساسي في إدارة وتشغيل المطاعم، وقد بلغ نصيب الشركة من أرباح عام 2024م مبلغ 1,008,483 ريال مقابل ربح بمبلغ 3,373,682 ريال لعام 2023م.

تستثمر الشركة في شركة الخليج لطحن الدقيق الصناعية-مشروع مشترك (شركة ذات مسؤولية محدودة) بنسبة ملكية (33%) وتبلغ القيمة الاسمية للاستثمار 50,000,000 ريال وتتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في تعبئة وطحن الحبوب وصناعة الدقيق وصناعة الأعلاف والتخزين بصوامع الغلال والدقيق والمنتجات الزراعية وقد بلغ نصيب الشركة من الأرباح الصافية عن عام 2024م مبلغ 189,130,963 ريال مقابل ربح بمبلغ 30,069,788 ريال لعام 2023م، وتتضمن الحصة في الربح مبلغ 161,3 مليون ريال سعودي ويمثل حصة الشركة من الأرباح الرأسمالية التي حققتها "شركة الخليج لطحن الدقيق الصناعية" والناجمة عن اكتمال عملية الاكتتاب في الأسهم المطروحة لشركة المطاحن الرابعة (شركة تابعة لمشروع مشترك).

4. أهم قرارات مجلس الإدارة خلال عام 2024م:

تعزيزاً لدور مجلس إدارة الشركة في أداء مسؤولياته ومهامه، وسعيًا نحو تحقيق استراتيجية الشركة وتطورها، اتخذ مجلس الإدارة خلال العام 2024م عدداً من القرارات، والتي من أبرزها:

- اعتماد سياسة توزيع الأرباح على مساهمي الشركة.
- اعتماد القوائم المالية الأولية والسنوية بناءً على توصيات لجنة المراجعة.
- التوصية للجمعية العامة للمساهمين بناءً على توصية لجنة المراجعة بتعيين مراجع حسابات الشركة الخارجي.
- التوصية للجمعية العامة للمساهمين باعتماد تعديل بعض السياسات واللوائح:
 - سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية.
 - سياسات ومعايير وإجراءات عضوية مجلس الإدارة.
 - بعض مواد النظام الأساسي للشركة.
 - معايير الأعمال المنافسة.
- الموافقة على تجديد عقود استئجار أرضين من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بمدينة الدمام.
- اعتماد نطاق تقرير إدارة المراجعة الداخلية بناءً على توصية لجنة المراجعة.
- اعتماد الموازنة التقديرية للشركة للعام المالي 2025م بناءً على توصية لجنة المراجعة.
- الموافقة على توزيع أرباح نقدية مرحلية على المساهمين عن الربع الأول والثاني للعام 2024م.
- إعادة تشكيل اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة (لجنة المراجعة، اللجنة التنفيذية، لجنة المكافآت والترشيحات)، وتعيين ممثلي الشركة أمام الجهات الرسمية.
- مراقبة أداء الإدارة التنفيذية ومدى تحقيقها لأهداف الشركة.
- المراجعة الدورية للهيكل التنظيمية والوظيفية في الشركة ومدى تحقيقها لأهداف واستراتيجية الشركة.
- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح، والتحقق من تقييد الإدارة التنفيذية بها.
- مراجعة مستوى الصلاحيات والمسؤوليات الممنوحة للإدارة التنفيذية، والعمل على تطويرها واعتماد أي تعديلات تبعاً للتغيرات في الهيكل التنظيمي للشركة والتأكد من فعاليتها.

(ب) استثمارات في أوراق مالية متاحة للبيع:

تستثمر الشركة في شركة المعامل الوطنية المحدودة (شركة ذات مسؤولية محدودة) بنسبة ملكية (6%) وباستثمار بلغ 3,400,000 ريال، وقد تم تأسيس الشركة خلال عام 2009م، ويتمثل نشاطها الأساسي في إدارة وتشغيل معامل التحليل الخاصة بالمواد الغذائية والأدوية والغاز والمواد البترولية والبتروكيماوية وتقديم الخدمات الفنية في هذا المجال، ويقع المقر الرئيسي للشركة في مدينة الدمام، وتبلغ القيمة المسجلة للاستثمار كما في 2024/12/31م مبلغ 7,311,000 ريال.

تستثمر الشركة في شركة جنوب أوروبا للاستثمار (شركة ذات مسؤولية محدودة) والمسجلة في جمهورية البوسنة والهرسك بنسبة ملكية (18%) وباستثمار بلغ 900,000 يورو (تعاادل 4.54 مليون ريال)، ويتمثل نشاط الشركة في الاستثمار بمجال العقارات وتطويرها والقطاع السياحي وفي مجال الطاقة المتجددة، كما تعمل الشركة على تقديم الخدمات الاستشارية المالية والفنية والإدارية لقطاعات الأعمال المختلفة، وفي عام 2017م قامت شركة جنوب أوروبا للاستثمار بتحويل مبلغ 1.55 مليون ريال كتخفيض لرأس المال، وقد تم تكوين مخصص قيمة عادلة لهذا الاستثمار بقيمة 800,000 ريال خلال عام 2017م، وتم زيادة المخصص بمبلغ 800,000 ريال خلال عام 2018م، وتم زيادة المخصص بمبلغ 675,000 ريال خلال عام 2021م كما تم تقليل المخصص في العام 2022م بمبلغ 278,335 ريال وتبلغ القيمة المسجلة للاستثمار كما في 2023/12/31م مبلغ 989,964 ريال.

03

المخاطر



المخاطر الخارجية:

- 01 المخاطر الطبيعية والبيئية.
- 02 التغييرات في القوانين و التشريعات.
- 03 التغير على بيئة وحالة السوق.
- 04 عدم مواكبة التغير في سلوك العميل.
- 05 المخاطر المتعلقة بالاقتصاد كتقلبات الأسعار.

المخاطر الداخلية:

- 01 تعطل سلاسل الإمداد.
- 02 انخفاض قيمة المخزون.
- 03 توفير الموارد البشرية ذات الكفاءة وتسرب الموظفين المؤهلين.
- 04 المخاطر المرتبطة بالتقنية والهجمات الإلكترونية وأمن المعلومات.
- 05 المخاطر المتعلقة بإدارة العقار والمشاريع الرأسمالية.

إدارة المخاطر:

يحرص مجلس الإدارة على رفع الوعي بإدارة المخاطر من خلال أدائه لدوره الإشرافي على الإدارة التنفيذية، كما سعت الإدارة التنفيذية خلال العام على إدارة المخاطر بشكل فاعل من خلال تمكين إدارة المخاطر والالتزام من متابعة خطط ونشاطات كافة القطاعات، وتمكين التواصل الفعال داخلياً بما يضمن مشاركة المعلومات لحظياً لمعالجة التحديات فور وقوعها، مما مكن الشركة من تحسين القدرة على الاستجابة للمخاطر التشغيلية والتقنية خلال العام، بالإضافة إلى تحقيق الاستغلال الأمثل للفرص، مما نتج عنه وفر مالي بالإضافة إلى تعظيم العوائد.



المخاطر:

في عام 2024م، استمرت شركة أسواق عبد الله العثيم في التركيز على إدارة المخاطر لضمان استدامة العمليات وتحقيق الأهداف الاستراتيجية والمحافظة على مرونة الأعمال، وذلك في ظل التحديات التي تشمل على سبيل المثال الاقتصادية والتكنولوجية، وذلك عن طريق تقديم تحليل شامل للمخاطر التي تواجه الشركة، وتقييم تلك المخاطر، ووضع التدابير التي يتعين اتخاذها للتعامل معها، عبر التعاون الوثيق بين إدارات الشركة.

العرض التالي يوضح المخاطر المرتبطة بأنشطة الشركة على مستويين؛ مخاطر خارجية، ومخاطر داخلية:



تماشياً مع خطتها للتحويل وتحسين تجربة العملاء، والتزاماً برؤية المملكة العربية السعودية 2030م وأهداف الاستدامة، حرصت شركة أسواق عبد الله العثيم على تطبيق أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، وقد توجت جهود الشركة في هذا المجال بحصولها على ثلاث جوائز لريادتها في برامج المسؤولية الاجتماعية واستدامة التنمية مقدمة من وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، جائزة «الأفضل على مستوى الممارسات»، وجائزة «الأفضل على مستوى قطاع التجزئة والجملة»، وجائزة «الأعلى مساهمة بمنصة قطاع الإسكان»، وعلى جائزة أفضل ممارسات الاستدامة في التجزئة بالمملكة العربية السعودية من مجلة (Global Brands Magazine) للعام 2024م اعترافاً بأثرها الملموس وجهودها المبذولة في خدمة المجتمع المحلي، والتي تتوافق مع تطلعات وأهداف الاستدامة.

04

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة



من الناحية الاقتصادية، يُساهم الشراء المحلي في خلق فرص عمل جديدة، حيث يُحفز نمو القطاعات المعنية ويدفع عجلة الاقتصاد الوطني قُدماً. كما يُساعد على تحقيق أسعار تنافسية للمنتجات، ما يُعزز القدرة التنافسية للشركة ويُمكنها من تقديم منتجات عالية الجودة بأسعار مُناسبة للعملاء.

أما من الناحية الاجتماعية، فيُساهم الشراء المحلي في دعم المُجتمعات المحلية وتعزيز الشعور بالانتماء والمسؤولية الاجتماعية. كما يُمكن الشركات من بناء علاقات قوية ومُستدامة مع الموردين المحليين.

وعلى الصعيد البيئي، يُعتبر الشراء المحلي خياراً صديقاً للبيئة، حيث يُقلل من المسافة اللازمة لنقل المنتجات، ما يُخفض انبعاثات الكربون ويُساهم في الحفاظ على البيئة. كما يُقلل الاعتماد على المصادر المحلية من مُشكلات سلاسل الإمداد والتوريد، مثل التأخير في الشحن وارتفاع تكاليف النقل، ما يُساهم في ضمان توفر المنتجات باستمرار.

(د) كفاءة استخدام المياه

تُولي الشركة أهمية قصوى لترشيد استهلاك المياه المحلاة في عملياتها التصنيعية، وذلك عبر اتباع استراتيجية شاملة تركز على عدة محاور متكاملة، تستخدم الشركة عدادات إلكترونية ذكية ومتطورة لرصد وقياس استهلاك المياه بدقة في مختلف مراحل الإنتاج، مما يضمن التحكم الأمثل في كميات المياه المستخدمة وتقليل الهدر، كما تُعيد الشركة استخدام المياه الناتجة عن عملية التحلية في أغراض الغسيل والنظافة عبر شبكة توزيع مياه مخصصة، تُساهم هذه المبادرات المتكاملة في تحقيق وفورات كبيرة في استهلاك المياه وخفض التكاليف التشغيلية، كما تُعزز التزام الشركة بالمسؤولية البيئية والمساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.



1. الممارسات البيئية:

انطلاقاً من الدور المحوري الذي تلعبه المملكة العربية السعودية في سوق الطاقة الدولي، والتزامها بتحقيق هدف الوصول إلى صافي انبعاث صفرية بحلول عام 2060م، وبدعم من رؤية المملكة 2030م في تسريع وتيرة انتقال الطاقة نحو تحقيق أهداف الاستدامة، تواصل الشركة استراتيجيتها التوسعية الطموحة، وتخطط لتعزيز حضورها ونطاق عملياتها، وتجسيدا لهذا الالتزام، تبنت الشركة العديد من الممارسات البيئية الفعّالة، من أبرزها ما يلي:



(أ) تقليل نفايات التغليف

01 بطاقة الهدايا الرقمية:

تحرص الشركة على توفير تجربة تسوق مرنة، لذا نُقدم للمتسوقين خيار استخدام بطاقات الهدايا الرقمية من خلال تطبيق «اكتساب» يُتيح هذا الخيار للعملاء الاستمتاع بمزايا عديدة، بالإضافة إلى كونه خياراً صديقاً للبيئة يُساهم في تقليل النفايات الناتجة عن التغليف والعبوات التقليدية، ويُلبّي متطلبات العملاء.

02 الإيصالات غير الورقية:

تتيح الشركة للمتسوقين مراجعة فواتيرهم بكل سهولة عبر تطبيق «اكتساب»، يُغني هذا الخيار عن الحاجة إلى طباعة الفواتير على أشرطة ورقية، مما يُساهم في الحفاظ على البيئة.

(ب) التأكيد على الأطعمة النباتية العضوية

تُقدم الشركة لعملائها تشكيلة واسعة من الأطعمة العضوية عالية الجودة، تتميز المنتجات العضوية بكونها خالية من المبيدات والأسمدة الكيميائية الضارة، مما يجعلها أكثر فائدة للصحة، ومع ازدياد الوعي بأهمية الغذاء العضوي في المملكة العربية السعودية، تجدد الشركة التزامها بتعزيز توافر هذه المنتجات وتلبية رغبات عملاءها.

(ج) توريد المنتجات المحلية

الحصول على المنتجات محلياً يمثل استثماراً استراتيجياً ذا فوائد جمة للشركة واقتصاد المملكة العربية السعودية على حد سواء، فهو لا يقتصر على تعزيز إيرادات الموردين والبائعين المحليين، بل يمتد ليشمل جوانب اقتصادية واجتماعية وبيئية بالغة الأهمية،

- 03 استخدام مكينات تغليف الطبالي الأوتوماتيكية: سيؤدي تطبيق مكينات تغليف الطبالي الأوتوماتيكية إلى توفير 130 طن من البلاستيك سنوياً.
- 04 تقليل استخدام الأخشاب: بدأت الشركة في إصلاح الطبالي الخشبية التالفة وإعادة تدويرها، مما سيساهم في توفير 270 طن من الأخشاب سنوياً.
- 05 تخفيض نسبة التوالف: التركيز على تخفيض نسبة التوالف (مقارنة بالمبيعات) بمقدار 15.2% خلال عام 2024م.
- 06 استبدال لفائف الإيصالات الورقية: قامت الشركة بتعديل مواصفات لفائف الإيصالات الورقية المستخدمة في العمليات، حيث تم استبدال اللفائف التقليدية التي تحتوي على اللب البلاستيكي بلفائف خالية من اللب، هذا التحول يقلل النفايات الناتجة عن التعبئة والتغليف ويعكس حرص الشركة على تقليل الأثر البيئي الناتج عن استخدام المواد غير القابلة للتحلل.

ج إعادة تدوير النفايات

تدرك الشركة أهمية إعادة تدوير النفايات والحفاظ على البيئة، ولا يندرج في نشاطها نفايات خطرة تؤثر على سلامة البيئة، وتقوم في سبيل ذلك بما يلي:

- 01 استخدام مواد صديقة للبيئة وقابلة للتحلل: تحرص الشركة على استخدام مواد صديقة للبيئة وقابلة للتحلل الحيوي في عملياتها المختلفة، مما يقلل من الأثر البيئي الناتج عن النفايات، ويشمل ذلك على سبيل المثال لا الحصر: استخدام أكياس تسوق بلاستيكية قابلة للتحلل، استخدام لفائف بلاستيكية قابلة للتحلل لتغليف الطبالي والأطباق الطازجة.
- 02 إعادة استخدام توالف الخضار والفواكه والمخابز كغذاء حيواني: يتم فرز توالف الخضار والفواكه والمخابز وإعادة استخدامها كغذاء للحيوانات بالتعاون مع جهات مختصة حيث يساهم هذا الإجراء في تقليل كمية النفايات العضوية المتجهة إلى المكبات والاستفادة منها بشكل فعال.
- 03 التخلص الآمن من الزيوت المستخدمة: يتم تجميع الزيوت الناتجة عن العمليات التشغيلية والتخلص منها بطريقة آمنة وصديقة للبيئة من خلال التعاون مع شركات مختصة ومعتمدة في هذا المجال.
- 04 إعادة تدوير مواد التعبئة والتغليف الهالكة: يتم حصر مواد التعبئة والتغليف الهالكة الناتجة عن عمليات الإنتاج والعمل على إعادة تدويرها من خلال بيعها لمصانع إعادة التدوير المعتمدة.

ه ترشيد استهلاك الكهرباء

تهدف الشركة إلى تحقيق خفض كبير في استهلاك الكهرباء عبر مواقعها المختلفة، وذلك من خلال:

- 01 خفض استهلاك الكهرباء في المستودعات: تخفيض متوسط استهلاك الكهرباء لكل متر مربع في المستودعات بنسبة 8% مقارنة بالعام السابق، وذلك بتقليل الاستهلاك من 78 كيلو واط لكل متر مربع سنوياً إلى 72 كيلو واط لكل متر مربع سنوياً.
- 02 خفض استهلاك الكهرباء في مواقع إدارة النقل: تحقيق ترشيد في استهلاك الكهرباء بنسبة 43% لكل متر مربع مقارنة بالعام السابق في مواقع إدارة النقل.
- 03 خفض استهلاك الكهرباء للأجهزة المكتبية: تحقيق ترشيد في استهلاك الكهرباء للأجهزة بنسبة 68% عن طريق التحول من الأجهزة المكتبية (PC) إلى الأجهزة المحمولة (Laptop)، مما يقلل استهلاك الطاقة من معدل 60 واط إلى 19 واط لكل جهاز.

و تقليل استخدام المستهلكات

في إطار التزام الشركة بالاستدامة وحماية البيئة، اتخذت الشركة عدة إجراءات لتقليل استخدام المستهلكات والمواد الخام، وتشمل هذه الإجراءات:

- 01 تقليل استخدام الورق المطبوع: تم تحقيق خفض بنسبة 72% في استخدام الورق المطبوع من خلال رقمنة البيانات في الإدارات المكتبية لسلاسل الإمداد.
- 02 تقليل نفايات التغليف البلاستيكي: اتخذت الشركة خطوات متعددة لتقليل نفايات التغليف البلاستيكي، منها: تحسين اختيار المواد الأولية حيث تعتمد الشركة في معاييرها ومواصفاتها لشراء مواد التعبئة والتغليف على اختيار الحلول الصديقة للبيئة وتقليل النفايات واستهلاك المواد، واستبدال مادة البولي بروبيلين (PP) بمادة البولي إيثيلين (PE) في تصنيع عبوات التعبئة البلاستيكية هذا التغيير حسن من فعالية الحماية ضد تسرب المحاليل الملحية في تعبئة الأجبان والمخللات، كما سمح بالتخلي عن استخدام التغليف الغذائي (Cling Film)، مما أدى إلى تقليص كبير في نفايات التعبئة والتغليف.

التزامنا بتبني تقنيات تعزز من العمليات المستدامة، وإذا ثبت نجاح المشروع التجريبي في تحقيق أهدافه، فإننا نخطط لتوسيع استخدام المركبات الكهربائية، مما يساهم بشكل أكبر في استراتيجيتنا طويلة الأجل للحد من انبعاثات الكربون وتعزيز المسؤولية البيئية.

(ي) مبادرات تقليل المكونات الصناعية الخطرة في المنتجات والحد من التلوث التبادلي

يتم تطبيق سياسات وإجراءات صارمة للحد من التلوث التبادلي باستخدام أجود المواد المضادة للميكروبات، وتطبيق أفضل الممارسات العالمية المعتمدة ومنها:

- مراجعة القياسات البيئية والانبعاثات الحرارية والكربونية في المصانع مع شركة متخصصة للتأكد من مطابقتها للمواصفات طبقاً لتعليمات الجهات الرقابية.
- عمل مسحات ميكروبية للأسطح وأيدي العاملين للتأكد من سلامة الأسطح ونظافة العاملين للتقليل من التلوث التبادلي.
- عمل تدريب ميداني دوري على رأس العمل لموظفي الشركة يختص بسلامة وتداول الغذاء.

(ك) إدارة العلاقة مع الموردين وأسس اختيارهم وتقييمهم

يتم اختيار الموردين على أساس التوافق مع استراتيجيات الشركة، مع التركيز على معايير الاستدامة والبيئة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية، ومن المتوقع منهم تلبية متطلبات المواد الخام وأدوات الإنتاج والاحتياجات التشغيلية مع الالتزام بالمبادئ التوجيهية والتنظيمية، يشجع هذا التوجه على تطبيق أفضل ممارسات الاستدامة ويعكس التزام ومسؤولية الشركة فيما يخص التوريد.



(ج) حفظ النعمة

تُجسد المسؤولية المجتمعية من خلال تعاون الشركة مع جمعية حفظ النعمة في مدينة الرياض، وذلك بدعم المبادرات الخيرية لتوفير الدعم الغذائي للأسر المتعففة، وتولي الشركة اهتماماً بالغاً بإدارة الموارد الغذائية على النحو الأمثل، حيث يتم إعادة توجيه المواد الغذائية غير الصالحة للاستهلاك البشري، كبعض أنواع الخضروات والفواكه والمخبوزات والمعجنات، لاستخدامها كأعلاف حيوانية، وتساهم هذه الممارسة في الحد من الفاقد الغذائي وتعزيز مبادئ الاستدامة البيئية من خلال إعادة استخدام الموارد بكفاءة وفعالية.

(ط) تقليل استهلاك الوقود

بهدف تحسين الكفاءة اللوجستية وتقليل الأثر البيئي، تم إنشاء مركز توزيع إقليمي متخصص في الساحل الغربي لتوريد منتجات الطازج (اللحوم، المجمدات، الخضار) بدلاً من نقلها من مدينة الرياض إلى فروع الشركة في الساحل الغربي، وقد ساهم هذا التحول في تقليل المسافة المقطوعة بشكل كبير، مما أدى إلى تحقيق وفورات كبيرة في استهلاك الوقود تقدر بـ 1.8 مليون لتر سنوياً، بالإضافة إلى خفض البصمة الكربونية بمقدار 5 ملايين كيلوغرام من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون سنوياً.

حقق التوسع في تطبيق نظام التوريد المباشر من الموردين لفروع الشركة في الساحل الغربي فوائد بيئية واقتصادية حيث تم توفير مسافة نقل تقدر بـ 1,380,000 كيلومتر سنوياً، مما ساهم بشكل ملحوظ في تخفيض البصمة الكربونية.

بهدف تحسين كفاءة عمليات النقل وتقليل الأثر البيئي، بدأت الشركة في تصنيع أسطول من شاحنات الميجا (عدد 6 شاحنات)، وقد ساهم استخدام هذه الشاحنات في تقليل المسافة المقطوعة، مما أدى إلى تحقيق انخفاض كبير في استهلاك الوقود يقدر بـ 344 ألف لتر من الديزل سنوياً، بالإضافة إلى خفض البصمة الكربونية بمقدار 900 ألف كيلوغرام من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون سنوياً.

ساهم تطبيق خطة الإحلال برفع نسبة السيارات الحديثة بنسبة 5% من إجمالي الأسطول مقارنة بالعام السابق في خفض استهلاك الوقود.

أطلقت الشركة مبادرة تجريبية تضمنت تشغيل شاحنة كهربائية لاستكشاف إمكانية تقليل استهلاك الوقود وتقليل التأثير البيئي، وتتوافق هذه التجربة مع

الممارسات البيئية والاستدامة لمصنع زود للمعجنات والمخابز:

الاستدامة



تبني معايير الاستدامة في اختيار الموردين: تضمن مصنع زود تبني معايير استدامة صارمة عند اختيار الموردين لضمان الالتزام بالممارسات البيئية والاجتماعية.

إقامة شراكات مع الموردين الصغار لدعم المجتمع: تم إطلاق مبادرات لدعم الموردين الصغار من خلال شراكات استراتيجية تساهم هذه الشراكات في تعزيز الاقتصاد المحلي وخلق فرص عمل جديدة، ودعم التنمية المستدامة.

الانتقال للعمل مع الموردين المحليين بنسبة 100% لدعم المجتمع المحلي: تم اتخاذ قرار بالانتقال إلى عمليات الشراء من الموردين المحليين بنسبة 100%، مما يساهم في دعم الاقتصاد المحلي وتعزيز تفاعل المجتمع.

تقليل استهلاك الطاقة بنسبة 4% مقارنة بالعام السابق: على الرغم من زيادة كمية الإنتاج تمكن مصنع زود من تقليل استهلاك الطاقة بنسبة 4% يعكس هذا الإنجاز التزام المصنع بالتحسين المستمر وكفاءة استخدام الموارد.

تقليل استخدام السكر ومشتقاته بنسبة 6% من كمية الإنتاج: لتحسين صحة المستهلكين، قلل مصنع زود من استخدام السكر ومشتقاته بنسبة 6% من كمية الإنتاج.

إعادة تدوير الزيت المستخدم وتحويله إلى وقود أخضر: بالتعاون مع مورد محلي، نجح مصنع زود في إعادة تدوير 89.4 طناً من الزيت المستخدم وتحويله إلى وقود أخضر تساهم هذه المبادرة في تقليل التأثير البيئي السلبي وتعزيز الاستدامة.

إعادة تدوير الكرتون والبلاستيك ومنع التلوث البيئي: تمكن مصنع زود من إعادة تدوير 56.5 طناً من الكرتون والبلاستيك، مما يساهم في الحفاظ على البيئة وتقليل التلوث.

تجنب الهدر وإعادة استخدام المنتجات المخبوزة غير المباعة: بالتعاون مع شركاء محليين، أعاد مصنع زود استخدام 223.5 طناً من المنتجات المخبوزة غير المباعة خلال عام 2024م، مما يساهم في تقليل الهدر ودعم المجتمع المحلي.

كفاءة استخدام الطاقة



أدى تحويل الإضاءة إلى LED إلى تقليل الاستهلاك من (400) واط إلى (200) واط؛ وتوفير (200,000) كيلو واط في الساعة من استهلاك الطاقة سنوياً.

الحد من هدر الطعام



يتم فرز المنتجات أثناء عمليات التعبئة والتغليف وإعادة تدويرها.

تحديد مصادر المنتجات محلياً



يتم الحصول على معظم المنتجات الخام محلياً.

التدابير البيئية



يعمل المصنع على اتخاذ كافة التدابير البيئية التي تعمل على المحافظة على البيئة والتنسيق في ذلك مع الزيارات الدورية للمركز الوطني للحفاظ على البيئة.

ل) الصحة والسلامة في بيئة العمل

يتم تدريب الموظفين عن طريق عقد دورات تدريبية بالاشتراك مع أكاديمية العثيم، ووضع اللوحات الإرشادية والملصقات، وشاشات عرض توعوية بإجراءات السلامة من أي أضرار محتملة في بيئة العمل.

ترسيخ مبدأ السلامة أولاً في مناطق العمل المختلفة في الشركة والرفع من جاهزيتها للاستجابة لحالات الطوارئ من خلال تنفيذ تجربة افتراضية لإخلاء الموظفين مع توفير أفضل معدّات الوقاية الشخصية ومتطلبات السلامة المهنية.

تحليل جميع إصابات العمل وتقديم التوصيات اللازمة لمنع تكرارها والوصول لبيئة عمل آمنة.

م) مصنع زود للمعجنات والمخابز

مصنع زود للمعجنات والمخابز هو فرع لشركة أسواق عبد الله العثيم، وواحد من أكثر المصانع الحديثة والمتكاملة للحلويات والمعجنات ومنتجات المخابز في المملكة العربية السعودية.

تبلغ المساحة الإجمالية للمصنع 8352م² وله قدرة إنتاجية تبلغ (97.8) طناً من المنتجات يومياً ويتم توزيعها إلى (407) مجموعة، ويتم اتخاذ التدابير ومراقبة الجودة لضمان تلبية المنتجات النهائية لاشتراطات هيئة الغذاء والدواء السعودية (SFDA).

مصنع زود للمعجنات والمخابز معتمد كمنتج سعودي.

مصنع زود للمعجنات والمخابز يستخدم الغاز الطبيعي لتخفيض تكلفة الطاقة.

يعكس اكتساب المصنع ثقة هيئة الغذاء والدواء مدى التزامه بالمعايير والمتطلبات واستجابته للجهات الرقابية.

يؤكد التدقيق الخارجي (ISO) على كفاءة خطوط الإنتاج والالتزام الكامل بمعايير الجودة والاشتراطات المحددة.

2. الممارسات الاجتماعية:

تماشياً مع التزام الشركة بالمسؤولية الاجتماعية، وسعيها لتقديم إسهاماتها في مختلف أنشطة خدمة المجتمع، تبنت الشركة مبادرات متنوعة وهادفة منها:

أ) أكاديمية العثيم للتدريب:

أهم إنجازات أكاديمية العثيم للتدريب خلال عام 2024م كما يلي:

- تم عقد أكثر من (225) دورة تدريبية استفاد منها (8006) متدرب.
- تم تأهيل (104) مدير فرع وأمين عهدة جديد من خلال عقد (4) دورات تدريبية.
- تم تأهيل (340) مشرف فرع جديد من خلال عقد (12) دورة تدريبية.
- تم تأهيل (2,037) محاسب جديد من خلال عقد (59) دورة تدريبية.
- تأهيل (704) بائع جديد من خلال عقد (45) دورة تدريبية.
- تم تدريب (1,470) متدرباً ضمن برنامج مهارات بالاشتراك مع جامعة الملك عبد العزيز، شمل ذلك (666) من الباحثين عن عمل و(804) من موظفي الشركة من خلال دورات تطويرية.
- تم عقد (36) دورة تدريبية على رأس العمل ضمن برامج الجودة وسلامة الغذاء استفاد منها (1,200) موظف.
- تم تنفيذ برامج تدريبية لمنسوبي غرفة الرياض عن «أخذ زمام المبادرة» و«التطوير الذاتي» و«مهارات التحليل وحل المشكلات» وبلغ عدد المستفيدين منها (72) متدرب.
- تم تدريب (304) متدرباً ضمن برنامج التعامل مع شكاوى العملاء مما ساهم في انخفاض الشكاوى بنسبة 77%.
- تم تدريب (282) متدرباً ضمن برنامج التعامل مع شكاوى العملاء-جودة المنتجات-مما ساهم في انخفاض الشكاوى بنسبة 64%.

حصل مصنع زود على عدة شهادات كما يلي:

نظام إدارة الجودة ISO 9001:2015:

المواصفة الأكثر شيوعاً وتتعلق بتطبيق معايير الجودة في جميع العمليات والأنشطة لرفع قدرة المؤسسة على تقديم خدمات ومنتجات بجودة عالية، ورفع مستوى الثقة لدى العملاء، وتعتبر مطلباً أساسياً للشركات الكبرى لقبول المورد، ومتطلباً أساسياً لعدد من الدول لقبول التصدير إليها.

نظام إدارة سلامة الغذاء ISO 22000:2018:

نظام وقائي يتعلق بتطبيق معايير سلامة الغذاء لمنع تعرض المستهلك للأمراض، ويهدف إلى التحكم في جميع العمليات داخل السلسلة الغذائية من البنية التحتية، والمواد الخام، والموظفين، والمعدات.

نظام إدارة السلامة والصحة المهنية ISO 45001:2018:

نظام يتعلق بتطبيق متطلبات السلامة والصحة المهنية في المؤسسة، من خلال منع الحوادث التي قد تهدد سلامة العاملين والمباني وما يجاورها، بوضع إرشادات السلامة اللازمة، وتوفير بيئة عمل آمنة، والاستجابة للحالات الطارئة بشكل فعال في حالة حدوثها.

نظام إدارة المخاطر والتحكم في النقاط الحرجة HACCP:

نظام يحدد المخاطر التي تهدد سلامة المنتجات الغذائية، سواء أكانت بيولوجية أو كيميائية أو فيزيائية، أو مسببات الحساسية، ويحدد النقاط الحرجة التي يلزم السيطرة عليها لضمان سلامة المنتج.



(هـ) التعليم الإلكتروني:

تم توفير عدد (500) رخصة تعليمية لموظفي الشركة على منصة يوديمي للتدريب الإلكتروني للاستفادة من الدورات المتنوعة في مختلف المجالات.

(و) اللجنة العمالية:

امتثالاً لأحكام المادة السادسة من اللائحة التنفيذية لقواعد تشكيل لجان العمل تم تشكيل لجنة عمالية في الشركة، وقد تم تتويج الشركة بالفوز بالمركز الأول بجائزة الثقافة العمالية.

(ز) التدريب التخصصي:

تم تدريب أكثر من (500) موظف ضمن برامج متخصصة، وذلك بالتعاون مع عدة جهات تدريبية وأكاديمية منها:

- **CX Academy**: تدريب مشرفي الفروع على برنامج تطوير وتحسين تجربة العميل.
- **الأكاديمية السعودية اللوجستية**: البرنامج التنفيذي لتطوير القيادات في القطاع اللوجستي وبرنامج الدبلوم المشترك لـ (12) مستفيد.
- **شركة QSI**: برنامج تأهيل كبير المراجعين لنظام إدارة السلامة والصحة المهنية طبقاً لمتطلبات ISO 45001.
- **مركز صناعة العبقورية للتدريب**: برنامج تطوير المهارات المالية لغير الماليين.
- **شركة ميرك للاستشارات والتدريب المحدودة**: إدارة المشتريات.
- **شركة التناغم التقني للاتصالات وتقنية المعلومات**: برنامج إدارة المشاريع العملية (PMA).
- **مركز مبادئ المهارة للتدريب**: برنامج إدارة المشاريع الاحترافية (PMP).
- **الهيئة السعودية للمقاولين**: برنامج تحليل الأعمال الاحترافية.
- **أكاديمية الولاء في دبي**: محترف تسويق الولاء المعتمد.
- **دورات رخصة فال في مجال العمل العقاري**: التسويق العقاري، التسويق العقاري الإلكتروني، المطور العقاري لمشاريع البيع على الخارطة، الوساطة العقارية.

(ب) قسم التثقيف الصحي:

وفقاً للمعايير والاشتراطات التي وضعتها وزارة الشؤون البلدية والإسكان ووفقاً للدليل الفني للتجهيزات، أطلقت الشركة قسم التثقيف الصحي في أكتوبر 2024م، ليكون الأول من نوعه في قطاع التجزئة بالمملكة العربية السعودية، وقد تم تدريب أكثر من (400) موظف، وسنواصل جهودنا لتعزيز هذا البرنامج بإذن الله.

(ج) الاتفاقيات الدولية:

اعتماد أكاديمية العثيم من هايفيلد الدولية: وهي منظمة رائدة في اعتماد الجودة والتعلم القائم على العمل والمؤهلات المعتمدة، وتنظمها الهيئات الرئيسية في المملكة المتحدة مثل Ofqual وهيئة صناعة الأمن (SIA)، باعتبارها منظمة تقييم معتمدة من الحكومة (EPAO)، وقد حصلت هايفيلد على جائزة «EPAO للعام»، وهي أيضاً الفائزة بجائزة الملك للمؤسسات للعام 2024م.

اعتماد أكاديمية العثيم في التعلم التجريبي: وهي وسيلة تجريبية مبتكرة لتيسير عملية التعلم لأقصى ما يمكن وتحسين الأداء الوظيفي من خلال التعلم بالممارسة والتجربة حاصلة على اعتماد دولي من منظمة التعلم التجريبي البريطانية (منظمة مارتن تومسون البريطانية).

(د) الحملة الوطنية لتحفيز القطاع الخاص على التدريب (وعد2):

تعهدت الشركة بإشراكها في تدريب (50,000) من القوى العاملة الوطنية من عام 2024م وحتى 2028م.



لجهود الشركة نحو تعزيز مسؤوليتها المجتمعية، وقعت الشركة مذكرة تفاهم مع المنصة الوطنية للعمل الخيري «إحسان»، وذلك لدعم المشاريع الخيرية من خلال إشراك العملاء في تلك المشاريع عبر أدوات مصممة ومبتكرة للتبرع، مثل إضافة أجهزة التبرع الذاتي في الفروع، وخدمة التبرع السريع عبر تطبيق الولاء «اكتساب».

ك) الأنشطة الاجتماعية والأعمال الخيرية:

ساهمت الشركة في عدد من المشاريع الاجتماعية والخيرية والفعاليات والمهرجانات الوطنية وقامت بالمشاركة ورعاية بعض الفعاليات والمهرجانات الوطنية في معظم مناطق المملكة العربية السعودية منها:

- إقامة حملة التبرع بالدم لمنسوبي الشركة بالتعاون مع مستشفى الحرس الوطني.
- تفعيل اليوم العالمي للصحة بالتعاون مع مستشفى الأزهار لإقامة الفحص الطبي المجاني لمنسوبي الشركة، وذلك لضمان توفير بيئة عمل صحية.
- إقامة حملة التطعيم ضد الإنفلونزا الموسمية لمنسوبي الشركة بالتعاون مع مستشفى الدرعية.
- إقامة حملات التطعيم ضد الإنفلونزا الموسمية للعملاء في بعض فروع الشركة بالمملكة.
- التعاون مع مستشفى (We Care) لإقامة حملة الفحص الطبي لمنسوبي وعملاء فرع الشركة في مدينة الدمام.
- تقديم الدعم لجمعية إشراق للمصابين بفرط الحركة من خلال نشر التوعية بهذا الاضطراب عبر منصات التواصل الاجتماعي الخاصة بالشركة.
- تقديم الدعم لأحد المساجد بالرياض لتوفير بعض المواد الغذائية والاستهلاكية.
- التعاون مع مجمع الدمام الطبي لإقامة فعالية التسوق الصحي لمنسوبيهم.
- التعاون مع جمعية البر الخيرية بحفر الباطن للتعريف بأعمال الجمعية في أحد فروع الشركة.
- إقامة حملات فحص السكري للعملاء في أحد فروع الشركة، وذلك بالتعاون مع جمعية السكري السعودية الخيرية، ومستشفى المذنب العام.
- التعاون مع الجمعية السعودية الخيرية لمكافحة السرطان بوضع المطبوعات التي تحت على المساهمة بالتبرع في بعض فروع الشركة.
- التعاون مع هيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر من خلال وضع لوحات إرشادية في بعض فروع الشركة.

- **CISA:** المراجع الداخلي المعتمد في الأنظمة.
- **CLP.LIFE:** دورة الرئيس التنفيذي للتدقيق.
- **شركة TOPNOTCH:** التخطيط والتنبؤ بالطلب، تحليل السوق وتأثيره على العمليات الداخلية للشركات.
- **مؤسسة راو لخدمات الأعمال:** برنامج مهارات العرض الجذاب وتحليل البيانات واتخاذ القرارات.
- **مؤسسة فاطمة بنت سالم بن مبارك بافطيم التجارية:** برنامج تطوير قيادات قطاع المبيعات والتشغيل.
- **زمدكوتش للتدريب:** برنامج تطوير قيادات القطاع التجاري.
- برنامج تطوير اللغة الإنجليزية والعربية للتنفيذيين.
- **معهد الخليج:** برنامج اللغة الإنجليزية مع معهد الخليج للتدريب.

ج) التدريب التعاوني:

خلال عام 2024م، تم تدريب (250) طالباً بالشراكة مع عدة جامعات وكليات تطبيقية كجامعة المجمعة، والكلية التقنية التطبيقية، وجامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل، وجامعة شقراء، حيث يهدف هذا التدريب إلى تزويد الطلاب بالمهارات والخبرات العملية اللازمة لتأهيلهم لسوق العمل.

ب) الاتفاقيات والشراكات المجتمعية في مجال التعليم:

انطلاقاً من تحقيق الشراكة المجتمعية وتعزيزاً للدور التعليمي وقعت الشركة خلال عام 2024م مذكرات تفاهم مع (الكلية التطبيقية بجامعة المجمعة، والكلية التطبيقية بالرياض، وجامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل) وذلك في مجال التعليم والتدريب من خلال البرامج المقدمة من أكاديمية العثيم لمنسوبي ومستفيدي الكليات.

ي) الاتفاقيات والشراكات المجتمعية في مجال العمل الخيري والاستدامة:

ضمن برامج المسؤولية الاجتماعية ودعم المبادرات الخيرية وقعت الشركة اتفاقية تعاون مع مؤسسة حفظ النعمة الأهلية وذلك لتدشين خزائن آلية لاستقبال التبرعات بالأجهزة الإلكترونية التالفة أو القديمة في بعض فروعها في المملكة، واستمراراً

مبادرة تفعيل أجهزة الخدمات الذاتية في الفروع (KIOSK):

أطلقت الشركة مبادرة لتسهيل استفادة العملاء من الخدمات الإلكترونية المتنوعة بشكل مباشر وسريع، وذلك عن طريق توفير أجهزة خدمة ذاتية في عدد من فروعها، تمكن العملاء من إنجاز معاملاتهم بأنفسهم، وتشمل الخدمات التي تقدمها الأجهزة: (تمرير المنتجات والمحاسبة عليها مباشرة، والاستعلام عن رصيد البطاقات، وخدمات اكتساب، وسلام، وسنابل الخير، وتقييم تجربة الزيارة للفرع، وتسجيل المقترحات أو الشكاوى) تهدف هذه المبادرة إلى توفير تجربة سهلة وسريعة للعملاء، وتقليل وقت الانتظار في الفروع.

مبادرة السلال الغذائية الفعلية:

قامت الشركة خلال شهر رمضان المبارك بتوفير (30) ألف سلة غذائية للعملاء مُجهزة مُسبقاً تحتوي على مواد غذائية استهلاكية وأساسية بقيمة 100 ريال فقط في جميع فروعها.

مبادرة قسائم زكاة الفطر:

هي قسائم يتم بيعها لغرض دفع الزكاة عن المزكي الفعلي وهي بغئة (20 ريال-100 ريال-200 ريال)، وقامت الشركة خلال العام 2024م بإصدار قسائم زكاة الفطر وبيعها على المزكي عبر جميع قنوات البيع الخاصة بالشركة، ويمكن للمزكي تقديم هذه القسيمة للمستفيد أو للجمعيات الخيرية.

مبادرة قسائم الأضاحي:

هي قسائم إلكترونية يتم بيعها عبر جميع قنوات البيع الخاصة بالشركة، وتعتبر بمثابة حجز لأضحية ويتم استلامها جاهزة بحسب جدول التسليم من الفرع المحدد في الطلب، كما تُتيح الشركة خيار التبرع بالأضحية مباشرة بعد حجزها وتحديد فرع الاستلام من خلال إرسال القسيمة لجمعية خيرية معتمدة في النظام، وتقوم الجمعية بدورها بتسليم القسيمة لمستحقيها.

- التعاون مع مركز التجمع الصحي بالقصيم بوضع ركن توعوي لتفعيل اليوم العالمي لسلامة الغذاء في أحد فروع الشركة.
- رعاية حملة التبرع بالدم للأسطول الشرقي التابع لوزارة الدفاع، بتوفير المواد الغذائية للحملة.
- التعاون مع جمعية العناية بالمساجد في أبو عريش للتعريف بأعمال الجمعية في أحد فروع الشركة.
- التعاون مع جمعية البر بمحافظة الدرب للتعريف بأعمال الجمعية في أحد فروع الشركة.
- إقامة الفعاليات والمناسبات الوطنية في مقر الشركة، والفروع مثل اليوم الوطني، ويوم التأسيس، والأعياد.
- المشاركة في العديد من المناسبات والأيام العالمية بمنشورات تفاعلية وتوعوية ومسابقات عبر حسابات الشركة على مواقع التواصل (الأب-التبرع بالدم-الأم-الصحة-الرياضة-اليوم الوطني-عيد الفطر-المعلم-يوم العلم-يوم المسؤولية الاجتماعية-التوعية بسرطان الثدي في أكتوبر).
- إقامة حفل سنوي لتكريم الجمعيات والمؤسسات الخيرية على مستوى المملكة العربية السعودية.

مبادرة القسائم الشرائية الممغنطة الخيرية:

واصلت الشركة في إصدار البطاقات الممغنطة الخيرية المخصصة للمستفيدين المسجلين في الجمعيات الخيرية المعتمدة لديها، حيث تُعد هذه البطاقات أداة مهمة للجمعيات الخيرية لتقديم الدعم للمحتاجين وتوجيه صرف التبرعات للاحتياجات الأساسية، وقد قامت الشركة بتطوير الخدمة المقدمة للجمعيات والمستفيدين من خلال استخدام التقنية الحديثة، حيث أضافت خياراً جديداً يتيح إضافة رقم جوال المستفيد مباشرة عند الرغبة في الشراء، سواء كان لديه بطاقة أم لا، هذا الإجراء يسهل عملية الشراء ويحسن تجربة المستفيدين من خلال البرامج المطورة التي تستخدمها الشركة مع الجهات المتعاقدة، وتسعى الشركة على تطوير أنظمتها باستمرار لتلبي احتياجات جميع الأطراف المعنية، وقد قامت الشركة مؤخراً بإضافة العديد من المحافظ المالية الجديدة للجمعيات الخيرية لتشمل: (محفظة سقيا الماء، محفظة كفارة اليمين، محفظة العقائق والنذور، محفظة الأضاحي، محفظة الأجهزة المنزلية والإلكترونية، محفظة الحقيبة المدرسية) يستفيد من هذا النظام التقني المؤتمت حالياً (115) جمعية خيرية على مستوى المملكة العربية السعودية، ويخدم أكثر من 150 ألف أسرة.

3. ممارسات الحوكمة:

مبادئ الحوكمة الرئيسية:



تواصل شركة أسواق عبد الله العثيم التزامها بتحقيق أفضل قيمة لأصحاب المصالح، وإدراكها لأهمية وجود نظام فعال للحوكمة لما له من آثار إيجابية تعود بالنفع على كافة الأطراف ذوي المصلحة من خلال تحقيق أهداف الشركة بكفاءة عالية وتنظيم العلاقة بين الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة والمساهمين والحفاظ على ثقة أصحاب المصالح، بإدارة أعمالها والتوافق الكامل مع السياسات واللوائح ذات العلاقة بحوكمة أعمالها، وتحرص الشركة على المساهمة في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030م، من خلال مراعاة الجانب الاقتصادي والبيئي والاجتماعي والحوكمة للمساهمة في التنمية المستدامة في جميع أنشطتها ومنتجاتها، وفي سبيل تعزيز ذلك اعتمد مجلس الإدارة خطة مبادرات طموحة في حوكمة الشركة وفقاً لأفضل الممارسات المحلية والدولية، وفيما يلي ملخص لبعض السياسات والممارسات التي تطبقها الشركة:



وكانت مجموع المبالغ للأنشطة والبرامج الاجتماعية التي تقوم بها الشركة للعام 2024م مقارنة للعام 2023م كما يلي:



(أ)

لائحة حوكمة الشركة:

ضمن التزام الشركة لتطبيق أفضل الممارسات في الحوكمة وبناءً على الأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات التنظيمية وللائحة حوكمة الشركة التي يتم تطويرها بشكل مستمر حيث تشمل على سبيل المثال ما يلي:

- 01 مهام وواجبات أعضاء مجلس الإدارة.
- 02 تفويض الصلاحيات وصنع القرار داخل الشركة.
- 03 نظام للرقابة الداخلية.
- 04 تنظيم علاقة الشركة مع مساهميها.
- 05 أحكام التداول بناءً على معلومات داخلية.
- 06 تنظيم حالات تعارض المصالح.
- 07 الشفافية والإفصاح.

(ب)

التعامل مع حالات تعارض المصالح:

وفقاً لسياسة الشركة في تطبيق الأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات التنظيمية وسياسة التعامل مع تعارض المصالح، ومعايير الأعمال المنافسة لأعضاء مجلس الإدارة، للتأكد من الامتثال للإجراءات النظامية في حالات تعارض المصالح، وتتضمن تلك السياسة والمعايير على سبيل المثال ما يلي:

- 01 الإفصاح عن أي الحالات التي ينتج عنها تعارض في المصالح سواء من أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وموظفي الشركة.
- 02 أن تتم التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة على أسس تجارية بحتة عادلة ومعقولة وبما يخدم مصالح الشركة والمساهمين.
- 03 أن يكون أعضاء مجلس إدارة الشركة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية على دراية بالإجراءات اللازمة للموافقة على التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة.
- 04 دراسة التعاملات والأعمال المنافسة وملائمتها للوائح والمعايير وتوافقها مع الأنظمة ومدى جدوى الفائدة منها للشركة ومساهميها.
- 05 المراجعة من قبل اللجان المعنية لأي تعاملات أو عقود قد تجريها الشركة مع الأطراف ذات العلاقة، وأي أعمال منافسة لنشاط الشركة.

(ج)

الإبلاغ عن الممارسات المخالفة:

تؤمن الشركة بأهمية نشر وتشجيع ثقافة الامتثال والمساءلة، ووفقاً لمعايير عالية من السلوك والأخلاق المهنية تتوافق مع سياسة السلوك المهني والقيم الأخلاقية للشركة، والإبلاغ عن أي مخالفات وذلك بغرض التأكد من أن الموظفين وكل المعنيين بالشركة لديهم الثقة والأمان لإثارة أي مسائل ذات أهمية حقيقية وأن يتم التحقيق فيها على نحو مناسب وبصفة سرية.

ولهذا فإن الشركة تعزز من الجهود لبذل العناية الواجبة ومراعاة الصدق والشفافية والنزاهة عند تنفيذ المسؤوليات، والامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها، ولذلك منحت الشركة قوة وفاعلية من خلال سياسة الإبلاغ عن المخالفات بشأن التبليغ عن أي تصرف غير أخلاقي أو غير قانوني فيما يتعلق بأعمال الشركة.

(د)

الأعضاء المستقلين:

تلتزم الشركة بتكوين مجلس إدارة ممن يملكون مزيج من الخبرات المتنوعة والمتراكمة في عدة مجالات، وبما يتناسب مع حجم وطبيعة نشاطها وتحافظ الشركة على التزامها بعدد أعضاء مستقلين في مجلس الإدارة، واستقلالية رؤساء اللجان بحسب ما تقتضيه الأنظمة، كما تقوم الشركة بالتحقق السنوي عن مدى استقلالية أعضاء مجلس الإدارة.

(هـ)

الإفصاح لأصحاب المصالح:

استجابة للمتغيرات العالمية والمبادرات وأهداف التنمية المستدامة وضمن خطة المبادرات الطموحة في حوكمة أعمال الشركة، فإن الشركة تلتزم بالإفصاح وفق الأنظمة ذات العلاقة عن أي أحداث سواء كانت جوهرية أم غير جوهرية للشركة وتقتضي الأنظمة الإفصاح عنها بجانب مبادراتها التي تعزز من عملية الإفصاح والشفافية والتي يتم الإفصاح عنها من خلال موقع السوق المالية السعودية وموقع الشركة الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي.

(و)

سياسة السلوك المهني والقيم الأخلاقية:

انطلاقاً من قيم الشركة وأهميتها في دعم بيئة العمل والسعي لأفضل النتائج، تطبق الشركة سياسة السلوك المهني والقيم والأخلاقية بما يتوافق مع أفضل الممارسات سواء من ناحية المسؤولية والمساءلة وتضارب المصالح المحتمل على

(ي) بيئة العمل والموارد البشرية:

إيماناً وحرصاً من الشركة على الحفاظ على رأس المال البشري تستمر الشركة بتطوير وتحسين بيئة عملها واستقطاب الكفاءات، ولذلك وضعت الشركة حزمة سياسات في هذا الجانب ومنها سياسات الحافز الوظيفي والترقيات والمكافآت السنوية والزيادات بأنواعها، بالإضافة إلى مركز التقييم والتعاقب الوظيفي وتم إطلاق عدد من المبادرات خلال العام 2024م ومنها:

- الحصول على شهادة أفضل بيئة عمل وفق تصنيف منظمة Great Place To work العالمية المتخصصة في تقييم بيئات العمل.
- إنشاء حضنة مخصصة للأطفال لمساعدة الموظفين في الشركة على تحقيق التوازن بين العمل والأسرة.
- تحسين بيئة العمل بتوفير أركان في الشركة لتناول الطعام.
- تنظيم فعاليات ترفيهية لموظفي الشركة.

(ك) إدارة المخاطر:

يعد تحديد المخاطر الرئيسية في وقت مبكر أمراً مهماً لضمان استمرارية العمل وعدم حدوث أي اضطراب، لذلك يتم وضع ضوابط ومقاييس مختلفة لضمان الحد الأدنى من التأثير إن وجد ومع ذلك تسعى الشركة لرفع الوعي بإدارة المخاطر ومتابعتها والتحقق منها قبل حدوثها من خلال مراحل عديدة ومن ضمنها تحليل المخاطر التي من المحتمل أن تواجهها الشركة، وتقييمها، وتحديد الطرق لمعالجتها والتصدي لها قبل حدوثها.



(ز) تقنية المعلومات والأمن السيبراني:

تولي الشركة اهتماماً كبيراً للتحول الرقمي وتضع كافة الوسائل التي تساهم في حماية معلوماتها وحماية معلومات عملائها من خلال الأنظمة الأمنية في الشركة مثل فحص الحماية للبريد الإلكتروني السحابي، ونظام التحكم بالدخول إلى الشبكة، ونظام الجدار الناري الذي يساهم في التصدي لجميع محاولات التعدي على خوادم الشركة التقنية، وتقوم سياسة تقنية المعلومات والأنظمة المساندة بتوفير الغطاء اللازم لمواجهة المخاطر التقنية ويتم نشرها على موظفي الشركة.

(ح) خصوصية البيانات وحماية العملاء:

إن حماية مصالح العملاء تعد أهمية قصوى للشركة حيث يتم الالتزام بأعلى درجات الاحترافية تجاه عملائها وخصوصية بياناتهم، كما تهدف باستمرار تحسين مستوى الخدمة المقدمة وتجربة العملاء على نحو شامل، ومن بينها نظام تقييم الخدمة للعميل المنتشرة بفروع الشركة، حيث يقود إلى خدمتهم بأبسط طريقة ممكنة، ومما يتيح لمنسوبينا مساعدة العملاء في اتخاذ القرارات المناسبة، ولدى الشركة فريق متخصص في تقييم جودة الخدمة والمنتج يكون مسؤولاً عن تطوير جودة الخدمات المقدمة، كما تشجع بيئة العمل في الشركة والشركات التابعة لها جميع الموظفين على تعزيز القيم المتعلقة بمركزية وتجربة العملاء.

(ط) برنامج الولاء:

هي البداية لمرحلة تسوق جديدة، يمنح برنامج الولاء فرصة الحصول على مبالغ نقدية مكتسبة تضاف إلى رصيد بطاقة العميل وخصومات في كل مرة تتسوق بها من الشركة أو من المتاجر المشاركة، والذي يقدم للعملاء عروض وبرامج وأنشطة ترويجية خاصة بهدف جذب العملاء واكتساب ثقتهم والحفاظ عليهم وتحفظ سياسة اكتساب خصوصية وسرية المعلومات الشخصية للعملاء وفق أعلى المعايير طبقاً للحد التي تسمح به القوانين والتشريعات ذات العلاقة، ويمكن الحصول على البطاقة مجاناً وبكل سهولة من خلال محاسبي المبيعات عند زيارتك أحد فروع الشركة، أو من خلال التطبيق على الأجهزة الذكية.

نطاق البلاغات ليشمل الموردين والعملاء، بالإضافة إلى برامج توعوية لتعزيز الشفافية وثقافة الإبلاغ المسؤول.

ضمن الخطة الاستراتيجية للتحويل الرقمي للشركة، بدأت إدارة المراجعة الداخلية التفاوض مع مقدمي خدمات لأتمتة عمليات المراجعة الداخلية عبر برنامج متخصص في إدارة عمليات المراجعة الداخلية.

كما أن إدارة المراجعة الداخلية أنجزت أعمال ساهمت في تحسين كفاءة العمل خلال العام، منها:

قدّمت إدارة المراجعة الداخلية بالتعاون مع أكاديمية العثيم برنامجاً لتطوير المراجعين الداخليين وحصولهم على شهادة المراجع الداخلي المعتمد «CIA»، يتكفل البرنامج بتغطية رسوم التدريب والاختبارات وكذلك إصدار الشهادة، ويساهم هذا الدعم في تمكين أعضاء الفريق وتعزيز قدراتهم ومهاراتهم المهنية، مما ينعكس إيجاباً على جودة وفاعلية عمليات المراجعة الداخلية في المؤسسة.

تحديث ميثاق المراجعة الداخلية، بناءً على المعايير العالمية للتدقيق الداخلي الصادرة في يناير 2024م، ونموذج ميثاق المراجعة الداخلية الصادر بتاريخ 26 مارس 2024م من المعهد الدولي للمراجعين الداخليين.

تحديث ميثاق أخلاقيات المهنة، بناءً على نموذج ميثاق المراجعة الداخلية الصادر بتاريخ 26 مارس 2024م من المعهد الدولي للمراجعين الداخليين.

مراجعة لائحة عمل المراجعة الداخلية واستكمال التحديثات اللازمة.

تدريب ونقل الخبرة لموظفي إدارة المراجعة الداخلية من خلال العقد مع الاستشاري الخارجي، حيث أنه من شروط التعاقد التدريب ونقل المعرفة لأعضاء فريق المراجعة الداخلية.

تعيين موظفين في إدارة المراجعة الداخلية لرفع كفاءة العمليات وتنفيذ المهام في الوقت المحدد.

حث أعضاء فريق المراجعة الداخلية للحصول على شهادات مهنية متخصصة في مجال المراجعة الداخلية والحوكمة، بالإضافة إلى حصول بعض الأعضاء على دبلوم في المراجعة الداخلية، وتساهم هذه المؤهلات في تعزيز كفاءة الفريق وقدرته على تطبيق أفضل الممارسات والمعايير المهنية، مما ينعكس إيجاباً على جودة وفاعلية عمليات المراجعة الداخلية في الشركة.

شارك فريق إدارة المراجعة الداخلية في تقديم العديد من الأنشطة والدورات التدريبية المتخصصة شملت (تقديم دورة بعنوان «التعريف بالمراجعة الداخلية»

ل إدارة المراجعة الداخلية:

تؤمن الشركة بأهمية إدارة المراجعة الداخلية كأداة حيوية لتقييم وتحسين الأداء وتعزيز الشفافية والمساءلة، وأنجزت إدارة المراجعة الداخلية العديد من المهام خلال العام، منها:

إتمام (17) مهمة مراجعة تأكيدية في جميع القطاعات، وهذه المهام مجدولة ضمن خطة المراجعة المعتمدة للعام 2024م، والتي أسهمت في تعزيز الرقابة، والالتزام بالضوابط، وتحسين جودة العمليات، وتقليل المخاطر، وتحسين إجراءات التوريد والتوظيف والمشتريات والمشاريع، مع استمرار متابعة تنفيذ التوصيات وفق الجداول الزمنية المعتمدة.

إتمام (6) مهام مراجعة خاصة تأكيدية واستقصائية والتي ساهمت في تحسين مبالغ مستحقة للشركة بقيمة (1.76) مليون ريال، وتحقيق وفورات مالية وتعزيز الامتثال والرقابة، وتحسين كفاءة العمليات وجودة المنتجات، من خلال تحديث الضوابط والإجراءات، والارتقاء بمستويات التخزين والنقل والعرض، مع استمرار متابعة تنفيذ التوصيات لضمان التحسين المستمر.

تقديم عدد من الخدمات الاستشارية لدعم قرارات الشركة وشركاتها التابعة والتي أسهمت في تحسين عمليات الحوكمة، وتعزيز كفاءة الإجراءات من خلال تقديم توصيات لمعاملات خارجية، وترقية إجراءات المراجعة لدى الشركات التابعة، ودعم تنفيذ ضوابط الرقابة المالية، ومراجعة ضوابط تقنية المعلومات، وتطوير معايير التوظيف والاختيار، وإطلاق مشاريع أتمتة البيانات وأرشفتها، وتأسيس نشاط المراجعة الداخلية في شركة تابعة، وقد عزز هذا النهج المتكامل الهيكل التنظيمي والامتثال والجاهزية الاستراتيجية للشركة.

تمت زيارة أكثر من (120) فرع من ضمن خطة المراجعة المعتمدة للعام 2024م والتي أسفرت عن رصد فرص تحسين وتطوير في العمليات، والأمن والسلامة، وإدارة المخزون، والعقار الملحق بالفروع، وتم إصدار توصيات محددة للإدارات المعنية.

متابعة تنفيذ توصيات المراجعة الداخلية، حيث نُفذت نسبة كبيرة منها كلياً أو جزئياً خلال عام 2024م، مع استمرار المتابعة الدورية وتضمين إجراءات تحقق في المهام المستقبلية، بما يعزز الامتثال ويحسن جودة العمليات والرقابة.

أعدت إدارة المراجعة الداخلية خطة مهام المراجعة الداخلية لمدة ثلاث سنوات وتم اعتمادها من لجنة المراجعة.

أطلقت إدارة المراجعة الداخلية خلال عام 2024م قنوات آمنة للإبلاغ عن المخالفات، مع وضع أطر تنظيمية واضحة ولجنة مختصة للمراجعة، وتوسيع

05

حوكمة الشركة

بشكل دوري خلال السنة، لمدراء ومشرفي الفروع، وتنظيم فعالية توعوية عن أعمال ومفاهيم المراجعة الداخلية تزامناً مع شهر المراجعة الداخلية العالمي، وتقديم ندوتان توعويتان تفاعلتان بعنوان «ماهية المراجعة الداخلية» عن بعد لكافة موظفي الشركة باللغتين العربية والإنجليزية).

استثمرت الإدارة في تطوير الكفاءات الداخلية عبر برامج تدريبية متخصصة، وتوجيه الموظفين نحو الحصول على دورات تدريبية تخصصية وعامة لأعضاء فريق المراجعة الداخلية في مجالات مختلفة مثل: أساسيات التدقيق الداخلي، إدارة المشاريع العملية، التوعية بنظام حماية البيانات الشخصية، التوعية بإدارة المخاطر، ماهي المراجعة الداخلية، اليوم العالمي للجودة، دورات في برامج المايكروسوفت.

حث أعضاء فريق المراجعة الداخلية على حضور المؤتمرات والندوات المحلية والدولية والتي تساهم في تطوير كفاءة الأعضاء مثل: المؤتمر السنوي العاشر للمراجعة الداخلية، ومؤتمر التحول الرقمي العالمي لتدقيق وتحليل الاحتيال.

(م) التواصل مع أصحاب المصالح:

تحرص الشركة على التواصل مع جميع أصحاب المصالح ومنهم:

- خدمة العملاء المنتشرة في جميع فروع الشركة في أنحاء المملكة العربية السعودية.
- توفير خط ساخن لاستقبال أي استفسارات للعملاء.
- وسائل التواصل الاجتماعية المتوفرة على التطبيقات الإلكترونية.

العملاء:

- الجمعية العامة.
- المؤتمر الهاتفي للمستثمرين بعد نهاية كل فترة ربعية وسنوية.
- صفحة علاقات المستثمرين على موقع الشركة والبريد الإلكتروني ir@othaimmarkets.com.
- خدمة الاستعلام عن الأرباح غير المستلمة.

المساهمين:

تحرص الشركة على توطيد علاقتها مع المجتمع من خلال المبادرات والمساهمات التي تقدمها في مجال المسؤولية الاجتماعية.

المجتمع:

- يتم التواصل مع الموردين من خلال منصة تابعة للشركة.
- عقد اجتماعات دورية.

الموردون:

- يتم التواصل مع منسوبينا من خلال بوابة العثيم الإلكترونية لكل موظف للاطلاع على كامل البيانات والطلبات لتسيير إجراءات العمل.
- إطلاق مبادرة صوتك مسموع لتحسين التواصل الداخلي.
- إطلاق لقاء القمة الشهري.

موظفينا:



أولاً: تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه:

انطلاقاً من حرص الشركة في الحفاظ على المستوى المطلوب لاستقلالية مجلس الإدارة في اتخاذ القرارات يشكل غالبية أعضاء مجلس الإدارة من أعضاء غير تنفيذيين بما يحقق مصلحة الشركة ومساهميها.

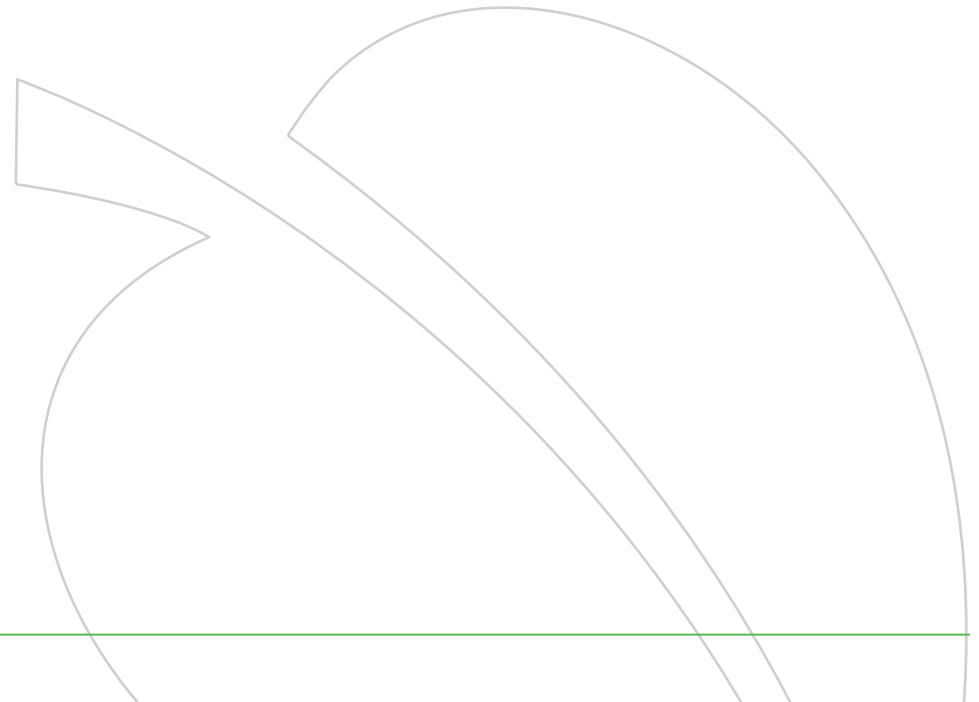
يتكون مجلس إدارة الشركة من (6) أعضاء، وفيما يلي بيان بأسمائهم وتصنيف عضويتهم:

م	اسم العضو	الصفة	تصنيف العضوية
1.	أ. عبد الله صالح علي العثيم	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
2.	م. بدر حامد عبد الرزاق العوجان	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
3.	أ. بندر سليمان محمد البحيري	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي
4.	د. رائد عبد الله إبراهيم الحويل	عضو مجلس الإدارة	مستقل
5.	أ. سعد إبراهيم سعد المشوح	عضو مجلس الإدارة	مستقل
6.	م. موفق عبد الله محمد مباره	عضو مجلس الإدارة	تنفيذي

بدأت دورة مجلس الإدارة الشركة لمدة ثلاث سنوات ميلادية اعتباراً من تاريخ 2024/10/03م، وبعدها (6) أعضاء بناءً على موافقة الجمعية العامة غير العادية المنعقدة في 2024/10/01م بتعديل النظام الأساس للشركة.



تحرص شركة أسواق عبد الله العثيم بتطبيق مبادئ وأحكام الحوكمة الواردة في الأنظمة واللوائح ذات الصلة بأفضل الممارسات، وبتطبيق أعلى درجات الشفافية والإفصاح، وذلك لخلق بيئة عمل سليمة، وتحقيق أفضل أداء، ورفع ثقة المساهمين في الشركة، وللوصول لتحقيق التوازن بين الأهداف الاجتماعية والاقتصادية وبين أهداف الشركة، وتقليل المخاطر التي تواجهها الشركة، وتسيير العمل بالشكل الصحيح.



ثانياً:

أسماء أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم:

1) أعضاء مجلس الإدارة واللجان:

أ.عبد الله صالح علي العثيم

(رئيس مجلس الإدارة، ورئيس اللجنة التنفيذية)

الوظائف الحالية

رئيس مجلس الإدارة في شركة العثيم القابضة، ورئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية في شركة عبد الله العثيم للاستثمار، وعضو مجلس إدارة في شركة الاتحاد العربي للتطوير العقاري، وعضو مجلس المديرين في «شركة العثيم قروب القابضة، وشركة عبد الله العثيم للترفيه، وشركة عبد الله العثيم للأزياء، وشركة عبد الله العثيم الغذائية»، ورئيس مجلس الأمناء لمؤسسة عبد الله بن صالح العثيم وأولاده الخيرية، ومدير «شركة مرافق التشغيل، وشركة سُرفات الجزيرة للتشغيل والصيانة، وشركة الخدمات السبع، وشركة المركز العالمي للتسويق القابضة، وشركة بيت الوطن، وشركة هالي القابضة، وشركة ثمرات القصيم، وشركة عبد الله صالح العثيم القابضة، وشركة ريفاً للاستثمار».

الوظائف السابقة

عضو لجنة المكافآت والترشيحات بالشركة، ورئيس مجلس الإدارة في «شركة أسواق عبد الله العثيم-مصر، والغرفة التجارية بالقصيم»، وعضو مجلس إدارة في «الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية، والجمعية الخيرية لمكافحة التدخين»، وعضو مؤسس بمجلس إدارة جمعية (وقاية) لمكافحة المخدرات، وعضو مؤسسة الملك عبد العزيز ورجاله لرعاية الموهوبين، ورئيس لجنة أصدقاء الهلال الأحمر، وعضو مجلس إدارة في «بنك التنمية الاجتماعية، والجمعية الخيرية لرعاية الأيتام»، وعضو مؤسس بمجلس إدارة مشروع الملك سلمان للإسكان الخيري، وعضو مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة.

المؤهلات

المرحلة المتوسطة.

الخبرات

خبرة متراكمة في مجال تجارة الجملة والتجزئة ونشاط المقاولات والاستثمار العقاري والنشاط الترفيهي، وخبرة في الإدارة والتخطيط وممارسة الأعمال الحرة.

م. بدر حامد عبد الرزاق العوجان

نائب رئيس مجلس الإدارة، وعضو اللجنة التنفيذية)

الوظائف الحالية

رئيس مجلس إدارة في «شركة أسواق عبدالله العثيم - مصر، وشركة الجوف الزراعية، وشركة المطاحن الرابعة، وشركة العربية للاستثمار الزراعي والصناعي «إنتاج»، وشركة مجموعة المطلق"، ونائب رئيس مجلس الإدارة في شركة المجموعة الوطنية للاستزراع المائي «نقوا»، وعضو مجلس الإدارة في الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني «سالك»، وعضو مجلس المديرين في «شركة الوسطى للخدمات الغذائية، والشركة الوطنية للبسكويت والحلويات «البطل وأبو ولد»، والشركة الوطنية للصناعات الغذائية «لونا»، وشركة قنوات الاتصالات السعودية»، ورئيس اللجنة التنفيذية في شركة الجوف للتنمية الزراعية، وعضو لجنة الاستثمار في الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني «سالك»، وعضو اللجنة التحضيرية في شركة المجموعة الوطنية للاستزراع المائي «نقوا».

الوظائف السابقة

رئيس مجلس إدارة في شركة مُعين للموارد البشرية، ونائب رئيس مجلس الإدارة في «شركة الرياض للصناعات الغذائية، وشركة العربية للخدمات الزراعية «أراسكو»»، وعضو مجلس الإدارة ولجنة الحوكمة في شركة جبر للتسويق، وعضو مجلس المديرين في «شركة الصافي دانون، والشركة الوطنية لصناعة البسكويت، والشركة الوطنية للصناعات الغذائية، وشركة العثيم القابضة»، وعضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في شركة صافولا للأغذية، والعضو المنتدب في «شركة المهيدب للأغذية، وشركة مجموعة العوجان الصناعية»، وعضو اللجنة التنفيذية في شركة العربية للخدمات الزراعية، وعضو لجنة الموارد البشرية في «الشركة الوطنية لصناعة البسكويت، والشركة الوطنية للصناعات الغذائية».

المؤهلات

برنامج عضو مجلس إدارة الدولي-إنسياد، فرنسا 2019م، بكالوريوس هندسة ميكانيكية-جامعة الملك سعود 1992م.

الخبرات

خبرة متنوعة في الإدارة، وفي مجال أعمال تجارة التجزئة، وفي وضع الاستراتيجيات وخطط العمل، وإدارة المشاريع، والقيادة وبناء فريق العمل، والعلاقات العامة، وتطوير الأعمال.

أ. بندر سليمان محمد البحيري

(عضو مجلس الإدارة، وأمين المجلس، وعضو لجنة المكافآت والترشيحات، وعضو اللجنة التنفيذية)

الوظائف الحالية

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في شركة العثيم القابضة، ورئيس مجلس إدارة في شركة مُعين للموارد البشرية، ونائب رئيس مجلس الإدارة في شركة عبد الله العثيم للاستثمار، وعضو مجلس إدارة في «شركة أسواق عبد الله العثيم - مصر، وشركة الرياض للصناعات الغذائية»، وعضو مجلس المديرين في «شركة إجمال المحدودة، وشركة عبد الله صالح العثيم للتنمية»، وعضو مجلس الأمناء في مؤسسة عبد الله بن صالح العثيم وأولاده الخيرية، ورئيس لجنة المراجعة في «شركة الرياض للصناعات الغذائية، وشركة موبي للصناعة»، وعضو لجنة المراجعة في «شركة عبد الله العثيم للاستثمار، والشركة الوطنية للتربية والتعليم»، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في «شركة عبد الله العثيم للاستثمار، وشركة موبي للصناعة»، وعضو اللجنة التنفيذية في «شركة عبد الله العثيم للاستثمار، وشركة إجمال المحدودة».

الوظائف السابقة

رئيس لجنة المراجعة، وعضو اللجنة التنفيذية في شركة مُعين للموارد البشرية، ومدير إدارة المراجعة الداخلية بشركة العثيم التجارية.

المؤهلات

بكالوريوس محاسبة-كلية العلوم الإدارية بجامعة الملك سعود 2001م.

الخبرات

خبرة متراكمة أكثر من (24) عاماً في مجالات متعددة في الإدارة والمالية والمراجعة الداخلية، والتخطيط الاستراتيجي، والاستثمار وحوكمة الشركات وتطوير الأعمال.

د. رائد عبد الله إبراهيم الحويل

(عضو مجلس الإدارة، ورئيس لجنة المراجعة)

الوظائف الحالية

عضو مجلس الإدارة في «الشركة الوطنية للإنتاج الثلاثي للطاقة، وشركة ثوب الأصل، وشركة نسيج للتقنية»، ونائب رئيس مجلس الإدارة في «شركة قيمة المالية، ومؤسسة الملك عبد الله الانسانية»، ورئيس مجلس المديرين في شركة المصادر الدولية، ورئيس لجنة المراجعة في شركة نسيج للتقنية، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي «سدايا»، ورئيس اللجنة التنفيذية في «الشركة الوطنية للإنتاج الثلاثي للطاقة، ومؤسسة الملك عبد الله الانسانية، وشركة قيمة المالية».

الوظائف السابقة

عضو مجلس الإدارة في «شركة الغاز والتصنيع الأهلية، وصندوق التعليم الجامعي-وزارة التعليم، الشركة العربية للزجاج المسطح، بنك جلف ون للاستثمار»، ونائب رئيس مجلس الإدارة في شركة توزيع الغاز الطبيعي، ومدير شركة فورسي للاستشارات المهنية، ورئيس مجلس المديرين في شركة كوشمان آند وايفيلد، والعضو المنتدب في الشركة الوطنية للإنتاج الثلاثي للطاقة، وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة المكافآت والترشيحات وعضو لجنة الاستثمار في شركة الغاز والتصنيع الأهلية، وعضو لجنة المراجعة في «الشركة المتحدة للتأمين التعاوني «ولاء»، وشركة الغاز والتصنيع الأهلية»، ونائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة في الشركة الوطنية للإنتاج الثلاثي للطاقة، وعضو هيئة التدريس في كلية إدارة الأعمال في جامعة الملك سعود بالرياض.

المؤهلات

يتمتع بخبرة واسعة في الإدارة المالية وحوكمة الشركات وإدارة المخاطر - حصل على شهادة البكالوريوس في العلوم تخصص إدارة صناعية (مالية ومحاسبة) من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 1987م - حصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال تخصص مالية من جامعة دينفر عام 1990 - حصل على شهادة الدكتوراة في إدارة الأعمال تخصص مالية من جامعة جورج واشنطن عام 1999م، وكان موضوع أطروحته عوامل الخطر المتعددة المسعرة في أسهم الشركات العادية المتداولة في بورصة نيويورك - حصل على دبلوم حوكمة الشركات من جامعة إنسياد، فونتينبلو عام 2020م ودبلوم زيادة فعالية مجالس الإدارات من جامعة آي إم دي عام 2020م.

الخبرات

خبرات متراكمة في إدارة الاستثمارات والمالية والمحاسبية، والقيادة التنفيذية، والتخطيط الاستراتيجي، وإدارة المشاريع، وإدارة المخاطر، والرقابة الداخلية.

أ. سعد إبراهيم سعد المشوح

(عضو مجلس الإدارة، ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات)

الوظائف الحالية

عضو مجلس الإدارة في «شركة اسمنت القصيم، وبنك الجزيرة»، وعضو مجلس المديرين في شركة عصر بذور الصويا ومشتقاتها»، ورئيس لجنة المراجعة، واللجنة التنفيذية في شركة اسمنت القصيم، وعضو لجنة المراجعة في «شركة ثوب الأصل، وشركة كيمائيات الميثانول، وشركة درة التنمية المتقدمة، والشركة الوطنية الزراعية القابضة (أوقاف سليمان الراجحي)، وبنك الجزيرة»، وعضو لجنة الترشيحات في مؤسسة الملك عبد الله الإنسانية.

الوظائف السابقة

عضو مجلس الإدارة، ورئيس لجنة المراجعة في شركة الجزيرة تكامل تعاوني، وعضو مجلس الإدارة في شركة صناعات العيسى، وعضو مجلس المديرين في «شركة معن الجاسر وشركاه، والشركة الوطنية للصناعات الغذائية، وشركة الخزائن المبتكرة، والشركة الوطنية الزراعية القابضة (أوقاف سليمان الراجحي)، والشركة الوطنية للصناعات الغذائية «لونا»، وعضو المجلس الإشرافي لمركز بناء الأسر المنتجة «جنى»-أحد فروع مؤسسة سليمان الراجحي للتمويل التنموي، وعضو لجنة المراجعة في «شركة صناعات العيسى، وشركة فواز عبد العزيز وشركاه، ومركز بناء الأسر المنتجة «جنى»-أحد فروع مؤسسة سليمان الراجحي للتمويل التنموي»، ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة اسمنت القصيم، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة رزا، وعضو اللجنة التنفيذية في الشركة الوطنية للتنمية الزراعية، والرئيس التنفيذي في شركة اتحاد الخليج للأغذية، ورئيس فريق إقراض في صندوق التنمية الصناعية السعودية.

المؤهلات

دورة متخصصة في الإدارة المالية والاستثمار-بنك تشيس منهاتن، الولايات المتحدة الأمريكية 1987م، بكالوريوس إدارة صناعية-جامعة الملك فهد للبترول والمعادن 1985م.

الخبرات

خبرة متنوعة في مجال إدارة المشاريع، وبناء فريق العمل، والقيادة التنفيذية، وتطوير الأعمال.

م. موفق عبد الله محمد مباره

(عضو مجلس الإدارة، وعضو اللجنة التنفيذية، والرئيس التنفيذي)

الوظائف الحالية

عضو مجلس الإدارة في «شركة الرياض للصناعات الغذائية، وشركة أسواق عبد الله العثيم – مصر».

الوظائف السابقة

الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة في «شركة مياه بيرين، وشركة المربطيات العالمية القابضة، وشركة الراجحي للصناعات الحديدية»، وعضو مجلس إدارة في شركة الجزيرة للأجهزة المنزلية، وعضو لجنة المراجعة في شركة الراجحي للصناعات الحديدية، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الجزيرة للأجهزة المنزلية، وعضو اللجنة التنفيذية في «شركة مياه بيرين، وشركة الراجحي للصناعات الحديدية»، ونائب الرئيس التنفيذي في شركة ناقل، ونائب المدير العام في الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية، وتولى عدد من الوظائف في مجال المبيعات والتسويق وتطوير الأعمال.

المؤهلات

ماجستير إدارة الأعمال MBA-جامعة الملك سعود 1999م، بكالوريوس الهندسة الكيميائية-جامعة الملك فهد للبترول والمعادن 1995م.

الخبرات

خبرة لأكثر من (29) عاماً في التخطيط الإستراتيجي، والخدمات اللوجستية، وتطوير الأعمال والمبيعات والتسويق والتصنيع.

أ. محمد منصور عبد المحسن الموسى

(عضو لجنة المراجعة)

الوظائف الحالية

مستشار للرئيس التنفيذي للمجموعة في الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني «سالك»، وعضو مجلس الإدارة في «شركة المراعي، وشركة منيرفا للأغذية، و(G3) العالمية القابضة»، كما يرأس مجلس إدارة «شركة سالك أوكرايا، وشركة سالك أستراليا»، وعضو لجنة المراجعة في «شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة «برغرايزرز»، ومؤسسة الملك عبد الله الإنسانية».

الوظائف السابقة

عضويات في مجالس إدارات ولجان لعدة شركات، والرئيس التنفيذي للمالية في الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني «سالك»، والمدير التنفيذي للمالية في شركة مجموعة الفيصلية القابضة، بالإضافة إلى عدة وظائف سابقة في قطاعات مختلفة.

المؤهلات

ماجستير محاسبة-جامعة ميزوري الحكومية، بكالوريوس محاسبة-جامعة الملك سعود، الشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية CME-1-هيئة السوق المالية، شهادة محاسب قانوني معتمد-الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، اجتياز محاسب قانوني معتمد-المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين.

الخبرات

خبرة في الإستراتيجية، الإدارة المالية والمحاسبة والرقابة المالية، إدارة الأداء، الاستثمارات والاندماجات والاستحواذات، الحوكمة وإدارة المخاطر، إدارة الخدمات المشتركة والمؤسسية.

أ. عبد الله جابر علي الفيغي

(عضو لجنة المراجعة)

الوظائف الحالية

رئيس مجلس الإدارة في «شركة الإندماج البياني لتقنية المعلومات «فيوجن»، وجمعية مكافحة الاحتياال السعودية»، وعضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة وعضو لجنة المكافآت والترشيحات في شركة تيمرس للمقاولات، وعضو لجنة المراجعة في «البنك السعودي الأول «ساب»، وشركة مداد للطلول المكتبية العربية، وشركة اكتمال الرياضية «بيور جيم»، وشركة وتد الطاقة والاتصالات»، وعضو لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام في مؤسسة الملك عبد الله للأعمال الإنسانية، ومستشار مستقل في المراجعة والحوكمة والمخاطر والالتزام.

الوظائف السابقة

عضو مجلس الإدارة، ورئيس لجنة المراجعة، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في «شركة رايغ للتكرير والبتروكيماويات، وشركة نماء للكيماويات»، ورئيس لجنة المراجعة في الجمعية السعودية للمراجعين الداخليين، وعضو لجنة المراجعة والمخاطر في «الهيئة العامة للإحصاء، وشركة تنامي العربية، وشركة عبد الله العثيم للاستثمار»، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في تجمع الشرقية الصحي، وعضو لجنة المراجعة في "البنك السعودي البريطاني، والمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي»، ومستشار وزير الصحة في المراجعة والمتابعة، وشغل عدة مناصب إدارية في شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو) تشمل الإدارات التالية: «التدقيقات الخاصة، مراجعة الأعمال الدولية، مراجعة خدمات الأعمال، مراجعة الشؤون المالية والإدارية، مراجعة المشاريع، مراجعة أعمال التكرير والتسويق»، تدرج وظيفي في مجال المالية والمراجعة الداخلية في «الشركة السعودية للتكرير والتسويق (سمارك)، والمؤسسة العامة للبترول والمعادن (بترومين)».

المؤهلات

الزمالة في تقييم إدارة المخاطر-معهد المراجعين الداخليين، الولايات المتحدة الأمريكية 2010م،الزمالة في اكتشاف الغش والاحتياال-معهد كاشفي الاحتياال، الولايات المتحدة الأمريكية 2001م،الزمالة في المراجعة الداخلية-معهد المراجعين الداخليين، الولايات المتحدة الأمريكية 2000م، بكالوريوس محاسبة-جامعة الملك عبد العزيز 1985م.

الخبرات

خبرات متعددة في عدة جهات في مجالات المراجعة، والحوكمة، وتقييم المخاطر وإدارتها، والإدارة المالية، والقيادة.

(2) الإدارة التنفيذية:

أ. مروان أحمد محمد إبراهيم

(رئيس الشؤون المالية)

الوظائف الحالية

عضو مجلس الإدارة في شركة المطاحن الرابعة، وعضو مجلس المديرين في شركة الخليج لطحن الدقيق الصناعية.

الوظائف السابقة

عضو مجلس الإدارة في «شركة مُعين للموارد البشرية، وشركة الرياض للصناعات الغذائية»، وعضو لجنة المراجعة في شركة الرياض للصناعات الغذائية، ومدير التدقيق الداخلي بشركة الجميح القابضة-السعودية (1996م-2005م)، ومراجع حسابات في «مكتب إبراهيم العباسي وشركاه-الأردن (1993م-1996م)، ومكتب عبد العزيز خليفة الملحم-السعودية (1989م-1992م)».

المؤهلات

زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA) 2007م، زمالة جمعية المحاسبين الإداريين الأمريكية (CMA) 2003م، زمالة جمعية المدراء الماليين (CFM) 2003م، زمالة جمعية المحاسبين القانونيين الأمريكية (CPA) 1994م، زمالة جمعية المحاسبين القانونيين الأردنيين 1994م، بكالوريوس محاسبة وإدارة أعمال-الجامعة الأردنية 1989م.

الخبرات

خبرة متراكمة في مجال الشؤون المالية والمحاسبية وأعمال التدقيق والمراجعة الداخلية.

م. موفق عبد الله محمد مباره

(عضو مجلس الإدارة، وعضو اللجنة التنفيذية، والرئيس التنفيذي)

الوظائف الحالية

عضو مجلس الإدارة في «شركة الرياض للصناعات الغذائية، وشركة أسواق عبد الله العثيم – مصر».

الوظائف السابقة

الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة في «شركة مياه بيرين، وشركة المرطبات العالمية القابضة، وشركة الراجحي للصناعات الحديدية»، وعضو مجلس إدارة في شركة الجزيرة للأجهزة المنزلية»، وعضو لجنة المراجعة في شركة الراجحي للصناعات الحديدية، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الجزيرة للأجهزة المنزلية، وعضو اللجنة التنفيذية في «شركة مياه بيرين، وشركة الراجحي للصناعات الحديدية»، ونائب الرئيس التنفيذي في شركة ناقل، ونائب المدير العام في الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية، وتولى عدد من الوظائف في مجال المبيعات والتسويق وتطوير الأعمال.

المؤهلات

ماجستير إدارة الأعمال MBA-جامعة الملك سعود 1999م، بكالوريوس الهندسة الكيميائية-جامعة الملك فهد للبترول والمعادن 1995م.

الخبرات

خبرة لأكثر من (29) عاماً في التخطيط الإستراتيجي، والخدمات اللوجستية، وتطوير الأعمال والمبيعات والتسويق والتصنيع.

م. نبيل عبد العزيز محمد الفريح

(عضو لجنة المكافآت والترشيحات)

الوظائف الحالية

عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة عبد الله العثيم للاستثمار.

الوظائف السابقة

عضو لجنة التطوير وإعداد القادة، وعضو لجنة المبادرات الاجتماعية، وعضو اللجنة الإدارية في شركة التعدين العربية السعودية، وعضو مجلس الإدارة في شركة معادن للفوسفات، ورئيس مجلس الإدارة في «المعهد السعودي التقني للتعبدين، وشركة معادن الذهب»، والعضو المنتدب، ونائب رئيس مجلس الإدارة في شركة اسمنت الراجحي، وشغل عدة مناصب في شركة التعدين العربية السعودية منها «نائب الرئيس لشؤون أعمال الذهب، ونائب الرئيس للموارد البشرية والاستدامة»، ومدير عام للتسويق في المجموعة الوطنية للصناعة، ومدير إدارة التسويق الخارجي في الشركة السعودية للصادرات الصناعية، ومحلل أول للمشاريع في صندوق التنمية الصناعية السعودي.

المؤهلات

دورة حوكمة الشركات-جامعة إنسياد، فرنسا، برنامج تدريبي عن الخدمات الهندسية-ستون آند ويبستر، الولايات المتحدة الأمريكية، دورتين في مجال عضوية ورئاسة مجالس الإدارات-معهد أعضاء مجلس الإدارة بدول مجلس التعاون الخليجي، حاصل على عدة دورات متنوعة فنية وإدارية في بريطانيا واليابان، بكالوريوس في الهندسة المدنية-جامعة الملك سعود.

الخبرات

خبرة في حوكمة الشركات، وإعداد السياسات، وإدارة الموارد البشرية، والقيادة.



م	اسم العضو	أسماء الشركات الحالية	الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	أسماء الشركات السابقة	الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة
2.	م. بدر حامد عبد الرزاق العوجان	أسواق عبد الله العثيم - مصر.	مساهمة	خارج المملكة	جرير للتسويق.	مساهمة مدرجة	خارج المملكة
		أسواق عبد الله العثيم.	مساهمة مدرجة		مُعِين للموارد البشرية.	مساهمة مقفلة	
		الجوف الزراعية.	مساهمة مدرجة		الرياض للصناعات الغذائية.	مساهمة مقفلة	
		المطاحن الرابعة.	مساهمة مدرجة		صافولا للأغذية.	مساهمة مقفلة	
		السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني "سالك".	مساهمة مقفلة		العربية للخدمات الزراعية "أراسكو".	مساهمة مقفلة	
		العربية للاستثمار الزراعي والصناعي "إنتاج".	مساهمة مقفلة		العثيم القابضة.	مساهمة مقفلة	داخل المملكة
		المجموعة الوطنية للاستزراع المائي "نقوا".	مساهمة مقفلة	داخل المملكة	المهيدب للأغذية.	مسؤولية محدودة	
		مجموعة المطلق.	مساهمة مقفلة		مجموعة العوجان الصناعية.	مسؤولية محدودة	
		الوسطى للخدمات الغذائية.	مسؤولية محدودة		الصافي دانون.	مسؤولية محدودة	
		الوطنية للبسكويت والحلويات "البطل وأبو ولد".	مسؤولية محدودة		الوطنية لصناعة البسكويت.	مسؤولية محدودة	
3.	أ. بندر سليمان محمد البحيري	الوطنية للصناعات الغذائية "لونا".	مسؤولية محدودة		الوطنية للصناعات الغذائية.	مسؤولية محدودة	
		شركة قنوات الاتصالات السعودية.	مسؤولية محدودة				
		أسواق عبد الله العثيم - مصر.	مساهمة	خارج المملكة			
		أسواق عبد الله العثيم.	مساهمة مدرجة				
		عبد الله العثيم للاستثمار.	مساهمة مقفلة				
		مُعِين للموارد البشرية.	مساهمة مقفلة				
		الرياض للصناعات الغذائية.	مساهمة مقفلة	داخل المملكة			
		العثيم القابضة.	مساهمة مقفلة				
		إجمال المحدودة.	مسؤولية محدودة				
		عبد الله صالح العثيم للتنمية.	مسؤولية محدودة				

ثالثاً: أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها أو من مديريها الحالية والسابقة:

م	اسم العضو	أسماء الشركات الحالية	الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	أسماء الشركات السابقة	الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة
1.	أ. عبد الله صالح علي العثيم	أسواق عبد الله العثيم.	مساهمة مدرجة	داخل المملكة			
		عبد الله العثيم للاستثمار.	مساهمة مقفلة				
		العثيم القابضة.	مساهمة مقفلة				
		عبد الله صالح العثيم القابضة	مسؤولية محدودة				
		ريفا للاستثمار.	مسؤولية محدودة				
		مرافق التشغيل.	مسؤولية محدودة				
		شُرَفَات الجزيرة للتشغيل والصيانة.	مسؤولية محدودة				
		الخدمات السبع.	مسؤولية محدودة				
		العثيم قروب القابضة.	مسؤولية محدودة		أسواق عبد الله العثيم – مصر	مساهمة	خارج المملكة
		عبد الله العثيم للترفيه.	مسؤولية محدودة				
		عبد الله العثيم للأزياء.	مسؤولية محدودة				
		عبد الله العثيم الغذائية	مسؤولية محدودة				
		المركز العالمي للتسويق القابضة.	مسؤولية محدودة				
		بيت الوطن.	مسؤولية محدودة				
		هالي القابضة.	مسؤولية محدودة				
ثمرات القصيم.	مسؤولية محدودة						
		الاتحاد العربي للتطوير العقاري.	مساهمة	خارج المملكة			

رابعاً: اجتماعات مجلس الإدارة خلال العام 2024م:

عقد مجلس إدارة الشركة (7) اجتماعات خلال العام المالي 2024م، ويوضح الجدول أدناه سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة للاجتماعات:

رقم الاجتماع وتاريخه									
م	اسم العضو/تاريخ الاجتماع	(1) 06 فبراير	(2) 16 مايو	(3) 11 يونيو	(4) 05 أغسطس	(5) 03 أكتوبر	(6) 04 نوفمبر	(7) 15 ديسمبر	مرات الحضور
1.	أ. عبد الله صالح علي العثيم	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(7)
2.	م. بدر حامد عبد الرزاق العوجان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(7)
3.	أ. بندر سليمان محمد البحيري	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(7)
4.	د. رائد عبد الله إبراهيم الحفيل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(7)
5.	أ. سعد إبراهيم سعد المشوح	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(7)
6.	م. موفق عبد الله محمد مباره	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(7)
-	أ. بندر ناصر حمد التميمي*	✓	✓	✓	✓		لا ينطبق		(4)
-	د. عبد الكريم حمد عبد الكريم النجدي*	✓	✓	✓	✓		لا ينطبق		(4)
-	أ. محمد حسن إبراهيم الشهيل*	✓	✓	✓	✓		لا ينطبق		(4)

* انتهت عضويتهم بتاريخ نهاية دورة مجلس الإدارة في 2024/10/02م.



م	اسم العضو	أسماء الشركات الحالية	الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	أسماء الشركات السابقة	الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة
4.	د. رائد عبد الله إبراهيم الحفيل.	أسواق عبد الله العثيم.	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	كوشمان آند وايكفيلد.	مسؤولية محدودة	داخل المملكة
		ثوب الأصل.	مساهمة مدرجة		فورسي للاستشارات المهنية.	مسؤولية محدودة	
		نسيج للتقنية.	مساهمة مدرجة		الغاز والتصنيع الأهلية.	مساهمة مدرجة	
		قيمة المالية.	مساهمة مقفلة		الشركة العربية للزجاج المسطح.	مساهمة مقفلة	
5.	أ. سعد إبراهيم سعد المشوح	الوطنية للإنتاج الثلاثي للطاقة.	مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة توزيع الغاز الطبيعي.	مساهمة مقفلة	خارج المملكة
		المصادر الدولية.	مسؤولية محدودة		بنك جلف ون للاستثمار.	مساهمة مقفلة	
		أسواق عبد الله العثيم.	مساهمة مدرجة		الجزيرة تكافل تعاوني.	مساهمة مدرجة	
		اسمنت القصيم.	مساهمة مدرجة		صناعات العيسى.	مساهمة مقفلة	
6.	م. موفق عبد الله محمد مباره	بنك الجزيرة.	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	معن الجاسر وشركاه.	مسؤولية محدودة	داخل المملكة
		عصر بذور الصويا ومشتقاتها.	مسؤولية محدودة		الوطنية الزراعية القابضة (أوقاف سليمان الراجحي).	مسؤولية محدودة	
		أسواق عبد الله العثيم.	مساهمة مدرجة		الوطنية للصناعات الغذائية.	مسؤولية محدودة	
		الرياض للصناعات الغذائية.	مساهمة مقفلة		مياه بيرين.	مساهمة مقفلة	
6.	م. موفق عبد الله محمد مباره	أسواق عبد الله العثيم - مصر.	مساهمة	خارج المملكة	المرطبات العالمية القابضة.	مساهمة مقفلة	داخل المملكة
					الراجحي للصناعات الحديدية.	مساهمة مقفلة	
					الجزيرة للأجهزة المنزلية.	مساهمة مقفلة	

المتبعة واستيفائها للمتطلبات وفقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها، ومراجعة خطة مراجع الحسابات وأعماله، ونتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها، والتحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة وتقديم مرياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة»، وفيما يلي جدول يبين عضوية اللجنة واجتماعاتها التي تمت خلال العام 2024م:

رقم الاجتماع وتاريخه												م	اسم العضو	المنصب
(11)	(10)	(9)	(8)	(7)	(6)	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	عدد مرات الحضور			
ديسمبر	ديسمبر	نوفمبر	سبتمبر	أغسطس	يونيو	مايو	مايو	مارس	فبراير	يناير	15			
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	11	د. رائد عبد الله إبراهيم الحقييل	رئيس اللجنة	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	11	أ. عبد الله جابر علي الفيفي	عضو	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	11	أ.محمد منصور عبد المحسن الموسى	عضو	

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة:

إن لجنة المراجعة وبناءً على المعلومات المقدمة لها من إدارة الشركة والمراجع الداخلي ومراجع الحسابات والإدارات الرقابية الأخرى في الشركة، لا ترى وجود أي ملاحظات جوهرية على نظام الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر يقتضي الإفصاح عنها، مع التأكيد على مراجعة الإجراءات الحالية المطبقة بالشركة بشكل مستمر وتطويرها، وتحديد أوجه الخلل أو النقص ومعالجتها بما يتماشى مع متغيرات العمل والتغيرات في الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

02 لجنة المكافآت والترشيحات:

تتكون لجنة المكافآت والترشيحات من (3) أعضاء، وتعزيزاً لدورها في مساعدة مجلس الإدارة في تأدية مهامه بشكل فعال وبناءً على لائحة عمل اللجنة، فقد عقدت (4) اجتماعات خلال العام 2024م، ومن مهام واختصاصات لجنة المكافآت والترشيحات على سبيل المثال لا الحصر «التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس، واقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في المجلس والإدارة التنفيذية، ومراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها، وتحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة، والتأكد بشكل

خامساً: الجمعيات العامة المنعقدة خلال العام 2024م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة وسجل حضورهم لتلك الجمعيات:

م	اسم العضو	اجتماع الجمعية العامة العادية بتاريخ 2024/06/03م	اجتماع الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 2024/10/01م
1.	أ. عبد الله صالح علي العثيم	✓	✓
2.	م. بدر حامد عبد الرزاق العوجان	✓	✓
3.	أ. بندر سليمان محمد البحيري	✓	✓
4.	د. رائد عبد الله إبراهيم الحقييل	✓	✓
5.	أ. سعد إبراهيم سعد المشوح	✓	✓
6.	م. موفق عبد الله محمد مباره	✓	✓
-	أ. بندر ناصر حمد التميمي*	✓	✓
-	د. عبد الكريم حمد عبد الكريم النجدي*	✓	✓
-	أ. محمد حسن إبراهيم الشهيل*	✓	✓

* انتهت عضويتهم بتاريخ نهاية دورة مجلس الإدارة في 2024/10/02م.

سادساً: وصف مختصر للجان واختصاصاتها ومهامها:

لدى الشركة ثلاثة لجان وتفاصيل هذه اللجان كما يلي:

01 لجنة المراجعة:

تتكون لجنة المراجعة من (3) أعضاء، وتعزيزاً لدورها في مساعدة مجلس الإدارة في تأدية مهامه بشكل فعال وبناءً على ما ورد في لائحة عمل اللجنة بعقد اجتماعات كلما دعت الحاجة لمتابعة أعمالها بشكل مستمر، فقد عقدت اللجنة (11) اجتماعاً خلال العام 2024م لحرص اللجنة على التحقق من سلامة ونزاهة التقارير المالية والتحقق من كفاية نظام الرقابة الداخلي، ومن مهام واختصاصات لجنة المراجعة على سبيل المثال لا الحصر «الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، ودراسة نظام الرقابة الداخلية وتقارير المراجعة الداخلية، والتوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجعي الحسابات وتحديد أتعابهم ومتابعة أعمالهم ودراسة خطة المراجعة وملاحظات مراجع الحسابات، ودراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة، ودراسة السياسات المحاسبية

م	اسم العضو	المنصب	رقم الاجتماع وتاريخه						عدد مرات الحضور
			(1) 22 يناير	(2) 18 مارس	(3) 25 إبريل	(4) 18 يوليو	(5) 18 سبتمبر	(6) 08 ديسمبر	
1.	أ. عبد الله صالح علي العثيم	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(6)
2.	م. بدر حامد عبد الزراق العوجان	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(6)
3.	أ. بندر سليمان محمد البحيري	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(6)
4.	م. موفق عبد الله محمد مباره	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(6)
-	أ. محمد حسن إبراهيم الشهيل*	-	✓	✓	✓	✓	✓	لا ينطبق	(5)

*انتهت عضويته بتاريخ 2024/10/02م.

سابعاً: بيان بأسماء وجنسية وعدد أسهم ونسبة ملكية المساهمين الرئيسيين بالشركة الذين يملكون (5%) فما فوق وتغيرها خلال العام 2024م:

م	اسم المساهم	الجنسية	عدد الأسهم بداية 2024م	نسبة الملكية بداية 2024م	عدد الأسهم نهاية 2024م	نسبة الملكية نهاية 2024م	صافي التغير	نسبة التغير بنهاية 2024م
1.	شركة العثيم القابضة	سعودية	303,000,000	33,67%	309,799,085	34.42%	6,799,085	2.24%

اعتمد في رصد البيانات بموجب سجل المساهمين الصادر من شركة مركز إيداع الأوراق المالية «إيداع».

ثامناً: الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم:

تضمنت لائحة حوكمة الشركة إجراءات عمل مجلس الإدارة والتي منحت اهتمام خاص لسماع مقترحات واستفسارات المساهمين والرد عليها، بالإضافة إلى قيام الشركة بتزويد الأعضاء بمحاضر اجتماعات الجمعيات المتضمنة استفسارات المساهمين (إن وجدت)، كما يتم إخطار الأعضاء بأي استفسارات أو أسئلة ترد للشركة من وسائل التواصل المختلفة.

سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، وإعداد وتحديث السياسات اللازمة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية والمراجعة الدورية لها وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها، وتوضيح العلاقة بين المكافأة الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة، القيام بدراسة الموضوعات التي تختص بها أو تحال إليها من مجلس الإدارة وترفع توصياتها إلى المجلس لاتخاذ القرار المناسب بشأنها، ومراجعة مخصصات ومكافآت العاملين واعتماد وتقييم الخطط والسياسات المتعلقة بذلك»، وفيما يلي جدول يبين عضوية واجتماعات اللجنة التي تمت خلال العام 2024م:

م	اسم العضو	المنصب	رقم الاجتماع وتاريخه				عدد مرات الحضور
			(1) 22 إبريل	(2) 30 إبريل	(3) 08 أغسطس	(4) 14 نوفمبر	
1.	أ. سعد إبراهيم سعد المشوح	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	(4)
2.	أ. بندر سليمان محمد البحيري*	عضو		لا ينطبق		✓	(1)
3.	م. نبيل عبد العزيز محمد الفريخ	عضو	✓	✓	✓	✓	(4)
-	أ. بندر ناصر حمد التميمي**	-	✓	✓	✓	لا ينطبق	(3)
-	أ. عبد العزيز منير أحمد القاضي**	-	✓	✓	✓	لا ينطبق	(3)

*تم تعيينه عضواً بتاريخ 2024/10/03م.
**انتهت عضويتهم بتاريخ 2024/10/02م.

03 اللجنة التنفيذية:

تتكون اللجنة التنفيذية من (4) أعضاء، ولمساعدة مجلس الإدارة في أداء مهامه الإشرافية، فقد عقدت اللجنة (6) اجتماعات خلال العام 2024م، ومن مهام اللجنة على سبيل المثال لا الحصر «العمل مع الإدارة التنفيذية والإشراف عليها لوضع الأهداف والخطط الإستراتيجية وتطويرها، ورفع المقترحات من الإدارة التنفيذية إلى مجلس الإدارة، ومتابعة تنفيذ قرارات مجلس الإدارة مع الإدارة التنفيذية، وتطوير الهياكل التنظيمية للشركة، ومراجعة السياسات المالية والتشغيلية والتسويقية والرفع لمجلس الإدارة بما تراه في ذلك» وفيما يلي جدول يبين عضوية اللجنة واجتماعاتها التي تمت خلال العام 2024م:

مكافأة أمين سر مجلس الإدارة وأمناء اللجان:

- (أ) يتم صرف مكافأة سنوية لأمين مجلس الإدارة قدرها (30,000) ثلاثون ألف ريال.
- (ب) يتم صرف مكافأة لأمين سر كل لجنة قدرها (3,000) ثلاثة آلاف ريال عن كل جلسة يحضرها.

مكافأة الإدارة التنفيذية:

يتم صرف مكافأة سنوية للإدارة التنفيذية بناءً على معايير ترتبط بتحقيق مؤشرات الأداء ووفقاً لنتائج التقييم التي تتم بشكل سنوي.

توقيت صرف المكافآت:

تُصرف المكافآت والبدلات لأعضاء المجلس واللجان بشكل سنوي أو دوري لأي جزء من السنة.

إيقاف صرف المكافآت واستردادها:

في حال تقرر إنهاء عضوية العضو في مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره لثلاثة اجتماعات متتالية أو خمسة اجتماعات متفرقة خلال مدة عضويته بدون عذر مشروع أو وفقاً لما تنص عليه الأنظمة ذات الصلة فإنه لا يستحق أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك الفترة.

العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها:

تتوافق المكافأة الممنوحة مع سياسة المكافآت المعتمدة، وتم مراعاة الأسس والمعايير المتعلقة باحتساب واستحقاق المكافآت.



تاسعاً: الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته للعام 2024م:

يجري العمل على تقييم أداء كل من أعضاء مجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية ذاتياً بشكل سنوي، كما تم الوضع في الاعتبار مستقبلاً تقييم أعضاء مجلس الإدارة من جهة خارجية.

عاشراً: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية:

مكافأة عضوية مجلس الإدارة:

- (أ) يتم صرف مكافأة سنوية لعضو مجلس الإدارة قدرها (300,000) ثلاثمائة ألف ريال.
- (ب) يجوز منح عضو مجلس الإدارة مكافأة مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية-بموجب ترخيص مهني-إضافية يكلف بها في الشركة وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وأي من اللجان المشكلة من قبل المجلس.
- (ج) لا يجوز أن يتقاضى عضو مجلس الإدارة المستقل مبالغ مالية من الشركة علاوة على مكافأة عضوية مجلس الإدارة أو أي من لجانته تزيد عن (200,000) ريال أو عن (50%) من مكافأته في العام السابق التي تحصل عليها مقابل عضوية مجلس الإدارة أو أي من لجانته أيهما أقل.

مكافأة عضوية اللجان:

يتم صرف مكافأة سنوية لكل من أعضاء «لجنة المراجعة، ولجنة المكافآت والترشيحات، واللجنة التنفيذية» قدرها (150,000) مائة وخمسون ألف ريال لكل عضو، ومبلغ (175,000) مائة وخمسة وسبعون ألف ريال لكل رئيس لجنة.

بدلات الحضور:

- (أ) يتم صرف بدل الحضور لكل عضو لاجتماعات المجلس واللجان قدره (5,000) خمسة آلاف ريال لكل جلسة.
- (ب) يتم صرف بدل حضور اجتماع الجمعية العامة لعضو مجلس الإدارة قدره (5,000) خمسة آلاف ريال لكل اجتماع.
- (ج) لا يتقاضى عضو المجلس أو اللجنة مكافأة أو بدل حضور في حال كان موظفاً يتقاضى راتباً شهرياً من الشركة.

تفصيل المكافأة لكبار التنفيذيين للعام 2024م:

المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة			
			المجموع	الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب
المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعلى خمسة من كبار التنفيذيين من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي												
16,341,102	0	0	7,848,895	0	0	4,550,000	0	3,298,895	8,492,207	0	0	8,492,207
16,341,102	0	0	7,848,895	0	0	4,550,000	0	3,298,895	8,492,207	0	0	8,492,207

*التزمت الشركة بالإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين بصورة إجمالية وفقاً للفقرة الفرعية (4/ب) من الفقرة (أ) من المادة (90) من لائحة حوكمة الشركات، بدون الإفصاح عن تفاصيلها وذلك للحد من أي تأثيرات سلبية قد تنشأ، وتحقيقاً لمصلحة الشركة الإستراتيجية، وحفاظاً على قدرتها التنافسية، وضماناً لاستقرار بيئة العمل مما سيزيد من فعالية أداء الشركة.

تفصيل مكافآت أعضاء لجنة المراجعة:

م	الاسم	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع
1.	د. رائد عبد الله إبراهيم الحقييل	175,000	55,000	230,000
2.	أ. محمد منصور عبد المحسن الموسى	150,000	55,000	205,000
3.	أ. عبد الله جابر علي الفيقي	150,000	55,000	205,000
المجموع		475,000	165,000	640,000

تفصيل مكافآت أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات:

م	الاسم	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع
1.	أ. سعد إبراهيم سعد المشوح	175,000	20,000	195,000
2.	أ. بندر سليمان محمد البحيري*	36,885	5,000	41,885
3.	م. نبيل عبد العزيز محمد الفريح	150,000	20,000	170,000
-	أ. بندر ناصر حمد التميمي**	113,115	15,000	128,115
-	أ. عبد العزيز منير أحمد القاضي**	113,115	15,000	128,115
المجموع		588,115	75,000	663,115

*تم تعيينه عضواً بتاريخ 2024/10/03م.
**انتهت عضويتهم بتاريخ 2024/10/02م.

تفصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة للعام 2024م:

اسم العضو	مبلغ معين	بدل حضور جلسات مجلس الإدارة	بدل حضور جلسات اللجان	مجموع بدل حضور جلسات إن كان من الأعضاء السبر	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر	بدل حضور جلسات الجمعية العامة للمساهمين	المجموع	المجموع الكلي
أولاً: الأعضاء المستقلين								
د. رائد عبد الله إبراهيم الحقييل	475,000	35,000	55,000	-	10,000	575,000	575,000	575,000
أ. سعد إبراهيم سعد المشوح	475,000	35,000	20,000	-	10,000	540,000	540,000	540,000
د. عبد الكريم حمد عبد الكريم النجدي*	226,230	20,000	-	-	10,000	256,230	256,230	256,230
المجموع	1,176,230	90,000	75,000	-	30,000	1,371,230	1,371,230	1,371,230
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين								
أ. عبد الله صالح علي العثيم	475,000	35,000	30,000	-	10,000	550,000	550,000	550,000
م. بدر حامد عبد الرزاق العوجان	450,000	35,000	30,000	-	10,000	525,000	525,000	525,000
أ. بندر سليمان محمد البحيري	486,885	35,000	35,000	30,000	10,000	596,885	596,885	596,885
أ. بندر ناصر حمد التميمي*	339,344	20,000	15,000	-	10,000	384,344	384,344	384,344
أ. محمد حسن إبراهيم الشهيل*	339,344	20,000	25,000	-	10,000	394,344	394,344	394,344
المجموع	2,090,574	145,000	135,000	30,000	50,000	2,450,574	2,450,574	2,450,574
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين								
م. موفق عبد الله محمد مباره**	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	0	0	0	-	-	0	0	0
الإجمالي	3,266,803	235,000	210,000	30,000	80,000	3,821,803	3,821,803	3,821,803

* انتهت عضويتهم بتاريخ نهاية دورة مجلس الإدارة في 2024/10/02م.
** لا يتقاضى مكافأة عضوية مجلس الإدارة كونه موظفاً في الشركة وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة.

(ب) وصف لمصلحة تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم وأدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة والتغير الذي طرأ عليها خلال العام 2024م:

م	اسم من تعود له المصلحة	بداية العام 2024م		نهاية العام 2024م		صافي التغير	نسبة التغير %
		الأسهم	أدوات الدين	الأسهم	أدوات الدين		
1.	أ. مروان أحمد محمد إبراهيم	10,000	-	15,000	-	5,000	50%

اثنا عشر: وصف لأي صفقة بين الشركة وأي طرف ذي علاقة:

الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	نوع الصفقة ووصفها	مدة الصفقة/سنة	قيمة الصفقة/ريال لعام 2024م
شركة مُعين للموارد البشرية	من تابعي الشركة، وتملك الشركة فيها ما نسبته (68%) من إجمالي أسهمها	استئجار خدمات عمالة	2	92,567,116
		تأجير معارض بحي النفل	1	63,000
شركة الرياض للصناعات الغذائية	من تابعي الشركة، وتملك الشركة فيها ما نسبته (55%) من إجمالي أسهمها	توريد مواد غذائية	1	63,238,074



تفصيل مكافآت أعضاء اللجنة التنفيذية:

م	الاسم	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع
1.	أ. عبد الله صالح علي العثيم	175,000	30,000	205,000
2.	م. بدر حامد عبد الرزاق العوجان	150,000	30,000	180,000
3.	أ. بندر سليمان محمد البحيري	150,000	30,000	180,000
4.	م. موفق عبد الله محمد مباره*	-	-	-
-	أ. محمد حسن إبراهيم الشهيل**	113,115	25,000	138,115
المجموع		588,115	115,000	703,115

* لا يتقاضى مكافأة عضوية اللجنة التنفيذية كونه موظفاً في الشركة وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة.
** انتهت عضويته بتاريخ 2024/10/02م.

أحد عشر: المصالح في أسهم وأدوات دين الشركة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين:

(أ) وصف لأي مصلحة في أسهم وأدوات دين الشركة تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة والتغير الذي طرأ عليها خلال العام 2024م:

م	اسم من تعود له المصلحة	بداية العام 2024م		نهاية العام 2024م		صافي التغير	نسبة التغير %
		الأسهم	أدوات الدين	الأسهم	أدوات الدين		
1.	أ. عبد الله صالح علي العثيم	-	-	-	-	-	-
2.	م. بدر حامد عبد الرزاق العوجان	-	-	-	-	-	-
3.	أ. بندر سليمان محمد البحيري	40,000	-	70,000	-	30,000	75%
4.	د. رائد عبد الله إبراهيم الحقييل	-	-	-	-	-	-
5.	أ. سعد إبراهيم سعد المشوح	3,620	-	3,620	-	0	0%
6.	م. موفق عبد الله محمد مباره	80,843	-	120,043	-	39,200	48.49%

(ب) أعمال وعقود مع كل من (شركة عبد الله العثيم للترفيه، وشركة سُرفات الجزيرة للتشغيل والصيانة، وشركة مرافق التشغيل) فيها مصلحة-غير مباشرة-لرئيس مجلس الإدارة المكرم/ عبد الله صالح علي العثيم، كما يلي:

شركة عبد الله العثيم للترفيه:

نوع العقد	وصف العقد	قيمة العقد/ريال للعام 2024م	مدة العقد/سنة	شروط العقد	الملاحظات
تأجير	صالة ترفيه الشفا (16)	76,613	1	لا توجد شروط تفضيلية	-
	صالة ترفيه عقبة (37)	417,225	1		تم إخلاء الموقع في 2024/12م، قيمة العقد تشمل مصاريف صيانة السلم الكهربائي.
	صالة ترفيه السويدي (39)	774,304	1		-
خدمات	تقديم خصم (20%) لعملاء الشركة	-	1		

شركة سُرفات الجزيرة للتشغيل والصيانة:

نوع العقد	وصف العقد	قيمة العقد/ريال للعام 2024م	مدة العقد/سنة	شروط العقد	الملاحظات
خدمات	تأجير خدمات عمالة	1,078,497	1	لا توجد شروط تفضيلية	تم إنهاء العقد في 2024/04/30م.

شركة مرافق التشغيل:

نوع العقد	وصف العقد	قيمة العقد/ريال للعام 2024م	مدة العقد/سنة	شروط العقد	الملاحظات
خدمات	تأجير خدمات عمالة	3,079,649	1	لا توجد شروط تفضيلية	تم إنهاء العقد في 2024/09/30م.

(ج) عقد مع المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية فيه مصلحة-غير مباشرة-لعضو مجلس الإدارة المكرم/ بندر ناصر حمد التميمي حتى تاريخ 2024/10/02م، كما يلي:

نوع العقد	وصف العقد	قيمة العقد/ريال للعام 2024م	مدة العقد/سنة	شروط العقد	الملاحظات
استئجار	أراضي للاستثمار	4,687,500	25	لا توجد شروط تفضيلية	-

ثلاثة عشر: معلومات عن الأعمال والعقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم:

(أ) أعمال وعقود مع شركة عبد الله العثيم للاستثمار فيها مصلحة-غير مباشرة-لكل من (رئيس مجلس الإدارة المكرم/ عبد الله صالح علي العثيم، وعضو مجلس الإدارة المكرم/ بندر سليمان محمد البحيري)، كما يلي:

نوع العقد	وصف العقد	قيمة العقد/ريال للعام 2024م	مدة العقد/سنة	شروط العقد	الملاحظات
استئجار	فرع بريدة (24)	339,259	20	لا توجد شروط تفضيلية	تم إخلاء الموقع في 02-2024-09م وتصفية العقد.
استئجار	سكن فرع بريدة	147,000	18		تم إخلاء الموقع في 02-2024-09م وتصفية العقد.
استئجار	هايبير ماركت مول الأحساء (81)	2,258,025	20		
استئجار	هايبير ماركت مول خريص (83)	1,749,840	20		-
استئجار	سوبر ماركت مول الربوة (154)	796,920	10		-
استئجار	مستودع أرشيف	21,300	10		-
استئجار	هايبير ماركت مول الدمام (159)	1,922,400	18		-
استئجار	سوبر ماركت بريدة-عكيرشة	1,086,000	10		-
استئجار	سكن فرع بريدة-عكيرشة	35,000	10		-
استئجار	سوبر ماركت مول عنيزة	729,000	10		-
استئجار	سوبر ماركت مول عرعر (85)	2,022,680	10		-
استئجار	هايبير ماركت مول حائل	1,676,840	20		-
استئجار	محل في العثيم مول الخفجي	819,000	15		
تأجير	مول الدمام	34,932,000	17 و 5 أشهر		-
خدمات	كهرباء ومنافع عامة في الفروع المستأجرة	4,112,395	1		القيمة متغيرة ويتم احتسابها في نهاية كل سنة.
خدمات	كهرباء لوحات إعلانية بالمجمعات التجارية	33,029	1		تم تصفية العقد.

الشركة العربية للاستثمار الزراعي والصناعي "إنتاج":

نوع العقد	وصف العقد	قيمة العقد/ريال للعام 2024 م	مدة العقد/سنة	شروط العقد	الملاحظات
توريد	توريد مواد غذائية	25,691,433	1	لا توجد شروط تفضيلية	القيمة متغيرة ويتم احتسابها في نهاية كل سنة.

شركة قنوات الاتصالات السعودية:

نوع العقد	وصف العقد	قيمة العقد/ريال للعام 2024 م	مدة العقد/سنة	شروط العقد	الملاحظات
توريد	توريد قسائم خدمات الاتصالات	27,095,951	1	لا توجد شروط تفضيلية	القيمة متغيرة ويتم احتسابها في نهاية كل سنة.

شركة الوسطى للخدمات الغذائية:

نوع العقد	وصف العقد	قيمة العقد/ريال للعام 2024 م	مدة العقد/سنة	شروط العقد	الملاحظات
تأجير	معرض في مدينة عنيزة	378,000	13	لا توجد شروط تفضيلية	-
تأجير	معرض في مدينة الرس	259,875	13 و 6 أشهر	لا توجد شروط تفضيلية	-

أعمال وعقود مع كل من (شركة المراعي، وشركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايزرز") فيها مصلحة-غير مباشرة-لعضو مجلس الإدارة المكرم/ محمد حسن إبراهيم الشهيل حتى تاريخ 2024/10/02م، كما يلي:

شركة المراعي:

نوع العقد	وصف العقد	قيمة العقد/ريال للعام 2024 م	مدة العقد/سنة	شروط العقد	الملاحظات
توريد	توريد منتجات غذائية	373,282,957	1	لا توجد شروط تفضيلية	القيمة متغيرة ويتم احتسابها في نهاية كل سنة.

شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايزرز":

نوع العقد	وصف العقد	قيمة العقد/ريال للعام 2024 م	مدة العقد/سنة	شروط العقد	الملاحظات
تأجير	تأجير معارض بمدينة الرياض	266,928	1	لا توجد شروط تفضيلية	-

أعمال وعقود مع كل من (شركة الجوف الزراعية، وشركة المطاحن الرابعة، والشركة الوطنية للصناعات الغذائية "لونا"، والشركة الوطنية للبسكويت والحلويات "البطل وأبو ولد"، والشركة العربية للاستثمار الزراعي والصناعي "إنتاج"، و شركة قنوات الاتصالات السعودية، وشركة الوسطى للخدمات الغذائية) فيها مصلحة-غير مباشرة-لنائب رئيس مجلس الإدارة المكرم/ بدر حامد عبد الرزاق العوجان، كما يلي:

شركة الجوف الزراعية:

نوع العقد	وصف العقد	قيمة العقد/ريال للعام 2024 م	مدة العقد/سنة	شروط العقد	الملاحظات
مشتريات	مشتريات مواد غذائية	32,944,119	1	لا توجد شروط تفضيلية	القيمة متغيرة ويتم احتسابها في نهاية كل سنة.

شركة المطاحن الرابعة:

نوع العقد	وصف العقد	قيمة العقد/ريال للعام 2024 م	مدة العقد/سنة	شروط العقد	الملاحظات
توريد	توريد مواد غذائية	7,595,495	1	لا توجد شروط تفضيلية	القيمة متغيرة ويتم احتسابها في نهاية كل سنة.

الشركة الوطنية للصناعات الغذائية "لونا":

نوع العقد	وصف العقد	قيمة العقد/ريال للعام 2024 م	مدة العقد/سنة	شروط العقد	الملاحظات
توريد	توريد مواد غذائية	36,640,845	1	لا توجد شروط تفضيلية	القيمة متغيرة ويتم احتسابها في نهاية كل سنة.

الشركة الوطنية للبسكويت والحلويات "البطل وأبو ولد":

نوع العقد	وصف العقد	قيمة العقد/ريال للعام 2024 م	مدة العقد/سنة	شروط العقد	الملاحظات
توريد	توريد مواد غذائية	11,946,610	1	لا توجد شروط تفضيلية	القيمة متغيرة ويتم احتسابها في نهاية كل سنة.

04 لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.

05 لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

06 لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

07 لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.

08 لا توجد أي أعمال منافسة للشركة يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة خلال العام.

كما يقر مجلس الإدارة بما يلي:

01 أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.

02 أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.

03 أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

أربعة عشر: ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركات والأحكام التي لم تطبق وأسباب عدم التطبيق:

تم تطبيق أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية باستثناء ما يلي:

رقم المادة / الفقرة	حالة المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة (37) الفقرة (2)		تدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ووضع البرامج اللازمة لذلك.	لم يتم إقرار برامج من الشركة.
المادة (39) الفقرة (هـ)		يتخذ مجلس الإدارة عمل الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم أداء المجلس من جهة خارجية مختصة كل ثلاث سنوات.	لم يتم الحصول على تقييم الأداء من جهة خارجية بعد، كما تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بتقييم أداء مجلس الإدارة كل نهاية سنة مالية.
المادة (67)	استرشادية	تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى لجنة إدارة المخاطر.	تم صدور قرار من مجلس الإدارة بأن تكون إدارة المخاطر تحت تبعية إدارة المراجعة الداخلية مستقلة، وتبعتها النهائية للجنة المراجعة، إلى أن يتم إقرار تشكيل لجنة إدارة المخاطر.
المادة (85) الفقرة (1)		وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	تحت الدراسة.
المادة (92)		تشكيل لجنة مختصة بحوكمة الشركات.	لم يتم بعد تشكيل لجنة مستقلة للحوكمة وتحت الدراسة والمراجعة، كما تقوم الشركة بمراقبة تطبيقها للحوكمة وتطويرها.

خمس عشر: إقرارات مجلس الإدارة:

01 لا يوجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة (85) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة من هيئة السوق المالية.

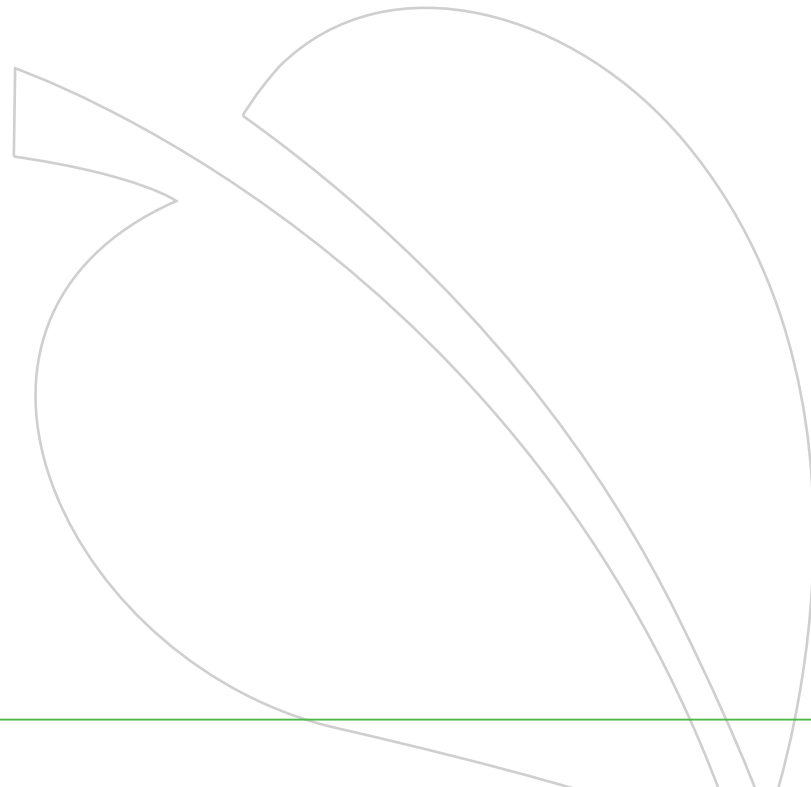
02 لا يوجد فئات أو أعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.

03 لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.





تعتبر شركة أسواق عبد الله العثيم لاعب رئيسي في قطاع تجزئة المواد الغذائية في المملكة العربية السعودية، وقدمت الشركة تجربة تسويقية رائدة من خلال الأسعار المنافسة، والخدمات المميزة، ويتركز نشاط الشركة الرئيسي في مجال البيع بالجملة والتجزئة للمواد الغذائية والإستهلاكية وبجانب ذلك تمارس الشركة نشاط الاستثمار العقاري، وسيتم توضيح تفاصيل هذه الأنشطة في البيانات القطاعية البند «رابعاً» من هذا القسم.



06

الأداء المالي



(ج) شركة الخدمات السبع:

شركة ذات مسؤولية محدودة تحمل السجل التجاري رقم 1010877599 صادر من مدينة الرياض بتاريخ 11 شوال 1444هـ (الموافق 1 مايو 2023م)، وقد صدر قرار مجلس الإدارة بتاريخ 16 فبراير 2025م بتصفية الشركة وحلها اختياريًا لعدم الحاجة لها حيث أنها لا تمارس أي نشاط فعلي، وجاري استكمال الإجراءات النظامية المتعلقة بتصفية الشركة.

(د) شركة بيت الوطن:

شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل بموجب السجل التجاري رقم 1010320847 صادر من مدينة الرياض بتاريخ 02 محرم 1433هـ (الموافق 27 نوفمبر 2011م)، وتتمثل أنشطتها الرئيسية في استيراد وتصدير وتجارة الجملة والتجزئة في الخضروات والفواكه والأسماك والألبان والأجبان ومشتقات الحليب والسمن الحيواني والزيتون والحلاوة الطحينية والمكرونة والمشروبات الغازية، وخدمات الاستيراد والتصدير والتسويق للغير وصيانة المراكز التدريبية والترفيهية والمراكز الرياضية والمقاولات العامة للمباني (إنشاء وإصلاح وهدم وترميم) والأعمال الكهربائية والإلكترونية.

(هـ) شركة مرافق التشغيل:

شركة ذات مسؤولية محدودة تحمل السجل التجاري رقم 1009098729 صادر من مدينة الرياض بتاريخ 12 ربيع الأول 1446هـ (الموافق 15 سبتمبر 2024م)، وقد صدر قرار مجلس الإدارة بتاريخ 16 فبراير 2025م بتصفية الشركة وحلها اختياريًا لعدم الحاجة لها حيث أنها لا تمارس أي نشاط فعلي، وجاري استكمال الإجراءات النظامية المتعلقة بتصفية الشركة.

(و) شركة أسواق عبد الله العثيم-مصر:

شركة مساهمة مصرية تعمل بموجب السجل التجاري رقم 55010 صادر من جمهورية مصر العربية بتاريخ 20 ذو الحجة 1432هـ، (الموافق 16 نوفمبر 2011م)، تتمثل أنشطتها الرئيسية في البيع بالجملة والبيع بالتجزئة وأعمال التجارة العامة.

أولاً: وصف نشاط الشركة الرئيسي:

01 وصف للأنشطة الرئيسية للشركة وتأثيرها في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج كما يلي (بآلاف الريالات):

وصف للنشاط	صافي أرباح النشاط	النسبة
نشاط البيع بالجملة والتجزئة للمواد الغذائية والإستهلاكية	227,271	44.47%
نشاط التأجير	59,850	11.71%
الاستثمارات في شركات زميلة وفي أصول مالية من خلال الدخل	198,386	38.82%
نشاط الموارد البشرية	10,413	2.04%
أخرى	15,102	2.96%
المجموع	511,022	100%

02 وصف الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة وحجم أعمالها كما يلي:

(أ) شركة هالي القابضة:

شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل بموجب السجل التجاري رقم 1010314228 صادر من مدينة الرياض بتاريخ 09 رمضان 1432هـ (الموافق 09 أغسطس 2011م)، وتتمثل أنشطتها الرئيسية في المشاركة في الشركات بنسبة تمكنها من السيطرة عليها، وتجارة الجملة والتجزئة في المواد الغذائية والدقيق والأرز واللحوم والأسماك والأواني المنزلية وخدمات الحاسب الآلي (نظم تطبيقية وقواعد معلومات)، وخدمات الاستيراد والتصدير والتسويق للغير وصيانة المراكز التدريبية والترفيهية وخدمات الإعاشة المطهية وغير المطهية.

(ب) شركة المركز العالمي للتسويق:

شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل بموجب السجل التجاري رقم 1010314201 صادر من مدينة الرياض بتاريخ 09 رمضان 1432هـ، (الموافق 09 أغسطس 2011م)، وتتمثل أنشطتها الرئيسية في المشاركة في الشركات بنسبة تمكنها من السيطرة عليها، وتجارة الجملة والتجزئة في الدقيق والأرز واللحوم والأسماك والأواني المنزلية وقطع غيار السيارات وخدمات الحاسب الآلي (نظم تطبيقية وقواعد معلومات)، وخدمات الاستيراد والتصدير والتسويق للغير وصيانة المراكز التدريبية والترفيهية وخدمات الإعاشة المطهية وغير المطهية.

ج) شركة ثمرات القصيم:

شركة ذات مسئولية محدودة تحمل السجل التجاري رقم 1010841207 صادر من مدينة الرياض بتاريخ 21 ربيع الثاني 1444هـ (الموافق 15 نوفمبر 2022م)، وقد صدر قرار مجلس الإدارة بتاريخ 16 فبراير 2025م بتصفية الشركة وحلها اختياريًا لعدم الحاجة لها حيث أنها لا تمارس أي نشاط فعلي، وجاري استكمال الإجراءات النظامية المتعلقة بتصفية الشركة.

ح) شركة سُرفات الجزيرة للتشغيل والصيانة:

شركة ذات مسئولية محدودة تحمل السجل التجاري رقم 1010878137 صادر من مدينة الرياض بتاريخ 12 شوال 1444هـ (الموافق 2 مايو 2023م)، وقد صدر قرار مجلس الإدارة بتاريخ 16 فبراير 2025م بتصفية الشركة وحلها اختياريًا لعدم الحاجة لها حيث أنها لا تمارس أي نشاط فعلي، وجاري استكمال الإجراءات النظامية المتعلقة بتصفية الشركة.

ط) شركة مُعين للموارد البشرية:

شركة مساهمة مقفلة تعمل بموجب السجل التجاري رقم 1010435202 صادر من مدينة الرياض بتاريخ 06 رمضان 1436هـ (الموافق 23 يونيو 2015م)، وتتمثل أنشطتها الرئيسية في تقديم الخدمات العمالية فيما يتعلق بالعمالة المنزلية والعمالة في القطاعين العام والخاص بموجب ترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بتاريخ 23 ذي الحجة 1436هـ، (الموافق 16 أكتوبر 2015م).

وصف للنشاط	إيرادات النشاط(*) (آلاف الريالات)	النسبة
شركة أسواق عبد الله العثيم	10,298,155	95%
شركة هالي القابضة	0	0%
شركة المركز العالمي للتسويق	0	0%
شركة الخدمات السبع	0	0%
شركة بيت الوطن	0	0%
شركة مرافق التشغيل	0	0%
شركة أسواق عبد الله العثيم - مصر	217,837	2%
شركة ثمرات القصيم	0	0%
شركة سُرفات الجزيرة للتشغيل والصيانة	0	0%
شركة مُعين للموارد البشرية	319,497	3%
المجموع	10,835,489	100%

(*) صافي الإيرادات بعد استبعاد العمليات المتبادلة بين شركات المجموعة.

ثانيًا: ملخص النتائج المالية للشركة للفترة من 2020م وحتى 2024م:

أ) بيان إيرادات وأرباح الشركة: (بآلاف الريالات):

البيان	2024م	2023م	2022م	2021م	2020م
إيرادات النشاط	10,835,489	10,350,859	9,660,659	8,522,451	8,902,822
تكاليف النشاط	(8,339,487)	(8,004,150)	(7,501,907)	(6,653,764)	(6,940,104)
مجمول ربح النشاط	2,496,002	2,346,709	2,158,752	1,868,687	1,962,718
مصاريف إدارية وعمومية وتسويقية والتمويل	(2,073,683)	(1,910,403)	(1,764,063)	(1,528,472)	(1,446,795)
إيرادات ومصاريف أخرى-صافي	93,378	69,052	711,258	(29,042)	(49,511)
الزكاة	(17,057)	(17,575)	(30,684)	(11,162)	(16,086)
عكس قيد زكاة متعلق بسنوات سابقة	17,693	800	-	-	-
صافي الربح من العمليات المستمرة بعد الزكاة	516,333	488,583	1,075,262	300,011	450,325



بيان بإيرادات النشاط (بآلاف الريالات):



البيان		السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر	
		2024م	2023م
تجارة التجزئة والجملة		10,396,220	9,985,353
إيرادات خدمات العمالة		319,497	248,367
إيرادات التأجير التشغيلي		113,576	110,239
إيرادات التأجير التمويلي		6,196	6,900
المجموع		10,835,489	10,350,859

بيان إيرادات ومصاريف أخرى-صافي (بآلاف الريالات):



البيان		السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر	
		2024م	2023م
عمولات بيع قسائم		1,944	2,500
حصة الشركة في صافي أرباح الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة		198,386	32,335
إيرادات تمويلية وودائع وأخرى		5,364	16,808
فوائد التزامات عقود استئجار		(129,363)	(100,714)
مكاسب بيع عقارات استثمارية		0	99,476
أخرى ، صافي		17,047	18,647
المجموع		93,378	69,052

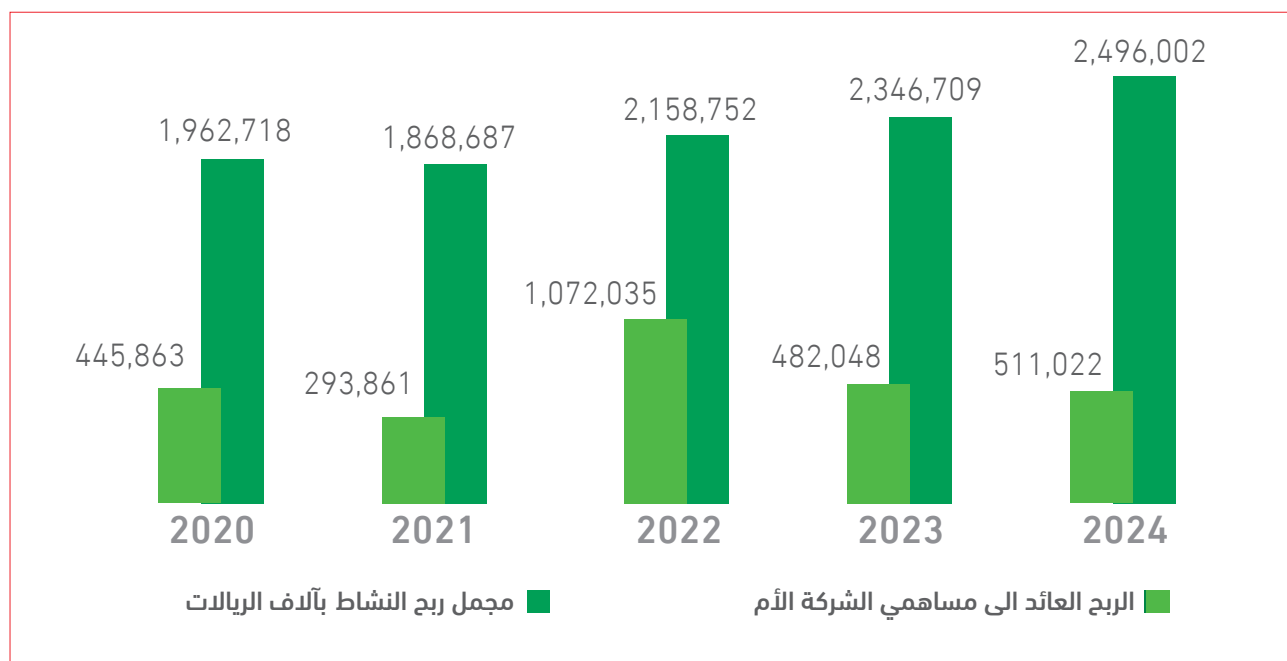
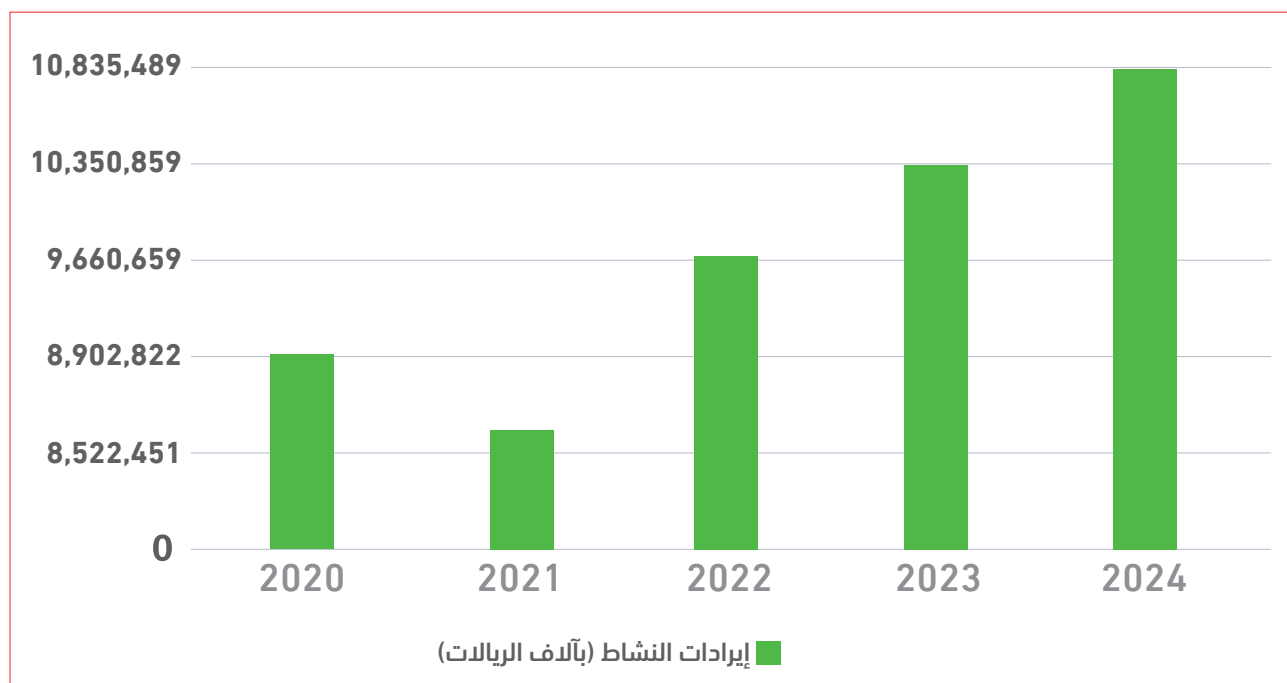
أهم المؤشرات المالية الرئيسية:



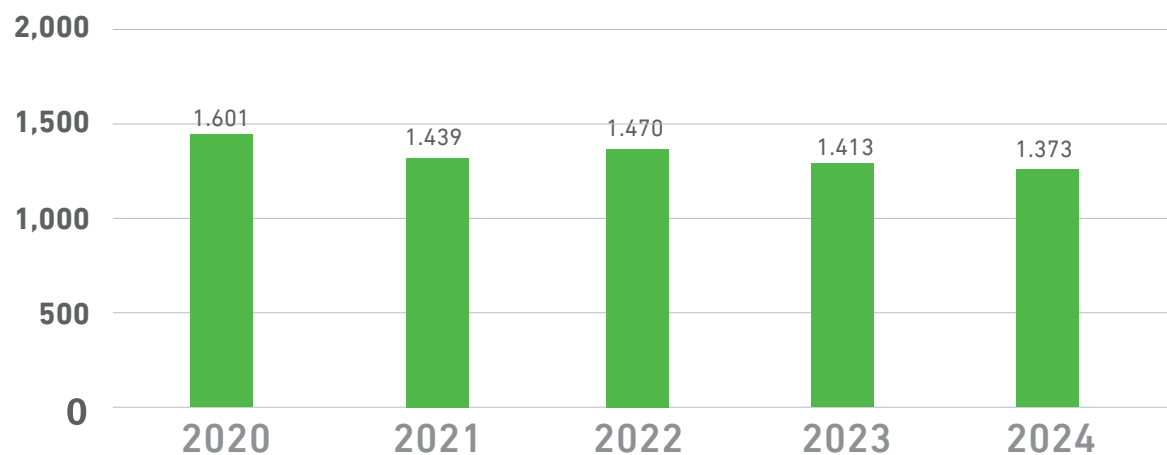
البيان	2024م	2023م	2022م	2021م	2020م
العائد على الإيرادات	4.72%	4.66%	11.10%	3.45%	5.01%
العائد على حقوق المساهمين	36.69%	33.44%	73.70%	19.33%	28.13%
العائد على الأصول	7.78%	8.12%	19.54%	5.74%	9.01%
معدل نمو المبيعات	4.71%	7.16%	13.64%	4.59%-	7.87%
معدل نمو صافي الأرباح	6.01%	55.03%-	264.81%	34.09%-	30.90%
ربح السهم من صافي الدخل - ريال	0.57	0.54	1.19	0.33	0.49
ربح السهم العائد لمساهمي الشركة الأم من العمليات المستمرة - ريال	0.57	0.54	1.19	0.33	0.49
ربح السهم العائد لمساهمي الشركة الأم من العمليات المستمرة وغير المستمرة - ريال	0.57	0.54	1.19	0.33	0.49

صافي الربح من العمليات غير المستمرة بعد الزكاة	0	0	(224)	(3,260)	2,281
صافي ربح السنة للمجموعة	516,333	488,583	1,075,038	296,751	452,606
الربح العائد إلى مساهمي الشركة الأم	511,022	482,048	1,072,035	293,861	445,863
الربح العائد إلى حقوق الملكية غير المسيطرة	5,311	6,535	3,004	2,890	6,743

تم إعادة عرض الأرقام المالية للسنوات السابقة لتعكس تغيير المعالجة المحاسبية لأحد عقود التأجير المهمة من تأجير تشغيلي إلى تأجير تمويلي، ولمزيد من التفاصيل يمكن الاطلاع على الإيضاح رقم (37) المرافق للقوائم المالية.



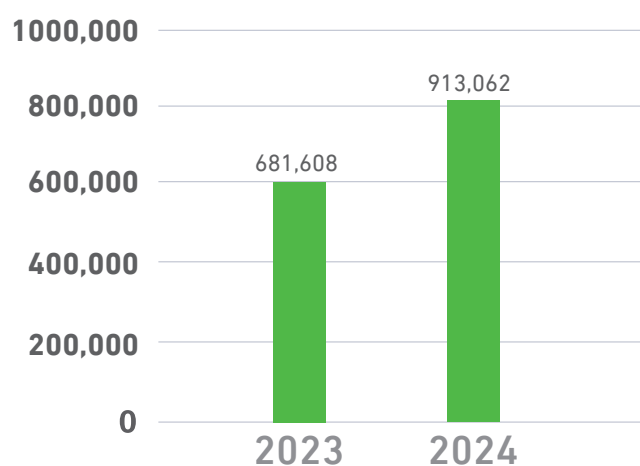
حقوق المساهمين (بالمليون ريال)



ج) التدفقات النقدية (بآلاف الريالات):

السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر		السيولة النقدية
2023م	2024م	
681,608	913,062	السيولة النقدية الواردة من الأنشطة التشغيلية
(28,811)	(489,413)	السيولة النقدية المستخدمة في النشاطات الاستثمارية
(784,095)	(517,885)	السيولة النقدية المستخدمة في النشاطات التمويلية
(131,298)	(94,237)	الزيادة (النقص) في أرصدة النقد
313,074	181,776	أرصدة النقد في بداية السنة
181,776	87,539	أرصدة النقد في نهاية السنة

السيولة النقدية الواردة من الأنشطة التشغيلية (بآلاف الريالات)

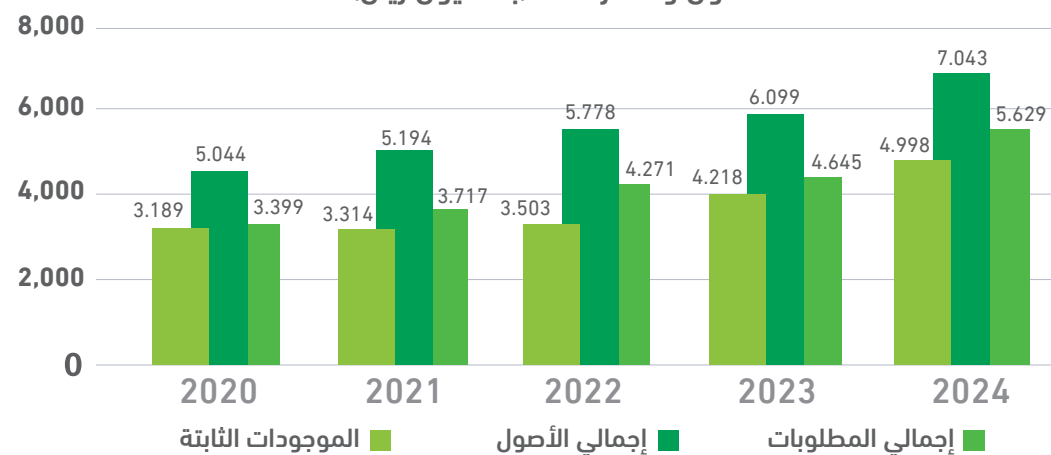


ب) الأصول والالتزامات وحقوق المساهمين (بآلاف الريالات):

البيان	2024م	2023م	2022م	2021م	2020م
موجودات متداولة	1,616,037	1,546,503	1,939,184	1,328,367	1,388,598
مطلوبات متداولة	2,966,282	2,446,671	2,446,965	2,136,400	1,947,504
رأس المال العامل	(1,350,245)	(900,168)	(507,781)	(808,033)	(558,906)
استثمارات في شركات زميلة وأخرى	311,365	197,800	165,271	351,593	270,537
أصول مالية بالتكلفة المطفأة وأخرى	118,138	137,010	170,258	199,455	196,399
الموجودات الثابتة	4,997,943	4,217,987	3,503,330	3,314,126	3,188,536
إجمالي الأصول	7,043,483	6,099,300	5,778,043	5,193,542	5,044,069
المطلوبات المتداولة	2,966,282	2,446,671	2,446,965	2,136,400	1,947,504
قروض طويلة الأجل	0	0	0	0	0
المطلوبات الأخرى	2,662,665	2,198,135	1,823,855	1,580,997	1,450,997
إجمالي المطلوبات	5,628,947	4,644,806	4,270,820	3,717,397	3,398,501
رأس المال المدفوع	900,000	900,000	900,000	900,000	900,000
الحصة في الدخل الشامل الآخر للشركات الزميلة	(17)	0	0	(149)	(59)
الاحتياطيّات والأرباح المدورة والأرباح غير المتحققة	472,699	512,748	570,275	539,048	701,191
مجموع حقوق المساهمين	1,372,682	1,412,748	1,470,275	1,438,899	1,601,132
حقوق الملكية غير المسيطرة	41,854	41,746	36,948	37,246	44,436
مجموع المطلوبات وحقوق الملكية	7,043,483	6,099,300	5,778,043	5,193,542	5,044,069
متوسط حقوق مساهمي الشركة الأم	1,392,715	1,441,511	1,454,587	1,520,016	1,544,284

*تم إعادة عرض الأرقام المالية للسنوات السابقة لتعكس تغيير المعالجة المحاسبية لأحد عقود التأجير المهمة من تأجير تشغيلي إلى تأجير تمويلي، ولمزيد من التفاصيل يمكن الاطلاع على الإيضاح رقم (37) المرافق للقوائم المالية

الأصول والالتزامات (بالمليون ريال)



رابعاً: البيانات القطاعية:

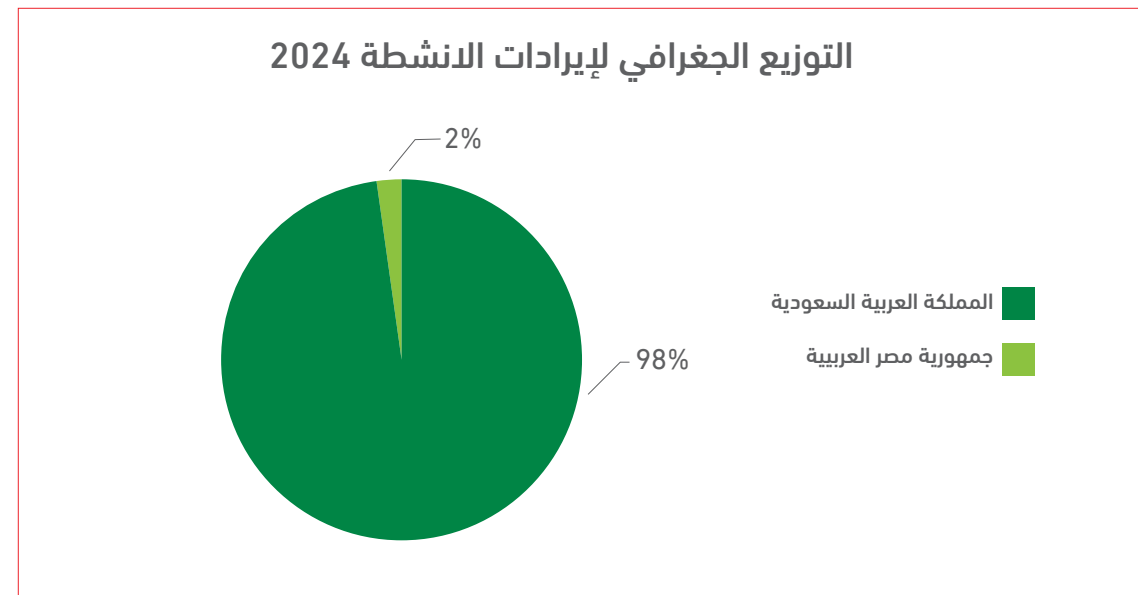
تتركز النشاطات الرئيسية للشركة في تجارة الجملة والتجزئة بالمواد الغذائية وتمارس الشركة نشاطها في المملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى قطاع التأجير تم تلخيص بعض المعلومات المختارة للسنتين الماليتين 2023م و2024م لكل قطاع من قطاعات الأعمال (بآلاف الريالات):

البيان	تجارة التجزئة والجملة		التأجير التشغيلي والتمويلي		استثمارات		أخرى		المجموع	
	2024م	2023م	2024م	2023م	2024م	2023م	2024م	2023م	2024م	2023م
عقارات وآلات ومعدات	2,052,805	1,708,986	0	0	0	0	38,903	7,058	2,091,708	1,716,044
حق استخدام الأصول	1,892,410	1,706,374	359,700	189,189	0	0	4,606	5,734	2,256,716	1,901,297
أصول مالية بالتكلفة المطفأة وأخرى	0	0	87,568	112,240	0	0	30,570	24,770	118,138	137,010
العقارات الاستثمارية	0	0	644,321	598,427	0	0	0	0	644,321	598,427
أصول غير ملموسة	3,725	2,219	0	935,070	0	0	1,472	0	5,198	937,289
الأصول المحتفظ بها للبيع	0	0	0	0	0	0	0	1,011	0	1,011
مجموع الأصول	5,378,085	4,551,748	1,128,858	935,070	311,365	197,800	536,540	414,682	7,354,848	6,099,300
مجموع الالتزامات	5,108,715	4,335,267	425,733	227,214	0	0	94,499	82,326	5,628,947	4,644,806
المبيعات	10,399,300	9,995,171	0	0	0	0	425,523	314,546	10,824,823	10,309,717
المبيعات خارج المجموعة	10,399,300	9,995,171	0	0	0	0	316,417	238,548	10,715,717	10,233,719
مبيعات وإيرادات بين القطاعات	0	0	62	60	0	0	109,106	75,998	109,168	76,058
إيرادات تأجير تشغيلي خارج المجموعة - صافي	0	0	113,576	110,239	0	0	0	0	113,576	110,239
إجمالي الدخل وعمولات البيع وإيرادات التأجير بال صافي	2,354,878	2,216,138	79,076	71,015	0	0	57,796	55,156	2,491,750	2,342,309
الدخل التشغيلي	352,242	353,481	79,076	71,015	0	0	17,720	19,956	449,037	444,452
الحصة في (خسائر) أرباح الشركات الزميلة والمشروع المشترك، صافي	0	0	0	0	198,386	32,335	0	0	198,386	32,335
إيرادات تأجير تمويلي	0	0	6,196	6,900	0	0	0	0	6,196	6,900

ثالثاً: التوزيع الجغرافي لإيرادات الشركة وشركاتها التابعة:

أ) إيرادات الشركة (بآلاف الريالات):

المنطقة	2024م		2023م	
	الإيرادات	النسبة	الإيرادات	النسبة
المملكة العربية السعودية	10,617,383	98%	10,130,435	98%
جمهورية مصر العربية	218,105	2%	220,424	2%
الإجمالي	10,835,489	100%	10,350,859	100%



ب) إيرادات الشركات التابعة داخل المملكة العربية السعودية (بآلاف الريالات):

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركات التابعة داخل المملكة

السنة	المنطقة	المنطقة الوسطى	المنطقة الشرقية	المنطقة الجنوبية	المنطقة الشمالية	المنطقة الغربية	الإجمالي
2024م	الإيرادات	241,758	55,190	1,523	21	21,004	319,497
	النسبة	76%	17%	0.5%	0%	7%	100%
2023م	الإيرادات	188,279	45,953	2,253	524	11,359	248,367
	النسبة	76%	19%	1%	0.1%	5%	100%

500,000	1,000	500	100%	السعودية	مقاولات عامة وصيانة	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	مرافق التشغيل	5.
50,739,085	28.19	1,800,000	100%	مصر	تجارة الجملة والتجزئة	مساهمة	مصر	أسواق عبد الله العثيم-مصر	6.
500,000	1,000	500	100%	السعودية	مقاولات عامة وصيانة وتشغيل	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شُرفات الجزيرة للتشغيل والصيانة	7.
20,000,000	100	200,000	100%	السعودية	نشاط زراعي وحيواني	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	ثمرات القصيم	8.
100,100,000	10	10,010,000	68%	السعودية	تقديم الخدمات العمالية	مساهمة مقفلة	السعودية	مُعين للموارد البشرية	9.

سابعا: القروض والمrabحات:

أ) مرabحات قصيرة الأجل:

يوجد لدى الشركة تسهيلات مع مجموعة بنوك محلية على شكل مرabحات قصيرة الأجل (وجميعها متوافقة مع الشريعة الإسلامية) وذلك لتمويل رأس المال العامل، حيث بلغ الرصيد غير المستخدم من هذه المرabحات كما في 31 ديسمبر 2024م مبلغ 230 مليون ريال سعودي، وتفاصيلها كما يلي: (القيمة بآلاف الريالات):

البيان	بنك الرياض	البنك العربي	البنك السعودي الأول	الأهلي
حد التسهيلات قصيرة الأجل	50,000	50,000	250,000	195,000
التسهيلات المستخدمة كما في 2024/12/31م	50,000	50,000	155,000	60,000
التسهيلات المستخدمة كما في 2023/12/31م	0	0	0	0
نوع التسهيلات	قصيرة الأجل / متوسطة الأجل	قصيرة الأجل	قصيرة الأجل	قصيرة الأجل
مدة القرض	حتى 360 يوم	حتى 90 يوم	حتى 360 يوم	حتى 180 يوم
تاريخ أول قسط	0	0	0	0
تاريخ آخر قسط	0	0	0	0
الغرض من القرض	تمويل رأس المال العامل			
الضمانات	سند لأمر			

خامساً: إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة (بآلاف الريالات):

البيان	2024م	2023م	التغير	نسبة التغير
المبيعات/ الإيرادات	10,715,717	10,233,719	481,998	4.71%
تكلفة المبيعات/الإيرادات	(8,304,986)	(7,964,926)	(340,060)	4.27%
مجمّل الربح	2,410,731	2,268,793	141,938	6.26%
إيرادات التأجير التشغيلي	113,576	110,239	3,337	3.03%
مصاريف التأجير	(34,500)	(39,225)	4,725	-12.05%
إيرادات التأجير التشغيلي، صافي	79,076	71,014	8,062	11.35%
عمولات بيع قسائم	1,944	2,500	(556)	-22.24%
مصروفات تشغيلية – أخرى	(2,042,714)	(1,897,855)	(144,859)	7.63%
الربح (الخسارة) التشغيلي	449,037	444,452	4,585	1.03%

سادساً: بيان بالشركات التابعة ودولة التأسيس ونشاط الشركة ونسبة الملكية ورأسمالها:

م	اسم الشركة	دولة التأسيس	الشكل القانوني للشركة	نوع النشاط الرئيس	الدولة التي تمارس فيها نشاطها	(مباشرة وغير مباشرة) نسبة الملكية	عدد الأسهم/الحصص	القيمة الاسمية للسهم/الحصة	رأس المال وفقاً للقيمة الاسمية للأسهم / الحصص-بالريال السعودي
1.	هالي القابضة	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	تجارة الجملة والتجزئة	السعودية	100%	10,000	100	1,000,000
2.	المركز العالمي للتسويق القابضة	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	تجارة الجملة والتجزئة	السعودية	100%	10,000	100	1,000,000
3.	الخدمات السبع	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	استيراد وتصدير	السعودية	100%	50,000	100	5,000,000
4.	بيت الوطن	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	استيراد وتصدير	السعودية	100%	500,000	100	50,000,000

ب) قروض ومrabحات متوسطة الأجل

لا يوجد لدى الشركة قروض ومrabحات متوسطة الأجل، حيث بلغ الرصيد غير المستخدم من هذه المrabحات كما في 31 ديسمبر 2024م مبلغ 85 مليون ريال سعودي، وتفاصيلها كما يلي: (القيمة بآلاف الريالات):

البيان	البنك السعودي الأول
حد التسهيلات متوسطة الأجل	85,000
التسهيلات كما في 2024/12/31م	0
التسهيلات كما في 2023/12/31م	0
نوع التسهيلات	متوسطة الأجل
مدة القرض	5 سنوات
تاريخ أول قسط	0
تاريخ آخر قسط	0
الغرض من القرض	شراء أراضي تمويل - المصاريف الرأسمالية - افتتاحات الفروع الجديدة - التوسعات المحتملة
الضمانات	سند لأمر

ثامناً: المدفوعات النظامية للجهات الحكومية (داخل المملكة العربية السعودية) (بآلاف الريالات):

البيان	عام 2024م
الزكاة	16,352
ضرائب القيمة المضافة	294,282
ضريبة الاستقطاع وضريبة التصرفات العقارية	12,686
اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	77,811
تكاليف تأشيرات وجوازات	63,005
رسوم مكتب العمل	169,524
الإجمالي	633,660

07

علاقات المستثمرين



٥) الأرباح غير المستلمة:

لأي مساهم لم يستلم أرباح من الشركة يمكنه الاستعلام عن الأرباح غير المستلمة من خلال موقع الشركة الإلكتروني أو أي وسيلة استعلام تحددها الشركة، والمطالبة بالأرباح غير المستلمة للمساهم.

٥) العوامل المؤثرة على توزيع الأرباح:

تطبيق هذه السياسة يخضع لعدة عوامل تؤثر على آلية توزيع الأرباح وهي كما يلي:

- أي تغيرات جوهرية في استراتيجية وأعمال الشركة (بما في ذلك البيئة التجارية التي تعمل بها الشركة).
- أي تغييرات جوهرية في القوانين، والأنظمة والتشريعات، والضوابط ذات العلاقة بتنفيذها.
- أي التزامات أو تعهدات ينشأ من خلالها قيود على توزيعات الأرباح.

٥) نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية إضافة إلى نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح (بالريال):

رأس المال	نسب الأرباح التي تم توزيعها خلال السنة			إجمالي الأرباح الموزعة والمقترح توزيعها
	تاريخ التوزيع	2024/03/07م	2024/06/12م	2024/09/11م
النسبة		30.00%	15.00%	15.00%
900,000,000	الإجمالي	270,000,000	135,000,000	135,000,000
				540,000,000



أولاً: سياسة توزيع الأرباح والأرباح الموزعة والتي سيتم توزيعها:

أ) طريقة توزيع الأرباح:

تكون طريقة وتوقيت توزيع الأرباح كما يلي:

- يتم توزيع الأرباح على المساهمين بشكل ربع سنوي / نصف سنوي / سنوي من الأرباح القابلة للتوزيع وفقاً للقوائم المالية المدققة أو المفحوصة للشركة، ووفقاً للأنظمة واللوائح ذات الصلة.
- يصدر مجلس الإدارة قراره بتوزيع أرباح مرحلية وفقاً للتفويض الصادر من الجمعية العامة أو التوصية للجمعية العامة بتوزيع الأرباح.
- توزع الشركة من الأرباح القابلة للتوزيع بنهاية كل فترة مالية يقرر فيها توزيع أرباح، ويخضع التوزيع لما يراه مجلس الإدارة بناءً على الوضع المالي للشركة والسيولة المتاحة والنفقات الرأسمالية والالتزامات المالية.

ب) توقيت دفع الأرباح:

توزع الأرباح على المساهمين المقيدين خلال (15) يوم عمل من تاريخ الاستحقاق، ويحدد تاريخ الاستحقاق خلال (15) يوم عمل من تاريخ الإعلان عن توزيع الأرباح.

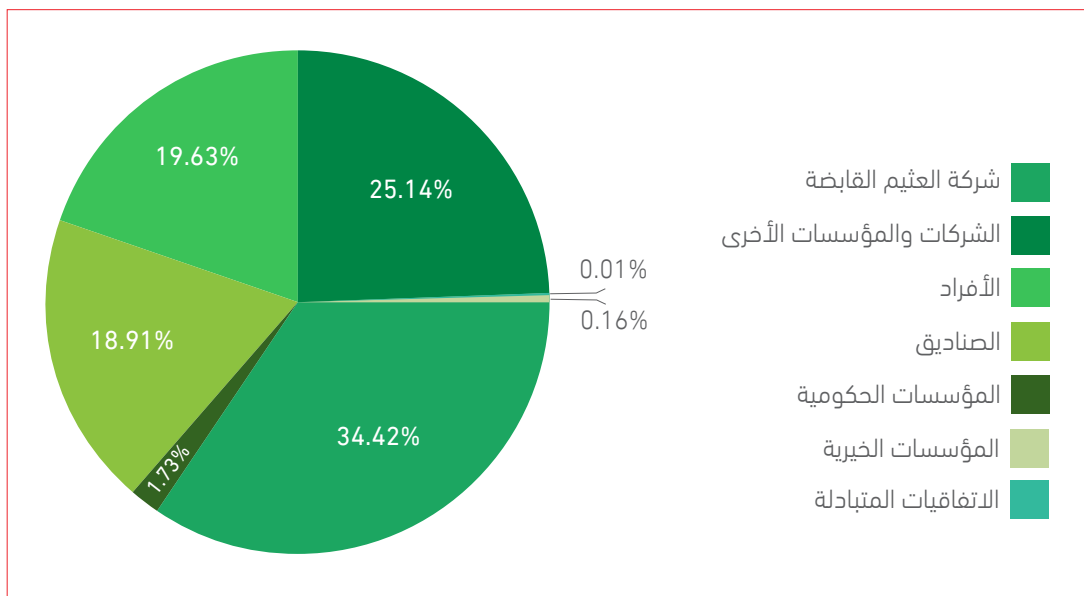
ج) المتطلبات النظامية لتوزيع الأرباح:

- التأكد من استيفاء أي ضوابط تنظيمية تصدر من الجهات المختصة بشأن توزيع الأرباح.
- على مجلس الإدارة الحصول على تفويض من قبل الجمعية العامة لتوزيع الأرباح المرحلية سنوياً.
- أن يتم استقطاع أي ضريبة تقرها الأنظمة من الربح الموزع على المساهم غير المقيم، وأن يتم تقديم الإقرار الضريبي الشهري لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك، وسداد المستحق بموجب الإقرار خلال الفترة النظامية.

رابعاً: تحليل سجل المساهمين:

فئة المستثمرين من حيث الملكية للعام 2024م

فئة المستثمرين	نسبة الملكية
شركة العثيم القابضة	34.42%
الشركات والمؤسسات الأخرى	25.14%
الأفراد	19.63%
الصناديق	18.91%
المؤسسات الحكومية	1.73%
المؤسسات الخيرية	0.16%
الاتفاقيات المتبادلة	0.01%
الإجمالي	100%



ثانياً: حقوق المساهمين وآليات التواصل معهم:

انطلاقاً من حرص الشركة واهتمامها ورعايتها لحقوق مساهميها وأصحاب المصالح، فقد قامت الشركة بتضمين تلك الحقوق ضمن دليل الحوكمة، وتقوم بإطلاع مساهميها ومستثمريها بكافة التطورات المهمة، وذلك بنشر التقارير المالية والإعلانات والمعلومات الجوهرية عبر موقع السوق المالية «تداول»، وموقع الشركة الإلكتروني، ومن خلال الجمعيات العامة للمساهمين، كما تعطي أهمية قصوى للتواصل مع مساهميها والإجابة على استفساراتهم من خلال البريد الإلكتروني التالي: ir@othaimmarkets.com.

ثالثاً: عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين:

عدد طلبات السجل	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2024/12/31م	إجراءات الشركة
1	2024/10/01م	الجمعية العامة
1	2024/09/24م	إجراءات الشركة
1	2024/08/12م	إجراءات الشركة
1	2024/08/07م	إجراءات الشركة
1	2024/06/03م	الجمعية العامة
1	2024/04/29م	إجراءات الشركة
2	2024/04/28م	إجراءات الشركة
1	2024/03/20م	إجراءات الشركة
1	2024/01/31م	إجراءات الشركة
1	2024/01/02م	إجراءات الشركة

(8)	2024/05/06م	دعوة مساهمي الشركة إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة.
(9)	2024/05/13م	النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31-03-2024م (ثلاثة أشهر).
(10)	2024/05/13م	توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الأول من العام 2024م.
(11)	2024/05/20م	تنظيم لقاء هاتفي لمناقشة نتائج الربع الأول من العام المالي 2024م.
(12)	2024/06/04م	نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).
(13)	2024/06/24م	فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة للدورة القادمة.
(14)	2024/07/09م	توقيع عقد مع المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وذلك لاستئجار أرض بمدينة الدمام-المملكة العربية السعودية.
(15)	2024/08/06م	النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-06-2024م (ستة أشهر).
(16)	2024/08/06م	توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الثاني للعام 2024م.
(17)	2024/08/14م	تنظيم لقاء هاتفي لمناقشة نتائج الربع الثاني من العام المالي 2024م.
(18)	2024/09/04م	دعوة مساهمي الشركة إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة.
(19)	2024/09/29م	آخر التطورات لتعيين شركة المطاحن الرابعة (شركة مستثمر فيها) مستشاراً مالياً لعملية طرح جزء من أسهمها للاكتتاب العام في السوق الرئيسي.
(20)	2024/10/02م	نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول).
(21)	2024/10/03م	تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائبه، وأعضاء لجان المجلس، وممثلي الشركة.
(22)	2024/10/03م	تعيين أعضاء لجنة المراجعة.
(23)	2024/11/04م	آخر التطورات لقرار مجلس الإدارة بالموافقة على سياسة توزيع الأرباح على مساهمي الشركة.
(24)	2024/11/05م	النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30/09/2024م (تسعة أشهر).
(25)	2024/11/12م	تنظيم لقاء هاتفي لمناقشة نتائج الربع الثالث من العام المالي 2024م.
(26)	2024/12/26م	دعوة مساهمي الشركة إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة.

خامساً: أداء السهم خلال العام 2024م:



سادساً: إعلانات الشركة على موقع شركة السوق المالية السعودية «تداول» خلال العام 2024م:

م	تاريخ الإعلان	الإعلان
(1)	2024/01/04م	تعيين شركة المطاحن الرابعة (شركة مستثمر فيها) مستشاراً مالياً لعملية طرح جزء من أسهمها للاكتتاب العام في السوق الرئيسي.
(2)	2024/01/10م	إطلاق خدمة الاستعلام عن الأرباح غير المستلمة عبر موقعها الإلكتروني.
(3)	2024/01/17م	موافقة مجلس الإدارة على سياسة توزيع الأرباح على مساهمي الشركة.
(4)	2024/02/07م	النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31-12-2023م (اثنا عشر شهراً).
(5)	2024/02/07م	توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الثاني من العام 2023م.
(6)	2024/02/12م	تنظيم لقاء هاتفي لمناقشة نتائج الربع الرابع من العام المالي 2023م.
(7)	2024/03/31م	النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-12-2023م.



وفي ختام تقريرنا هذا، يتقدم رئيس وأعضاء مجلس إدارة شركة أسواق عبد الله العثيم بالشكر والتقدير لموظفي الشركة والمساهمين والموردين والبنوك والجهات الحكومية على دعمهم وتعاونهم، وسوف تواصل شركتكم بإذن الله تعالى مسيرة النجاح والنمو وتوسعاتها المستقبلية بما يتماشى مع الخطط والأهداف المرسومة وما يحقق معدل النمو المستمر في الأرباح.

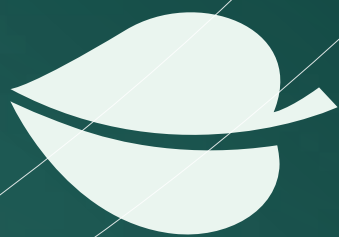
مجلس الإدارة



سابعاً: إعلانات قادمة تهم المساهمين:

تماشياً مع أفضل الممارسات في مجال الإفصاح والشفافية، تود الشركة مشاركة مساهميها أبرز الإعلانات التي ستتم خلال العام 2025م التي تهم جمهور مساهميها والمستثمرين، إلا أن تواريخ تلك الإعلانات خاضعة للتغيير لأسباب نظامية أو طارئة يخضع تقديرها لمجلس الإدارة، وعليه لا يترتب على الشركة أي إلتزام تجاه المواعيد المقترحة في حال عدم تحققها لأي سبب من الأسباب:

الإعلان	التاريخ
(1) إعلان توزيع أرباح نقدية مرحلية على المساهمين عن الربع الرابع للعام 2024م.	2025/03/25م
(2) إعلان النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025/03/31م.	2025/05/13م
(3) إعلان توزيع أرباح نقدية مرحلية على المساهمين عن الربع الأول للعام 2025م.	2025/05/13م
(4) عقد اجتماع الجمعية العامة السنوية لمساهمي الشركة.	2025/05/20م
(5) تنظيم لقاء هاتفي لمناقشة نتائج الربع الأول من العام المالي 2025م.	2025/05/22م
(6) إعلان النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025/06/30م.	2025/08/05م
(7) إعلان توزيع أرباح نقدية مرحلية على المساهمين عن الربع الثاني للعام 2025م.	2025/08/05م
(8) تنظيم لقاء هاتفي لمناقشة نتائج الربع الثاني من العام المالي 2025م.	2025/08/13م
(9) إعلان النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025/09/30م.	2025/11/04م
(10) إعلان توزيع أرباح نقدية مرحلية على المساهمين عن الربع الثالث للعام 2025م.	2025/11/04م
(11) تنظيم لقاء هاتفي لمناقشة نتائج الربع الثالث من العام المالي 2025م.	2025/11/17م
(12) إعلان النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025/12/31م.	2026/02/10م
(13) تنظيم لقاء هاتفي لمناقشة نتائج الربع الرابع من العام المالي 2025م.	2026/02/19م
(14) إعلان النتائج المالية السنوية للسنة المنتهية في 2025/12/31م.	2026/03/15م
(15) إعلان توزيع أرباح نقدية مرحلية على المساهمين عن الربع الرابع للعام 2025م.	2026/03/15م



العشيم
Othaim